Journée oser tous les métiers (jom)
Futur en tous genres

JOM 09 NOV 2023

FUTUR EN TOUS GENRES

Nouvelles perspectives pour filles et garçons

Infos employeurs - employeuses et administration

canton de vaud
LIBERTÉ ET PATRIE

Bureau de l'égalité
entre les femmes
et les hommes

Qu'est-ce que la Journée oser tous les métiers (jom) ?

Les inégalités sur le marché du travail s'expliquent en partie par les différences de trajectoires considérables qui demeurent entre les filles et les garçons au niveau de leur formation. Dans ce contexte, la Journée oser tous les métiers (jom) / Futur en tous genres a pour objectif de permettre aux élèves de découvrir un métier hors des clichés, sans se limiter aux emplois traditionnellement féminins ou masculins. D'où le principe croisé de la jom : les élèves découvrent un travail exercé par une majorité de personnes de sexe opposé.
Exemples : une fille accompagne un homme (ou une femme) ingénieur·e, un garçon accompagne une femme (ou un homme) infirmière ou infirmier.

Cette journée a pour objectif principal d'encourager la mixité et l'égalité au travail

La jom est destinée aux élèves de 7e à 9e année. Elle a lieu tous les 2èmes jeudis de novembre, afin de permettre aux élèves d'explorer, d'année en année, de nouveaux univers professionnels et d'approfondir de nouvelles questions en lien avec le monde du travail ou les choix de vie en général.

Quel rôle à jouer pour les employeurs/employeuses ?

En votre qualité d'employeur/euse, vous êtes l'hôte de la Journée oser tous les métiers (jom) / Futur en tous genres. Votre engagement contribue pour une large part au succès de l'événement.

La jom constitue une expérience positive pour votre entreprise :

- Vous offrez à vos collaboratrices et collaborateurs la possibilité de présenter leur travail à leurs enfants, au cours d'une journée qui renforce leur sentiment d'appartenance à l'entreprise.

- Vous offrez aux jeunes qui forment la relève de demain un premier aperçu du monde du travail dans une perspective d'égalité entre les femmes et les hommes.
- Vous encouragez les filles et les garçons qui souhaitent découvrir un métier traditionnellement exercé par le sexe opposé.

Vous déterminez l'importance que vous souhaitez accorder à la jom :

Variante standard

Vous autorisez le personnel à emmener ses enfants au travail lors de la jom, en rappelant le principe croisé de la journée. Les collaborateurs et collaboratrices se chargent de l'organisation pratique et du bon déroulement de la journée.

Vous permettez aux jeunes d'échanger avec des collègues de leurs parents pendant les heures de travail. Vous faites en sorte que les jeunes puissent avoir des contacts avec vos apprentis et apprenties si vous en avez.

Variante maximale

Vous encouragez vos collaborateurs et collaboratrices à participer à la jom selon le principe croisé, en leur indiquant l'objectif de la journée : les filles découvrent des domaines professionnels généralement choisis par des hommes, et vice-versa pour les garçons. Ce faisant, les élèves découvrent le fonctionnement de votre entreprise/administration.

Le jour venu, vous jouez activement votre rôle d'hôte : vous accueillez les enfants du personnel et leur présentez l'entreprise ; vous organisez une visite guidée afin d'offrir l'occasion de découvrir les différents services, métiers et fonctions; vous réunissez toutes les parties présentes pour partager le repas de midi et les premières impressions. Enfin vous faites de cette journée un événement mémorable au sein de votre entreprise.
Après la journée, vous faites part de son déroulement et de vos éventuelles suggestions au Bureau de l'égalité au moyen du **questionnaire à remplir en ligne sur le site www.vd.ch/jom**.

Check-list pour la préparation et le bon déroulement de la Journée oser tous les métiers (jom) / Futur en tous genres

Avant la journée

- Vous informez vos collaboratrices et collaborateurs de la tenue de la jom et les encouragez à y participer.

- Vous rappelez le principe croisé de la journée. Les élèves accompagnent une personne exerçant un métier exercé par une majorité de personnes de sexe opposé.

- Vous laissez l'organisation de cette journée aux proches concerné·e·s ou vous planifiez des moments communs qui regrouperont les jeunes en visite dans votre entreprise : accueil et présentation, visite guidée, repas de midi, rencontre avec les apprenti·e·s, goûter, etc.

- Vous rappelez à vos collaboratrices et vos collaborateurs les consignes à respecter en matière de sécurité ou de données sensibles.

- Vous préparez des badges nominatifs pour toutes les personnes – jeunes compris – participant à la journée.

Le jour venu / après la journée

- Si vous en avez la possibilité, vous accueillez ensemble tous les enfants de vos employé·e·s et donnez à ce moment un caractère officiel ; vous présentez votre entreprise aux jeunes et les informez des principales consignes de sécurité ; vous organisez une visite guidée de votre entreprise, par groupes d'âge si le nombre de jeunes est important ; vous réunissez les participant·e·s de la journée autour du repas de midi ou d'un goûter pour permettre un échange d'impressions.

- Vous rappelez le principe croisé de la journée. Si possible, vous présentez un·e collaboratrice ou collaborateur exerçant un métier atypique par rapport à son sexe : une femme machiniste, une homme sage-femme, etc.

- Si vous souhaitez faire de cette journée un événement mémorable au sein de votre entreprise, vous pouvez mettre en place un accompagnement photos/reportage tout au long de la journée et/ou inviter les jeunes à rédiger un article, effectuer un collage, produire un objet ou formuler trois questions auxquelles votre entreprise devra répondre. Ces différentes contributions et/ou le reportage pourront être utilisés pour réaliser un compte-rendu de la Journée oser tous les métiers (jom) / Futur en tous genres, à communiquer dans votre journal, sur votre site web, ou sous la forme d'une exposition *ad hoc* montée dans un lieu fréquenté de votre entreprise (cantine, cafétéria, réception, etc.).

- A la fin de la journée, vous proposez aux jeunes différents supports à emporter, par exemple prospectus publicitaire, rapport annuel, etc., qui pourront leur être utiles dans la perspective d'activités conduites en classe autour de la jom.

- Après la journée, vous faites part de son déroulement et de vos éventuelles suggestions au Bureau de l'égalité au moyen du **questionnaire à remplir en ligne sur le site www.vd.ch/jom**. Ces informations nous serviront à optimiser l'organisation de la journée et les informations transmises.