

DES CONDITIONS DE TRAVAIL ATTRACTIVES

Objectifs

- Favoriser l'égalité** → Promouvoir l'égalité dans toutes ses dimensions
- Intégrer les exclus du marché du travail** → Créer des postes d'insertion professionnelle
- Valoriser la politique RH de l'Etat employeur** → Publier un bilan social annuel
- Accroître la présence de l'Etat employeur sur le marché du travail** → Renforcer la visibilité sur les réseaux sociaux
- Développer la politique de l'apprentissage** → Création de 150 nouvelles places d'apprentissage
- Mettre en place une politique de santé au travail** → Renforcer la politique de prévention des risques

Quelques résultats

SOUTENIR L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DES COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

Objectifs

- Former les services à l'identification et au développement des compétences** → Diversifier l'offre de formations
- Préparer et accompagner les collaboratrices et collaborateurs dans leur évolution professionnelle à l'ACV** → Revoir et généraliser l'entretien d'appréciation
- Favoriser la mobilité par des perspectives d'évolution professionnelle au sein de l'ACV** → Renforcer la prestation de bilans de compétences
- Développer les compétences cadres
- Créer un passeport de compétences
- Publier des parcours professionnels types

Quelques résultats

UNE FONCTION D'ENCADREMENT COMPÉTENTE ET RECONNUE

Objectifs

- Développer les compétences managériales pour accompagner le changement** → Renforcer l'offre de formations pour les cadres
- Créer un processus d'intégration des nouveaux cadres
- Identifier et fidéliser les futur-e-s cadres pour assurer la relève** → Renforcer la gestion de la relève interne
- Soutenir la mobilité interne à l'ACV

Quelques résultats

PILOTAGE ET SYSTÈME D'INFORMATION RH

Objectifs

- Remplacer le système d'information des ressources humaines** → Déployer un libre-service en ligne
- Etablir des indicateurs et des tableaux de bord** → Digitaliser le processus de recrutement
- Développer une culture RH orientée clients** → Enrichir et utiliser les indicateurs RH
- Elaborer une charte de la fonction RH

Quelques résultats

2018
2022

Stratégie des Ressources humaines du Conseil d'Etat

« Etre un Etat employeur attractif et de référence »

Service du personnel de l'Etat de Vaud

