

Tableau de l'évolution des effectifs 2005 à 2008 dans le domaine de l'état civil selon la charge effective de travail

	Désignation du poste	Classe salariale	2005 (en ETP)	2006 (en ETP)	2007 (en ETP)	2008 (en ETP)
Lausanne	Chef d'office	22-25	1.0	1.0	1.0	1.0
	Officiers d'état civil	20-23	2.8	3.2	3.2	3.2
	Collaborateurs	10-12	6.4	1.0	1.0	1.0
Centre-Nord (Yverdon)	Chef d'office	22-25	0.5	0.5	0.5	0.5
	Officiers d'état civil	20-23	7.9	2.8	2.8	2.8
	Collaborateurs	10-12	1.3			
Est (Vevey)	Chef d'office	22-25	1.0	1.0	1.0	1.0
	Officiers d'état civil	20-23	5.4	2.8	2.8	2.8
	Collaborateurs	10-12	2.5			
Ouest (Morges)	Chef d'office	22-25	0.7	0.7	0.7	0.7
	Officiers d'état civil	20-23	3.7	3.0	3.0	3.0
	Collaborateurs	10-12	3.0			
Office spécialisé	Chef d'office	22-25	0.0	0.8	0.8	0.8
	Officiers d'état civil "B"	15-18		4.8	4.8	4.8
	Collaborateurs	10-12		11.4	10.2	8.2
Totaux			36.2	33.0	31.8	29.8

Cette diminution est consécutive aux départs à la retraite; ces départs ne sont pas remplacés. Les éléments ci-dessous expliquent **pourquoi** les postes ne sont pas repourvus

- ▶ La ressaisie des personnes dans INFOSTAR est bien avancée
 - Fin 2005 : 200'000 personnes ressaisies
 - Fin 2006 : 300'000 personnes ressaisies (projection)
 - Fin 2007 : 400'000 personnes ressaisies (projection)
- ▶ Beaucoup moins de ressaisie à effectuer
- ▶ De moins en moins d'extraits tirés des registres conventionnels
- ▶ Les événements sont inscrits dans INFOSTAR depuis janvier 2005
- ▶ Le nombre d'événements à gérer quotidiennement sera identique à maintenant, sauf que les officiers seront mieux formés et plus en adéquation avec leur travail
- ▶ Harmonisation des méthodes de travail

- ▶ Meilleure utilisation des outils:
 - INFOSTAR
 - AZIMUT (Gestion électronique des dossiers)
 - Commandes d'actes via INTERNET
 - Centrale téléphonique performante
 - Utilisation d'outils pour l'aide à la décision (mariage, inscription des noms)
 - Pièces justificatives numérisées et disponible rapidement
 - Utilisation d'un outil de suivi des demandes internes / externes
 - Planification / intervention dans les offices grâce aux statistiques d'activité