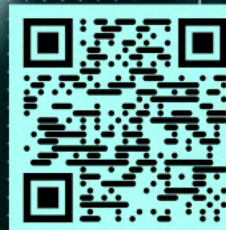


MÉTIERS ET FORMATIONS DU NUMÉRIQUE

FAIRE FACE À LA PÉNURIE

Formation

Économie

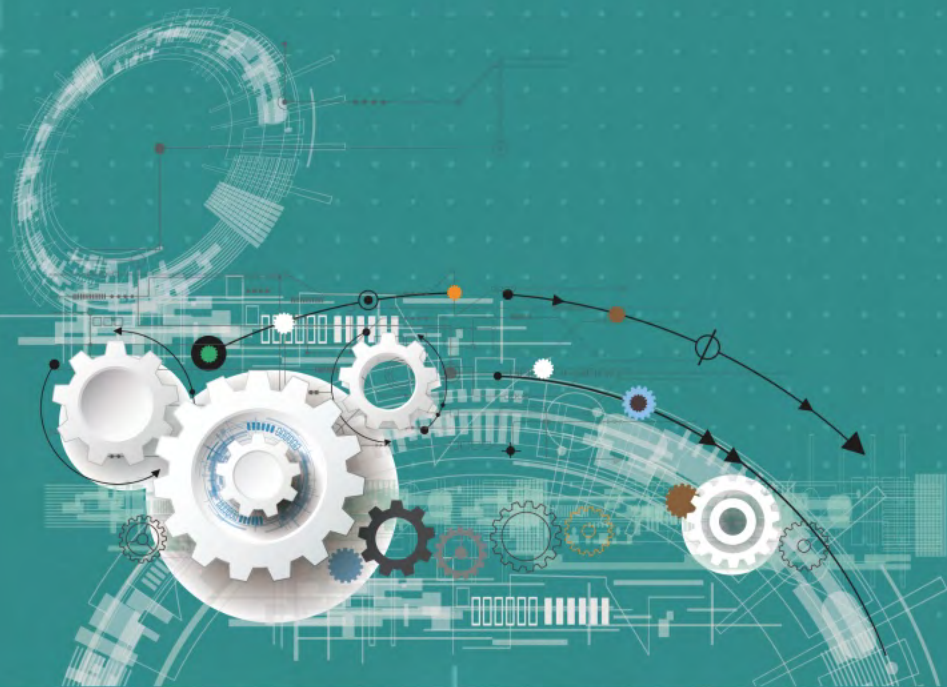


Questions ?

DEF

Frédéric Borloz

Conseiller d'Etat
Département de l'enseignement et de la
formation professionnelle



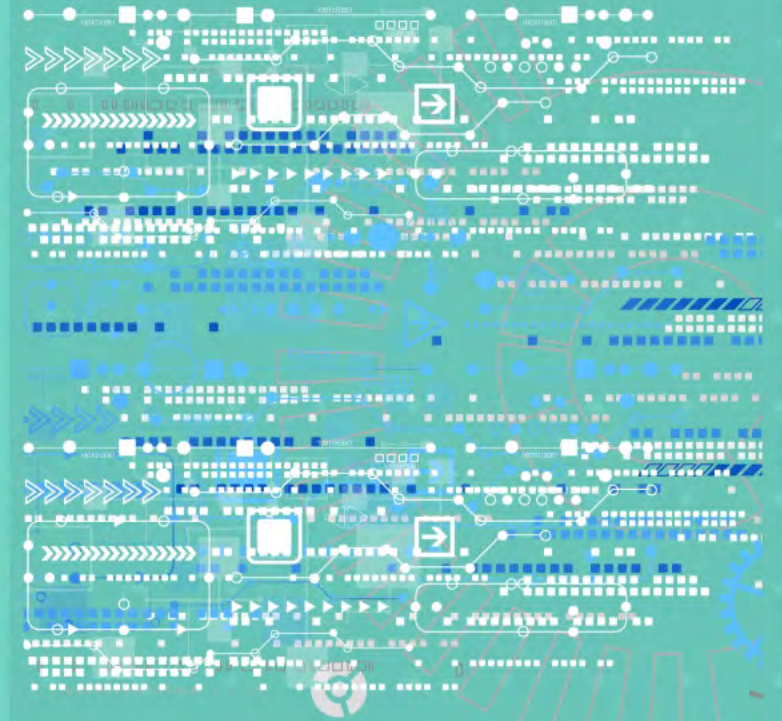
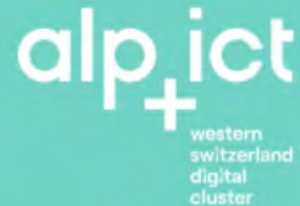
Introduction

- Pourquoi une étude ?
 - une pénurie, quelle pénurie ?
 - dans sa stratégie, l'État entend se baser sur «la réalité du terrain»
- Objectifs:
 - affiner
 - cartographier
 - analyser
 - agir



L'étude

- Les questions centrales de l'étude:
 - la société forme-t-elle assez de talents ?
 - les formations sont-elles cohérentes par rapport aux besoins professionnels ?
- Qui est derrière cette étude ?
 - DEF
 - DEIEP
 - Mandat alp+ict
- Des résultats
 - pour l'État
 - pour les partenaires de l'économie et de la formation



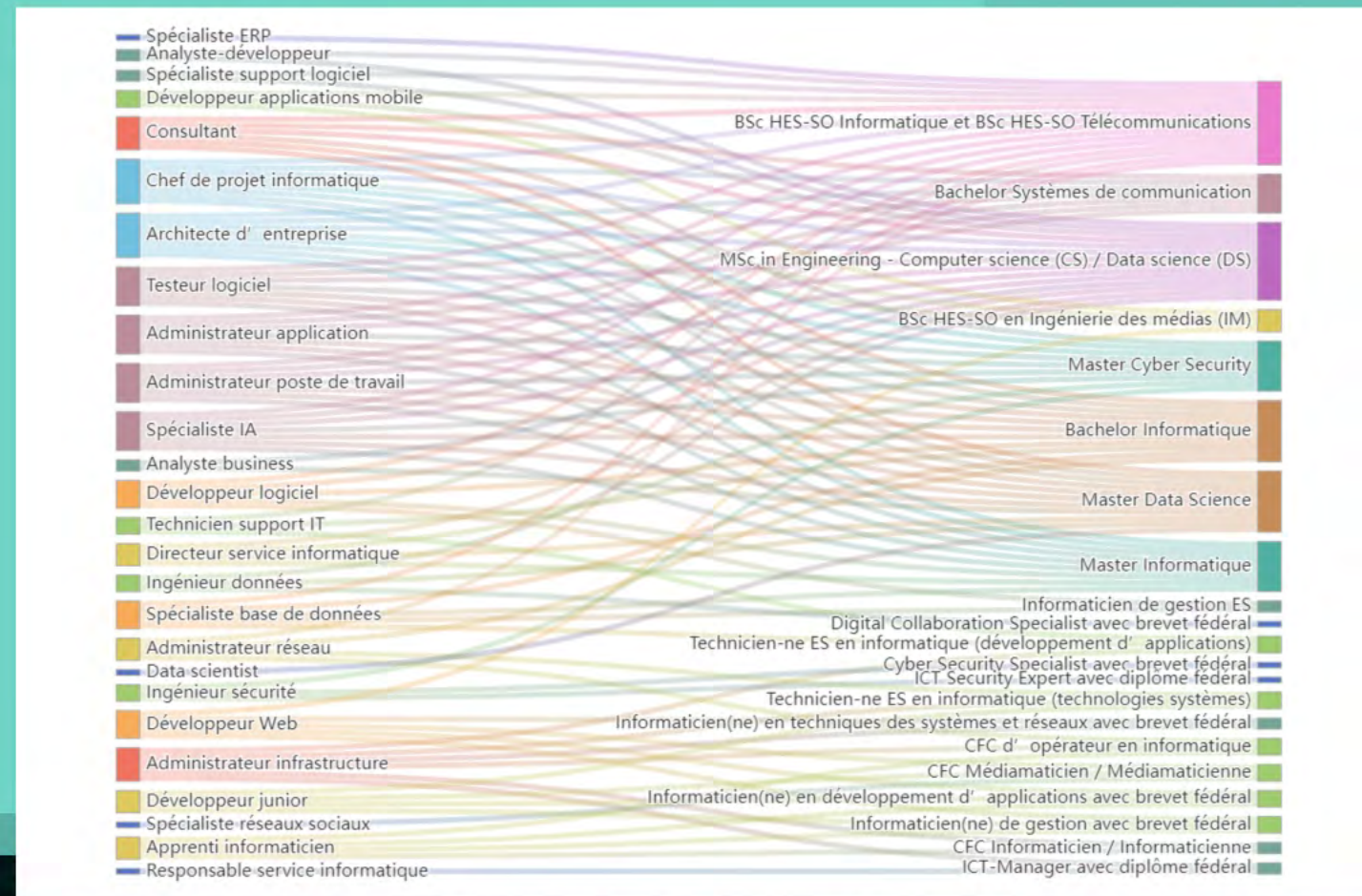
Constats clés

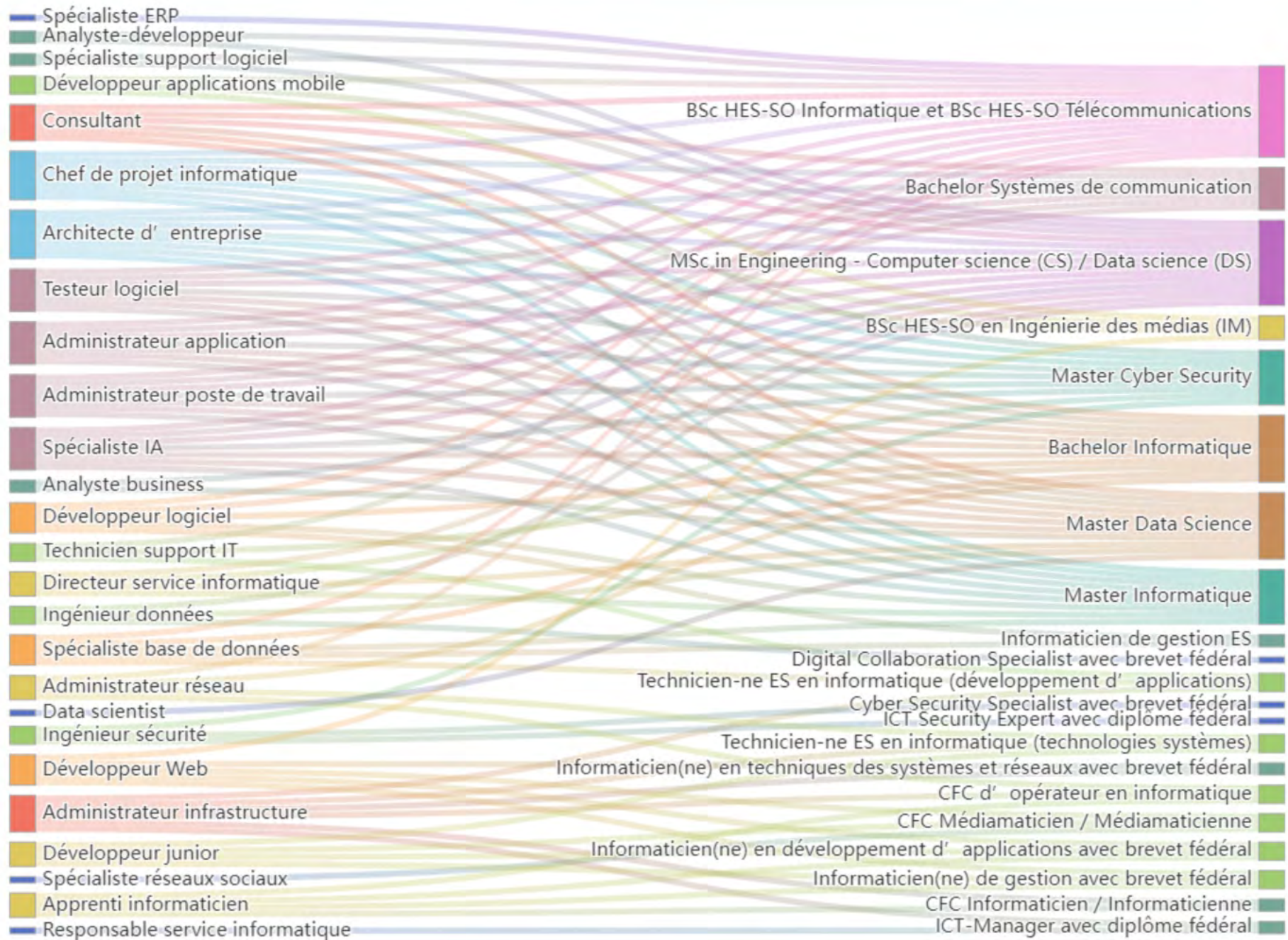
- L'offre de formation **correspond** aux métiers du numérique nécessaires dans le Canton
- La **pénurie** est avant tout **quantitative** : il manque des personnes formées, et des femmes en particulier
- Agir contre la pénurie inclut nécessairement tous les niveaux de formation (CFC, maturités gymnasiales et professionnelles, diplômes ES, brevets et diplômes fédéraux, Bachelor, Master, CAS, DAS, MAS, EMBA)
- Il existe un lien fort entre les compétences MINT et la pénurie des métiers du numérique



Constats clés

- Chaque métier du numérique est soutenu par une ou plusieurs formations dans le canton de Vaud





Chiffres clés des cursus de formation

93 cursus dans le numérique

966 personnes formées / année

19% de femmes

90% provenance de Suisse



Une vision

- Développer un socle de connaissances et de compétences de base dans le numérique pour toutes et toutes
- Donner des compétences spécialisées dans les MINT aux futurs spécialistes du numérique, puis ensuite des compétences métiers, qui leur permettent d'accéder au marché de l'emploi
- L'importance de la formation continue, avec un monde du travail en constante mutation et une société de plus en plus numérisée



Actions

- certaines sont déjà engagées
- certaines vont être renforcées
- certaines sont à venir

Dans toutes les actions:

- une attention particulière est portée à susciter également l'intérêt des jeunes filles
- une collaboration entre formation, orientation scolaire et professionnelle et économie



Actions

1. Dans l'enseignement:

- éducation numérique
- discipline informatique au secondaire II
- plan d'action de renforcement des mathématiques

2. Dans la promotion et l'orientation MINT:

- salon MINT
- salon des métiers
- programme PLUS



● Pilotes 1-11e (12) ● Déploiement 1-8e (53) ● À venir (28)

65 établissements concernés sur 93



Actions

3. Valorisation professionnelle:

- priorité du département et du Conseil d'État
- plus de partenariats avec les entreprises

4. Augmenter les place d'apprentissage en informatique (en école):

- + 200 places d'ici 2027



Des actions subsidiaires

- à la promotion des filières de formation et des métiers
- aux plans de formations visant à assurer une formation de qualité
- à l'offre de formation de base
- à l'exploitation du potentiel de l'IA
- à la formation continue



Conclusion

- des formation en adéquation avec les besoins du marché du travail
- un problème quantitatif.
- les spécialistes dans le numérique manquent **maintenant**

- les actions doivent permettre de:
 - augmenter les places de formation CFC informatique en école
 - garantir un nombre suffisant de spécialistes dans une perspective à long terme
 - maintenir les qualifications professionnelles des spécialistes tout au long de leur parcours professionnel

ORIENTATION - FORMATION - LIFE LONG LEARNING

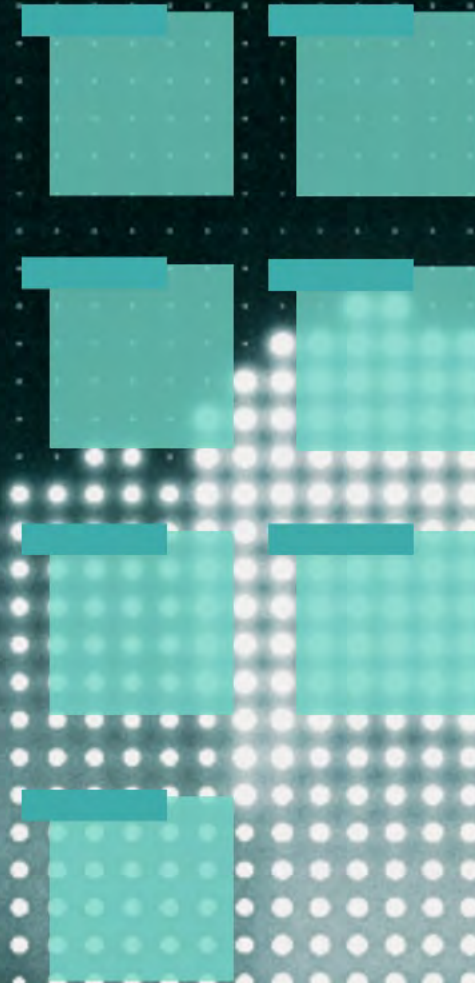
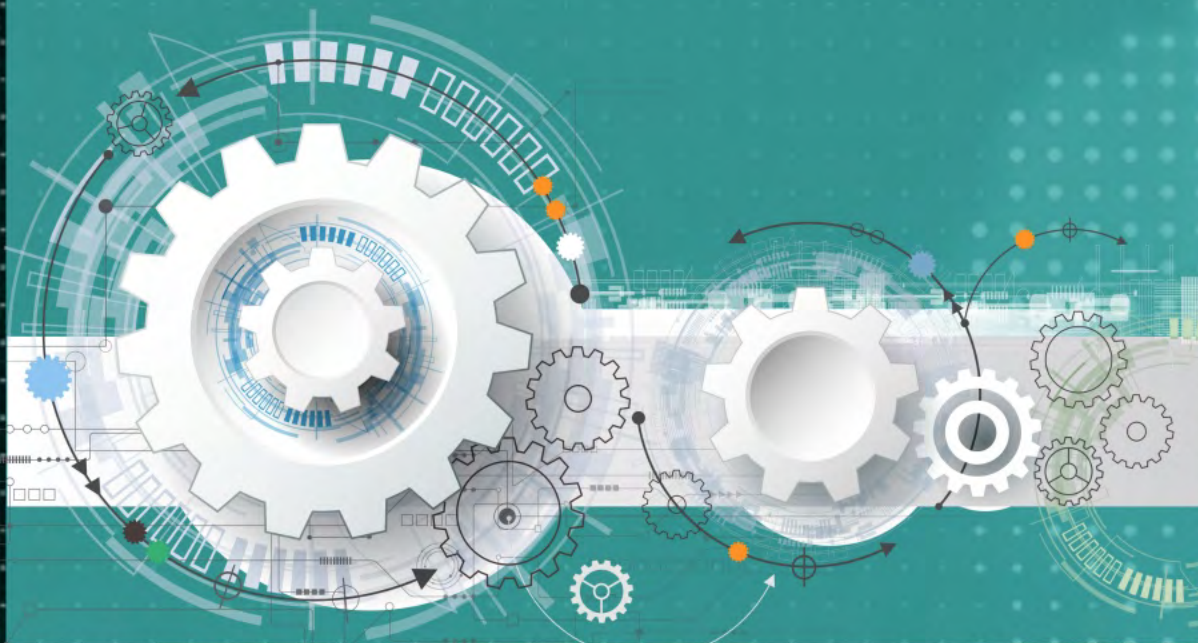


DEIEP

Isabelle Moret

Conseillère d'Etat

Département de l'économie, de l'innovation,
de l'emploi et du patrimoine

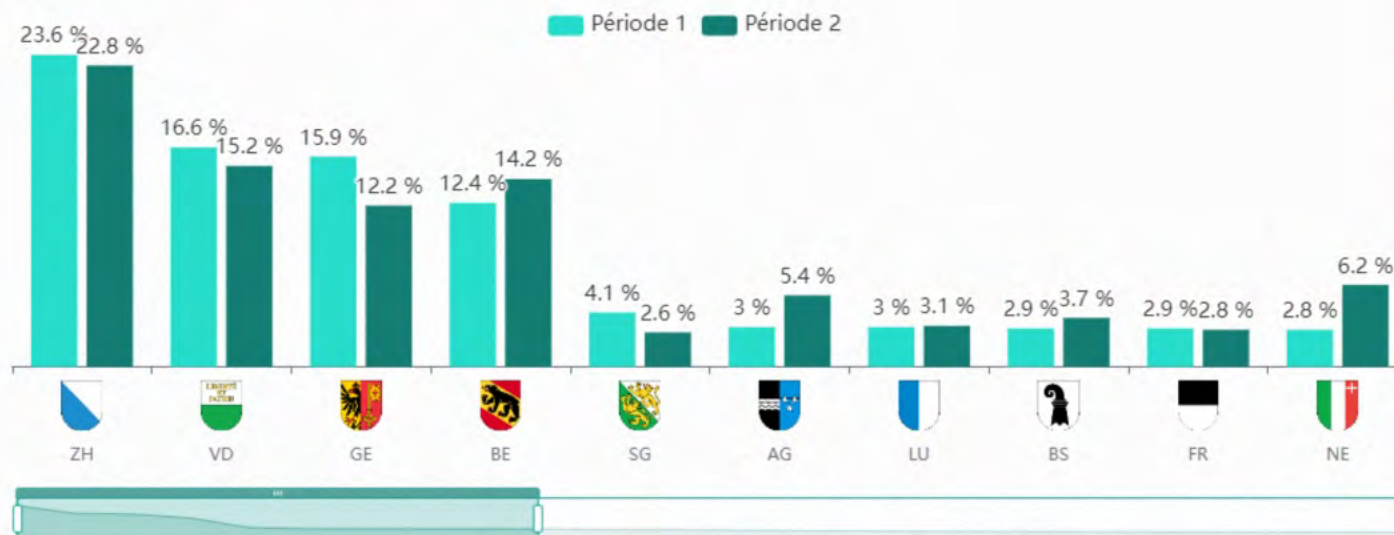


Constats

- Le Canton de Vaud se positionne idéalement dans le domaine du numérique
- L'ampleur de l'offre d'emplois est révélatrice de l'importance, du développement, et de la diversité du secteur

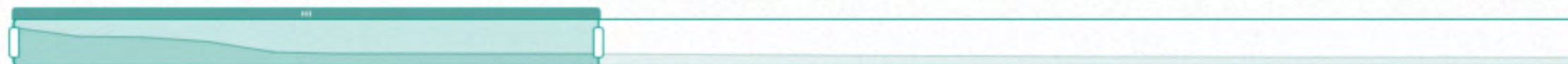
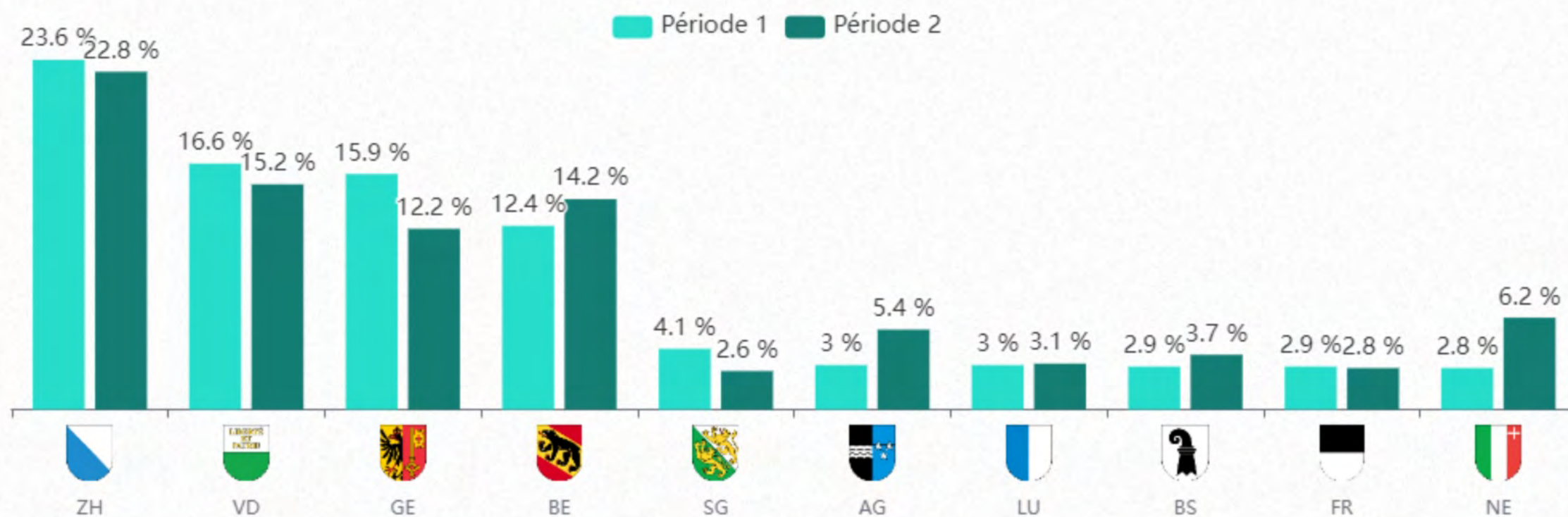
Offres d'emploi par canton

Nombre d'offres - Cantons suisses (en %)



Offres d'emploi par canton

Nombre d'offres - Cantons suisses (en %)



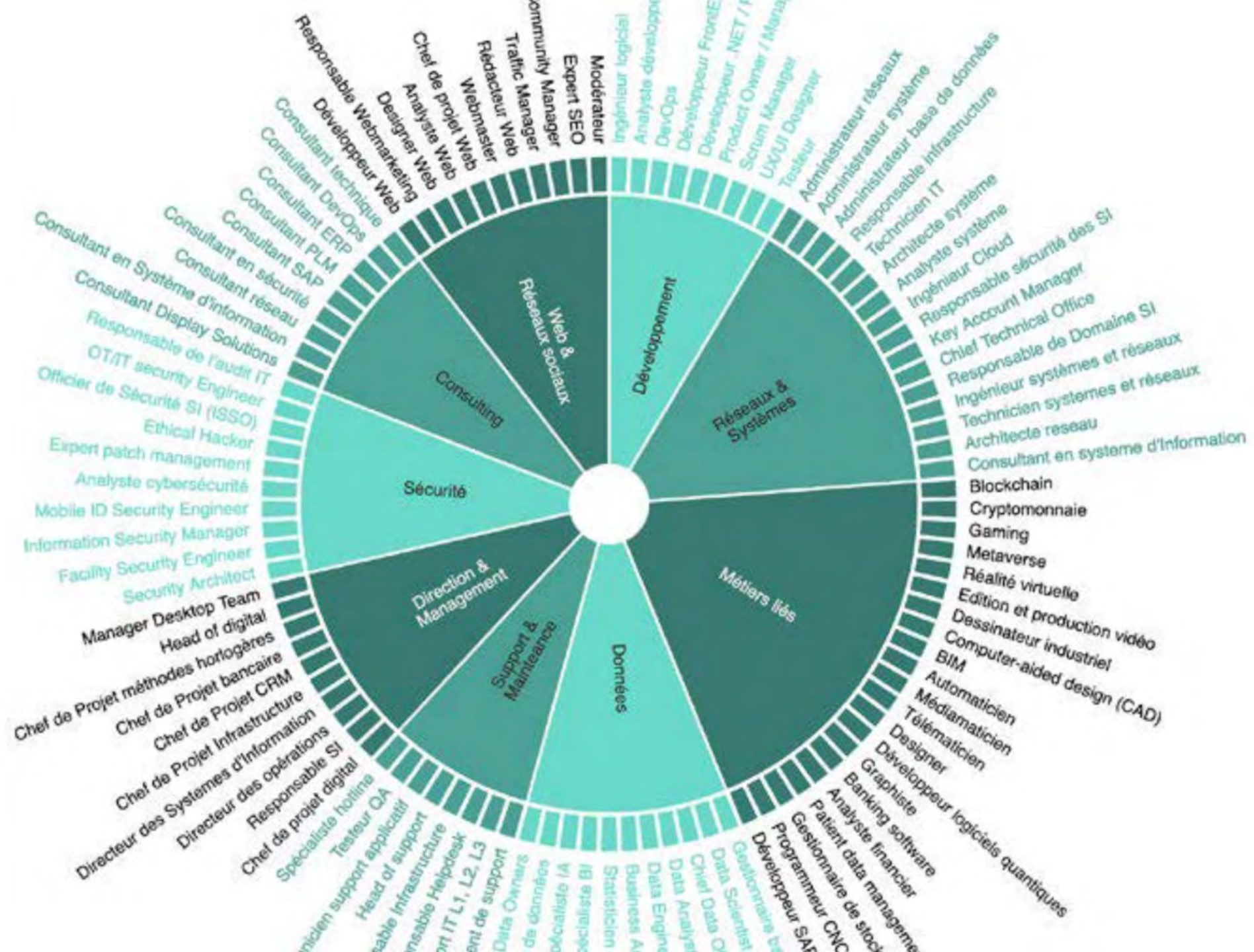
Constats et enjeux

- Les métiers autour du numérique sont très diversifiés et le Canton de Vaud offre un vivier de talents en faveur de l'économie et des entreprises
- Les Hautes écoles et les écoles professionnelles participent à l'écosystème de l'innovation et à la concentration des talents

Répondre aux enjeux d'attractivité et de compétitivité de l'économie vaudoise par:

- la diversification du tissu économique et des compétences académiques
- un soutien aux secteurs d'activité à fort potentiel de développement et de création d'emplois





Constats et enjeux

- Les résultats de l'étude montre qu'il n'y a pas d'inadéquation entre l'offre de formation et les besoins des entreprises
- Le problème est quantitatif : nous ne formons pas assez dans les métiers du numérique pour répondre à la demande des entreprises et aux besoins du secteur privé

Répondre aux enjeux de la pénurie en:

- identifiant les besoins des entreprises en personnel et en compétence (veille dynamique)
- anticipant les métiers de "demain" (prospective)
- adaptant les offres de formation continue en particulier aux besoins de l'économie



Axes et pistes d'action

Les enjeux liés aux pénuries sont une priorité non seulement pour l'État et les milieux académiques, **mais aussi pour les milieux économiques**

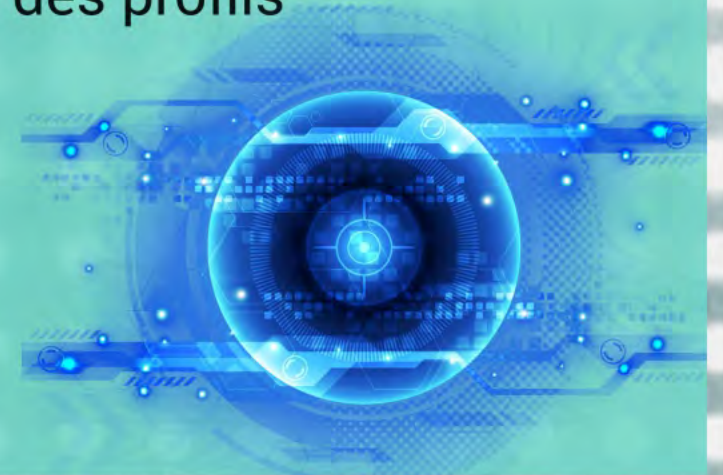
- Renforcer la formation continue (partenariat public-privé):
 - les écoles professionnelles et les universités
 - les entreprises et les organisations économiques
- Adapter l'offre aux nouveaux besoins de l'économie:
 - transition vers les métiers du numérique et énergétique
- Soutenir et porter les pratiques inspirantes et les initiatives existantes:
 - *Trust Valley* : formation continue dans la cybersécurité
 - soutien à la formation continue en se rapprochant des faïtières



Axes et pistes d'action

Autres recommandations:

- Mener en continu des campagnes de communication ciblant les jeunes
- Encourager davantage les femmes à rejoindre des filières de formation et professionnelles scientifiques dès leur plus jeune âge
- Favoriser et adopter une vision basée sur l'hybridation des profils



Axes et pistes d'action

Mais encore :

- Accès des femmes au marché du travail
- Requalification et reconversion professionnelle des demandeurs d'emplois
- Valoriser les profils seniors et leurs compétences/expériences au profit des entreprises et des besoins de l'économie
- Faire venir en Suisse la main-d'œuvre dont a besoin notre économie
- Lancer une veille prospective des secteurs économiques, des emplois et des métiers de « l'économie de demain »



Projet à venir

Table ronde consacrée aux pénuries de main d'œuvre

Objectif: plan d'action cantonal pour pallier la pénurie

- Mise sur pied d'un **comité de pilotage** interdépartemental
- **État des lieux** des démarches et études existantes
- Lancement des travaux sous forme d'ateliers thématiques



Merci de votre attention

Des questions ?



MÉTIERS ET FORMATIONS DU NUMÉRIQUE

FAIRE FACE À LA PÉNURIE

