

**ÉTAT
DES
LIEUX**

**PLAN
D'ACTION**

**SALON DES MÉTIERS
ET DE LA FORMATION
LAUSANNE**

15.11.2022

VALORISATION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

NOUVEAU PLAN D'ACTION

■ BIENVENUE

NATHANAEL HA-VINH

Directeur

Salon des métiers

ÉTAT DES LIEUX

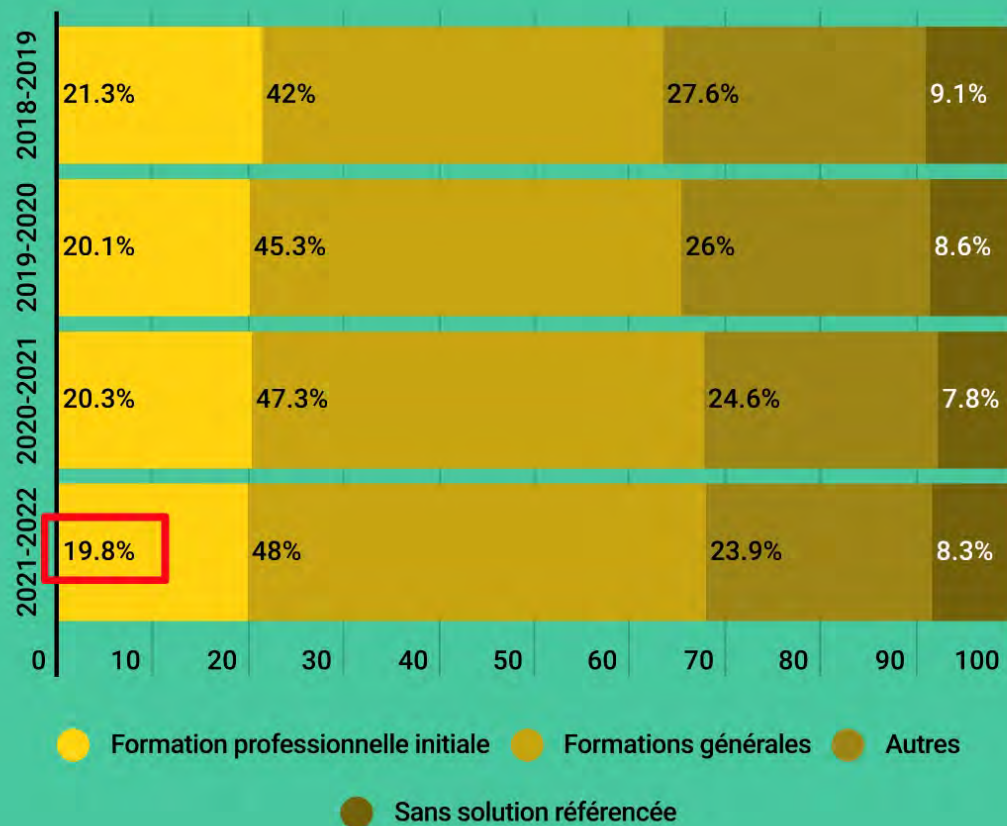
FRÉDÉRIC BORLOZ

Conseiller d'État



DEF Département de
l'enseignement et de la
formation professionnelle

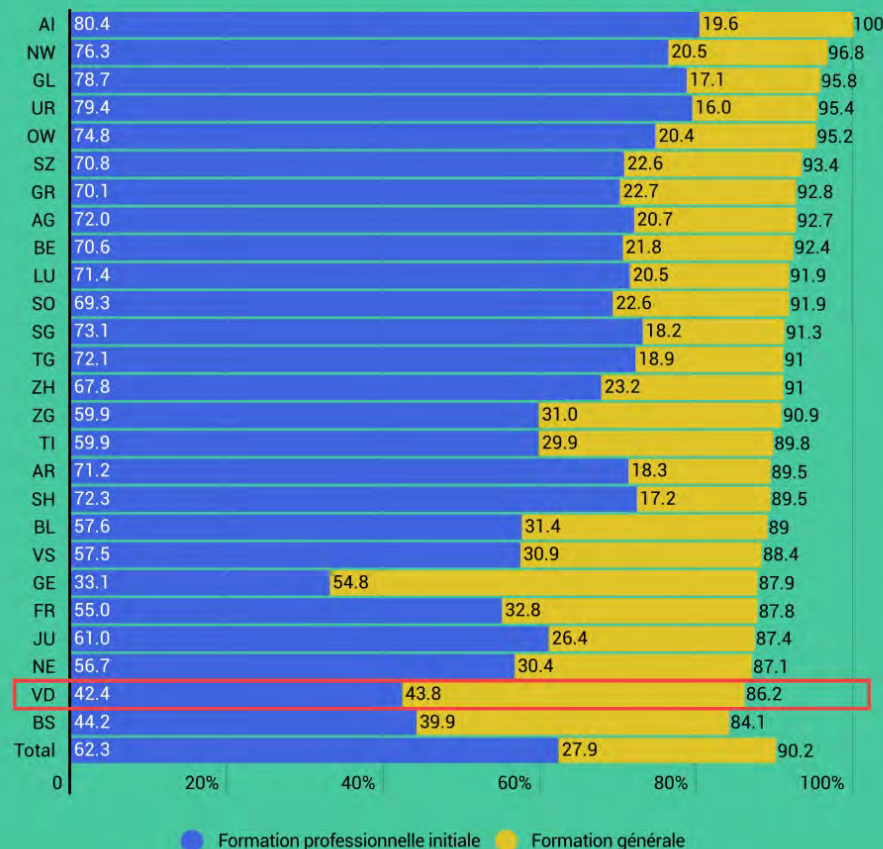
Choix des jeunes après l'école obligatoire



Taux de certification au secondaire II en 2020

Taux net moyen jusqu'à l'âge de 25 ans, selon le canton de domicile en % de la population de référence d'âge correspondant

Source: OFS



PLAN D'ACTION

VALORISER LA FORMATION PROFESSIONNELLE

PLAN D'ACTION

OBJECTIFS

- Augmenter la part de jeunes (voie générale et voie prégnymnasiale) qui se dirigent directement vers la voie professionnelle après l'école obligatoire
- Travailler sur l'image des métiers de la formation professionnelle disponibles dans le canton de Vaud: 175 métiers différents
- Associer les milieux économiques dans la valorisation de la formation professionnelle
- Augmenter le taux de réussite aux examens des branches en fort taux d'échec
- Augmenter le taux de certification du secondaire II à 25 ans

Axe 1- Promouvoir, communiquer et encourager la formation professionnelle auprès de tous les publics

1. Mettre en œuvre la nouvelle stratégie cantonale en matière d'orientation scolaire et professionnelle, en particulier:
 - a. Créer un lieu permanent de promotion et d'information: la Maison des métiers
 - b. Généraliser l'approche du monde professionnel (AMP) en 10-11e VG et VP
 - c. Promouvoir l'apprentissage par une campagne notamment sur les réseaux sociaux
2. Améliorer la communication envers les parents d'élèves, premiers prescripteurs en matière de cursus scolaire et de carrière professionnelle
3. Ouvrir l'écoute aux entreprises par le déploiement d'un coordinateur AMP pour chacune des 8 régions scolaires
4. Poursuivre les "Rencontres cantonales de la formation professionnelle" régionalisées

Axe 2- Favoriser les transitions directes vers des formations certifiantes auprès des jeunes

5. Aider les jeunes en déficit de réseau personnel à trouver une place via le projet "Relai-entreprises"
6. Diminuer le nombre d'élèves en mesures de transition et renforcer l'accompagnement
7. Poursuivre le développement de la mesure LIFT (stages réguliers en fin de scolarité et accompagnement). L'administration cantonale vaudoise intègre le programme LIFT
8. Renforcer le dispositif SUCCES pour diminuer les taux d'échec aux examens
9. Améliorer le taux d'engagement des conseillers aux adultes
10. Positionner l'offre de formation "Attestation de formation professionnelle" (AFP) comme première mesure d'accès à une formation certifiante, lutter contre les préjugés des employeurs et des jeunes

Axe 3- Soutenir le développement des formations professionnelles certifiantes en phase avec les besoins du marché de travail et les défis contemporains en partenariat avec les entreprises et les filières

11. Lancer une étude prospective pour définir les besoins dans les métiers qui souffrent de pénurie pour adapter l'offre de formation (transition énergétique, numérique, santé)
12. Promouvoir les métiers de la transition numérique, énergétique et écologique, notamment dans les écoles
13. Promouvoir une offre innovante en matière de formation duale (formation mixte, junior team)
14. Favoriser la création d'un réseau élargi d'entreprises formatrices
15. Poursuivre et étendre les "Parrainages d'apprentissage pour l'intégration" (PAI) auprès des entreprises formatrices
16. Soutenir l'employabilité des adultes en poursuivant le déploiement du plan d'action pour la certification professionnelle des adultes et le programme national de bilan professionnel pour les plus de 40 ans "Viamia"

Service Département de
l'enseignement et de la
formation professionnelle

15.11.2022

Objectifs du plan d'action

- Augmenter la part de jeunes (voie générale et voie pré-gymnasiale) qui se dirigent directement vers la voie professionnelle après l'école obligatoire
- Travailler sur l'image des métiers de la formation professionnelle disponibles dans le canton de Vaud: 175 métiers différents
- Associer les milieux économiques dans la valorisation de la formation professionnelle
- Augmenter le taux de réussite aux examens des branches en fort taux d'échec
- Augmenter le taux de certification du secondaire II à 25 ans

Axe 1

Promouvoir, communiquer et encourager
la formation professionnelle auprès de
tous les publics

Axe 2

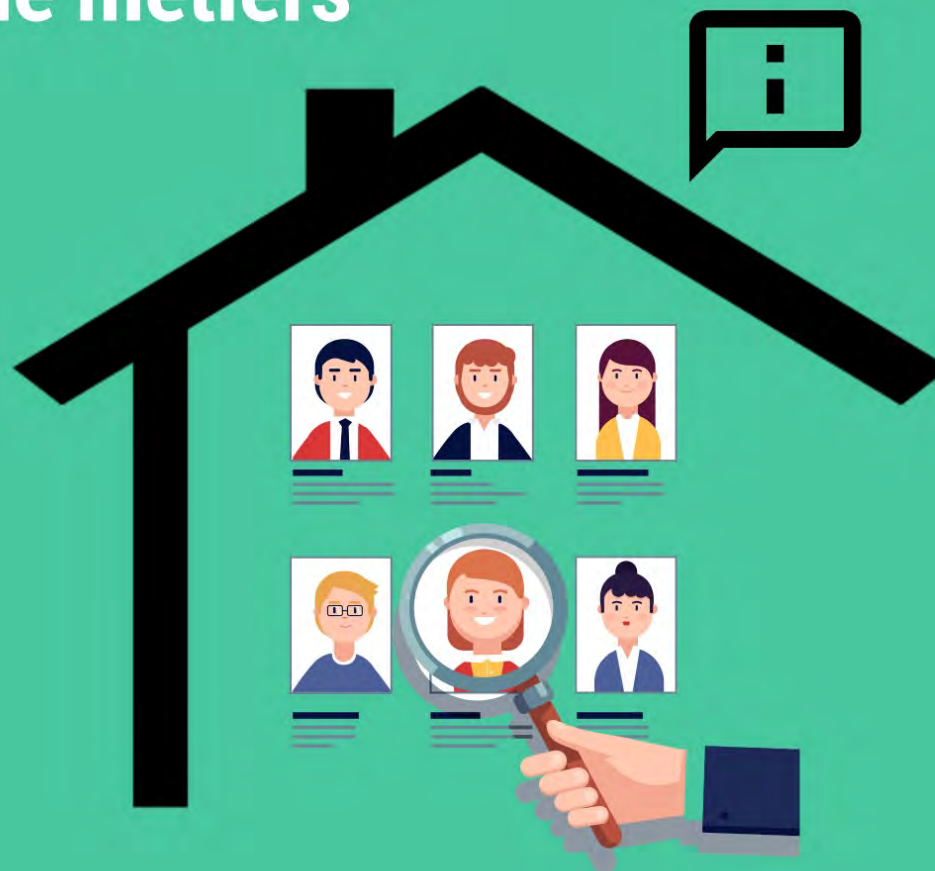
Favoriser les transitions
directes vers des formations
certifiantes auprès des jeunes

Axe 3

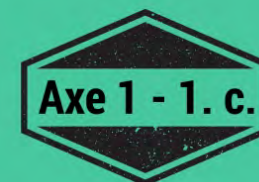
Soutenir le développement des formations
professionnelles certifiantes en phase avec les besoins du
marché du travail et les défis contemporains en partenariat
avec les entreprises et les faïtières

La maison de métiers

Axe 1 - 1. a.



Campagne de promotion, aussi à l'attention des parents



Promotion des métiers

Axe 3 - 12

Promouvoir les métiers de la transition numérique, énergétique et écologique en partenariat avec les associations professionnelles et les entreprises



Axe 3 - 11

Conduire des études prospectives pour définir les besoins dans les métiers qui souffrent de pénurie pour adapter l'offre de formation



GIANCARLO VALCESCHINI

Directeur général



DEF Département de l'enseignement
et de la formation professionnelle
DGEO Direction générale de l'enseignement
obligatoire et de la pédagogie spécialisée

Approche du monde professionnel

Jusqu'à présent:

- L'approche du monde professionnel s'adresse à la voie générale

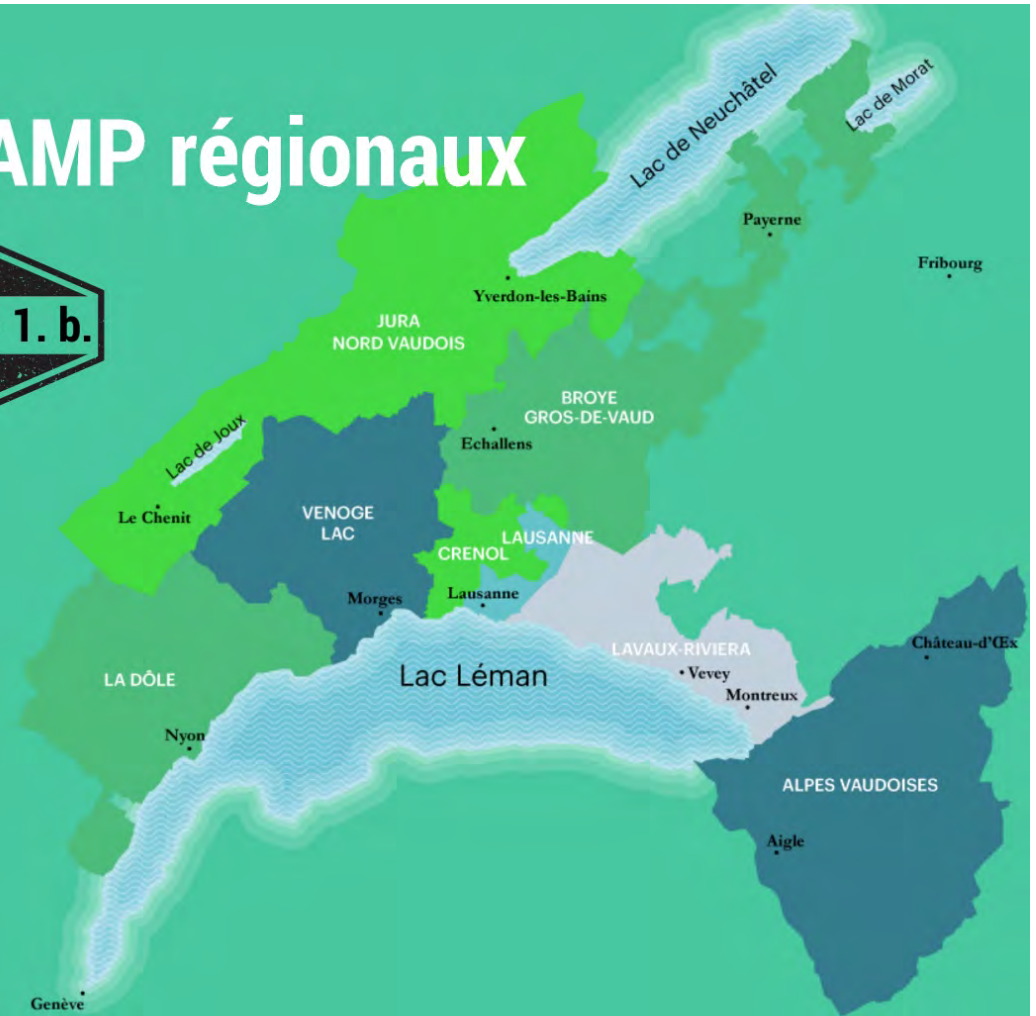
Dès la rentrée 2023:

- L'approche du monde professionnel sera renforcée pour la voie générale
- Des activités de présentation des filières de la formation professionnelle seront proposées aux élèves de la voie pré-gymnasiale, comme à leurs camarades de la voie générale



Création de 8 postes AMP régionaux

Axe 1 - 1. b.





LIONEL EPERON

Directeur général



DEF Département de l'enseignement
et de la formation professionnelle
DGEF Direction générale de l'enseignement
postobligatoire

Relai-entreprise

Projet pilote dès 2023 dans la région lausannoise pour favoriser les **transitions directes** vers des **solutions certifiantes** en facilitant le **placement en entreprise** de jeunes disposant d'un projet professionnel réaliste et réalisable:

- Directement dans une place de formation professionnelle initiale (AFP, CFC)
- De façon préliminaire, en stage



Promouvoir une offre innovante en matière de formation duale

- Faciliter le parcours des apprentis en début de formation: formation mixte
- Mutualiser l'apprentissage des acquis entre pairs, sous supervision de formateurs agréés: junior team
- Faciliter et alléger le travail des entreprises formatrices: réseau élargi



CONCLUSION

FRÉDÉRIC BORLOZ

Conseiller d'État



DEF Département de
l'enseignement et de la
formation professionnelle



QUESTIONS



MERCI DE VOTRE ATTENTION



DEF Département de
l'enseignement et de la
formation professionnelle

Ambassadrices et ambassadeurs de la **formation professionnelle**

Lauréates et lauréats
des **SwissSkills**



Ambassadeur de la formation professionnelle



Bastien Chaignat

Automaticien

Ambassadeur de la formation professionnelle



Antoine Cottens

**Mécanicien sur
machines de chantiers**

Ambassadeur de la formation professionnelle



Benoit Davoli

**Projeteur en technique
du bâtiment (sanitaire)**

Ambassadeur de la formation professionnelle



Marius Fabbri

Automaticien

Ambassadeur de la formation professionnelle



Alan Tövishati

**Constructeur de
voies ferrées**

Ambassadrice de la formation professionnelle



Léonie Chevalley

Tapissière-décoratrice

Ambassadrice de la formation professionnelle



Mylène Roy

Carrossière-peintre

Ambassadeur de la formation professionnelle



José Mustafa Fernandez

Logisticien

Ambassadrice de la formation professionnelle



Jordane Jaunin

**Assistante en promotion de
l'activité physique et de la santé**



Ambassadeur de la formation professionnelle



Bruno Schneider

Pâtissier-confiseur