

## FOCUS SUR LE SECTEUR DE LA SANTÉ: 14 % DES EMPLOIS DU CANTON

Le secteur de la santé vaudois représente 68 000 emplois ou 51 000 équivalents plein temps en 2021. Rapporté à l'ensemble de l'activité économique sur sol vaudois, cela correspond à quelque 14 % des emplois. Ce Numerus dresse un panorama des emplois dans le secteur de la santé au travers des différentes sources statistiques à disposition.

En 2021, le secteur de la santé vaudois<sup>1</sup> comprend 8200 entreprises totalisant 68 000 emplois pour 51 000 équivalents plein temps (EPT). Cela représente 13 % des entreprises présentes sur sol vaudois et 14 % des emplois [F1]. En comparaison, en moyenne nationale, le secteur de la santé représente 10 % des entreprises et 12 % des emplois. Ainsi, Vaud se démarque par une plus forte présence du secteur de la santé. Cela peut notamment s'expliquer par la présence sur son sol d'un hôpital universitaire, de plusieurs cliniques privées en soins généraux ou spécialisées et par la densité de médecins spécialistes qui en découle.

En dix ans, le nombre d'emplois associés aux entreprises du secteur de la santé vaudois a crû de 34 %. C'est majoritairement dans les activités ambulatoires et les autres services que la progression a été la plus marquée avec 48 % de croissance des emplois, celle du secteur stationnaire (hôpitaux et EMS notamment) ayant été de 30 %. Plus féminisé que dans l'ensemble de l'économie vaudoise (74 % des emplois contre 47 %), le secteur de la santé se caractérise également par un taux d'activité moyen plus faible (75 % contre 80 %).

L'objectif de ce Numerus est de faire un état de situation de l'emploi dans le secteur de la santé en général et de son personnel de santé en particulier. Pour cela, nous avons mis à contribution diverses sources de données. Après un cadrage général sur les emplois du secteur puis sur le personnel de santé, nous avons exploité les données des fournisseurs de prestations afin de pouvoir différencier les professions de la santé des autres professions administratives, logistiques ou hôtelières. Il s'agit en particulier des établissements hospitaliers, des établissements médico-sociaux, de l'aide et des soins à domicile et des médecins en pratique privée. Du côté de la formation, nous avons exploré les diplômes délivrés dans les diverses professions de la santé, qu'elles soient de niveau secondaire, tertiaire ou universitaire.

### Sommaire

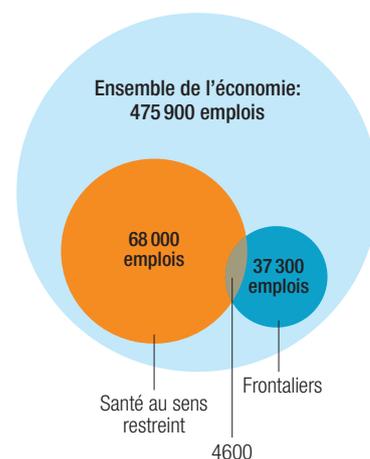
- 2 Secteur de la santé
- 4 Médecins et médecins-dentistes en pratique privée
- 5 Hôpitaux et cliniques
- 6 Aide et soins à domicile
- 7 Etablissements médico-sociaux
- 8 Formation du personnel de santé

Afin de comparer la situation et l'évolution à des périodes similaires, nous avons exploité les données 2021 en comparant la situation qui prévalait dix ans plus tôt lorsque les données étaient disponibles. L'exercice est particulièrement ardu et chaque source est à prendre pour elle-même. En effet, malgré un effort d'harmonisation, il serait hasardeux de tenter de mettre en relation les divers chapitres de ce Numerus, tant les définitions et les concepts peuvent varier d'une source à une autre. | AO

<sup>1</sup> Secteur de la santé au sens restreint, non compris l'industrie – matériel médical, pharmaceutique –, les assurances sociales, les organisations pour la santé, le commerce de gros et le commerce de détail, mais y compris les pharmacies.

Source des données: OFS, Statistique des entreprises, Statistique des frontaliers.

### [F1] NOMBRE D'EMPLOIS, VAUD, 2021



## SECTEUR DE LA SANTÉ : DEUX TIERS DU PERSONNEL AU CHEVET DES PATIENTS

En 2021, le personnel de santé vaudois est constitué de 36 200 professionnels, soit 8 % de la population active occupée dans le canton de Vaud. Le secteur hospitalier est le plus grand employeur (39 %), suivi des cabinets de médecins et médecins-dentistes (17 %). Le personnel de santé se distingue par une présence plus élevée de femmes et de personnes au bénéfice d'une formation tertiaire comparativement au reste de la population active dans d'autres secteurs. Aussi, le temps partiel y est plus répandu. Parmi toutes les professions, le personnel soignant représente le plus grand nombre de personnes et constitue la moitié du personnel de santé.

Toutes les personnes qui œuvrent dans la santé ne sont pas pour autant des professionnels de la santé. Il peut s'agir en effet autant par exemple de comptables travaillant pour un établissement médico-social, d'employés de bureau occupés par un hôpital ou encore de personnes chargées de la sécurité dans un établissement pour toxicomanes. On les estime à un tiers du total des personnes actives dans le secteur de la santé, le personnel de santé représentant les deux autres tiers. Les professionnels de la santé, au nombre de 36 200, sont composés de médecins, de personnel soignant, de personnel médico-thérapeutique ou encore de personnel médico-technique (voir définitions). En termes d'équivalents plein temps (EPT), cela correspond à environ 27 700 postes de travail. En 2021, on compte ainsi 44 professionnels de la santé pour 1000 habitants.

### LES HÔPITAUX SONT LES PRINCIPAUX EMPLOYEURS

Les hôpitaux occupent la plus grande partie du personnel de santé (39 %). Ils sont suivis par les cabinets de médecins et médecins-dentistes (17 %) et les établissements médico-sociaux (13 %). Les soins à domicile et le personnel infirmier indépendant représentent ensuite 10 % des effectifs, les pharmacies 6 % et les activités de physiothérapie 5 %. Moins de 3 % du personnel de santé travaille dans un hébergement social pour personnes âgées ou handicapées.

### UN QUART DU PERSONNEL DE SANTÉ VAUDOIS NE VIT PAS DANS LE CANTON

Les trois quarts du personnel de santé vivent dans le canton, 14 % dans un autre canton (soit environ 5000 personnes) et 9 % (environ 3600 personnes) sont frontalières. Parmi les résidents des autres cantons, on trouve en majorité des personnes venant des cantons de Fribourg (43 %) et du Valais (35 %). Cela s'explique notamment par la présence

d'hôpitaux intercantonaux (l'Hôpital Riviera-Chablais et l'Hôpital intercantonal de la Broye). La plupart font partie du personnel soignant (54 %) et, dans une moindre mesure, du personnel médico-technique (16 %).

Parmi les quelque 37 300 personnes qui traversent la frontière nationale en 2021 pour venir travailler dans le canton de Vaud, une sur dix œuvre en tant que personnel de santé. Les trois quarts d'entre elles (78 %) sont constituées de personnel soignant.

### 49 % DE PERSONNEL SOIGNANT

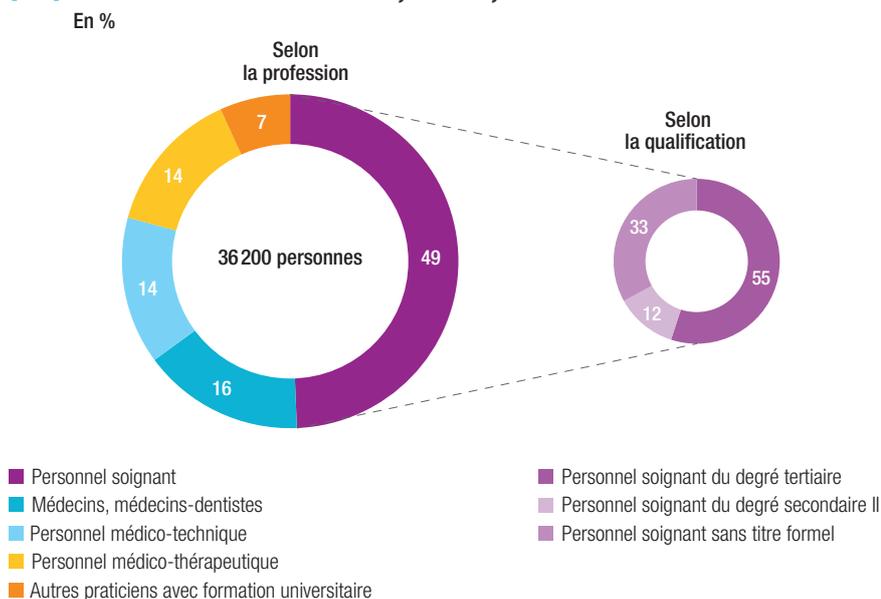
En 2021, le personnel soignant constitue environ la moitié du personnel de santé travaillant dans le secteur (16 200 personnes). Parmi ces personnes<sup>1</sup>, on retrouve majoritairement (55 %) du personnel infirmier spécialisé et des sages-femmes, soit des personnes avec un niveau de formation tertiaire, mais aussi du personnel soignant avec une formation de degré secondaire II (12 %) et des auxiliaires de soins ou des aides à domicile sans titre formel (33 %) [F1].

Avec 16 % du total du personnel de santé, les médecins (médecins-dentistes inclus) forment la deuxième profession la plus représentée. Le personnel médico-thérapeutique et le personnel médico-technique viennent ensuite avec 14 % chacun. La part des pharmaciens, orthophonistes et psychologues atteint 7 %. En sept ans, le personnel de santé dans son ensemble a progressé de 39 %.

### UNE MAIN-D'ŒUVRE LARGEMENT FÉMININE ET DE FORMATION TERTIAIRE

L'âge moyen du personnel de santé est de 41 ans et demi. Cette force de travail est à majorité féminine (79 %), dispose d'un niveau de formation souvent tertiaire (65 %) et travaille fréquemment à temps partiel (44 %) [F2].

#### [F1] PERSONNEL DE SANTÉ, VAUD, 2021



Intervalle de confiance à 95 % compris entre 1,1 et 2,3 %.

Source: OFS, RS.

Par rapport au reste de la population active occupée dans le canton de Vaud, la part de femmes y est deux fois plus élevée (79 % contre 44 %). Elles sont majoritaires dans tous les corps de métiers; légèrement supérieure à celle des hommes parmi les médecins (51 %), leur part atteint plus des trois quarts dans les autres professions.

L'introduction en 2001 du domaine santé dans les Hautes écoles spécialisées (HES) a contribué à augmenter la part de personnes ayant achevé une formation tertiaire. Ainsi, près des deux tiers du personnel de santé a atteint ce niveau contre 43 % dans le reste de la population active occupée. La part de personnes ayant un diplôme du tertiaire atteint 74 % parmi le personnel médico-thérapeutique et 56 % parmi le personnel soignant.

Le temps partiel est en outre beaucoup plus répandu parmi le personnel de santé (44 %) que dans le reste de la population active (29 %), notamment en raison de la surreprésentation des femmes dans ce secteur. Cette part atteint même 61 % parmi les autres praticiennes avec formation universitaire.

## DEUX TIERS DU PERSONNEL DE SANTÉ EST SUISSE...

Parmi le personnel de santé travaillant dans le secteur, plus des deux tiers possèdent la nationalité suisse, un quart

### Définitions

Le **personnel de santé** comprend toutes les personnes âgées de 15 ans ou plus vivant en Suisse depuis 12 mois au moins, quel que soit leur canton de domicile, qui travaillent dans le canton de Vaud dans le secteur de la santé et qui exercent une profession qui a trait à la santé. Le secteur de la santé comprend les activités pour la santé humaine et l'hébergement médico-social (les autres activités d'hébergement social sont exclues) ainsi que les pharmacies. Pour les personnes frontalières, le secteur correspond à la santé humaine et l'hébergement médico-social.

Les **professions considérées** sont :

- les **médecins et médecins-dentistes** ;
- le **personnel soignant**, qui comprend le personnel infirmier spécialisé dont les sages-femmes, le personnel soignant de niveau intermédiaire et les auxiliaires de soins et aides-soignants sans qualification ;
- les **autres praticiens** avec formation universitaire, dont font partie les pharmaciens, les audiologistes et orthophoniste ainsi que les psychologues ;
- le **personnel médico-thérapeutique**, comme les physiothérapeutes, les diététiciens, les hygiénistes dentaires mais aussi les naturopathes, homéopathes, kinésologues et autres spécialistes en médecine non conventionnelle ;
- le **personnel médico-technique**, tels que les techniciens de laboratoire médical, préparateurs en pharmacie, assistants dentaires ou médicaux, etc.

sont originaires d'un pays de l'Union européenne et près de 4 % d'Afrique. La part de personnes avec la nationalité suisse est légèrement supérieure parmi le personnel de santé comparativement au reste de la population active (69 % contre 65 %). La part des personnes issues d'un pays de l'Union européenne est semblable alors que celle des personnes ayant

une nationalité d'un pays d'Afrique est sensiblement plus élevée (3,6 % contre 1,4 % dans le reste de la population active).

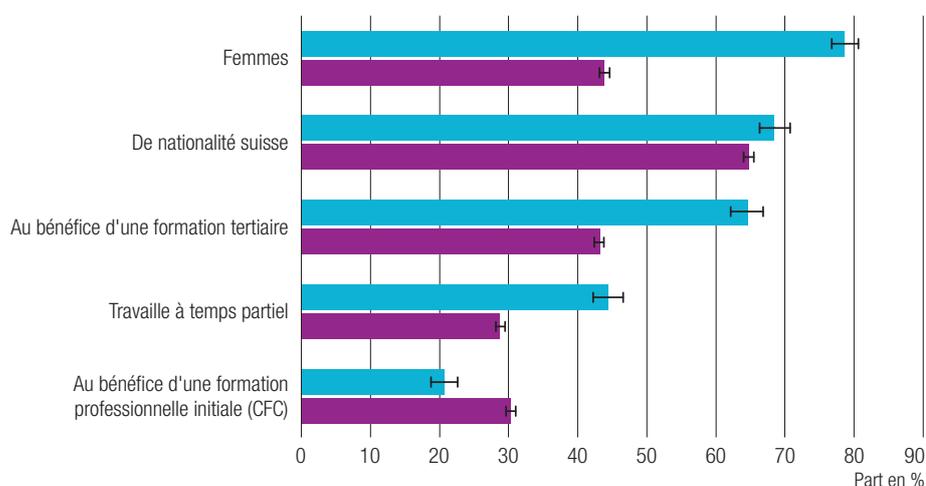
## ...MAIS SEULEMENT LA MOITIÉ PARMIS LE PERSONNEL SOIGNANT SANS TITRE FORMEL

La part du personnel de santé de nationalité étrangère est la plus élevée parmi le personnel soignant sans titre formel (49 %). Cette part est d'environ un tiers parmi les médecins et le personnel soignant du degré tertiaire. Pour les autres catégories, la part de personnes de nationalité étrangère varie entre 17 % et 28 %. Dans chaque catégorie de professions, les personnes de nationalité étrangère sont pour la plupart issues d'un pays de l'Union européenne. Parmi le personnel soignant sans qualification, 11 % viennent d'Afrique. | ADF

<sup>1</sup> Les personnes frontalières ne sont pas incluses dans les analyses qui suivent, seule la population résidente permanente est considérée.

Source des données : OFS, Relevé structurel (RS), Statistique des frontaliers.

## [F2] CARACTÉRISTIQUES DU PERSONNEL DE SANTÉ, VAUD, 2021



■ Personnel de santé actif dans le secteur de la santé ■ Personnel actif dans les autres secteurs  
 ┆ Intervalle de confiance à 95 %

Source: OFS, RS.

## MÉDECINS ET MÉDECINS-DENTISTES EN PRATIQUE PRIVÉE : PRÈS DE 5000 AUTORISATIONS

Dans le canton de Vaud, 4200 médecins et 700 médecins-dentistes disposent d'une autorisation de pratiquer à titre indépendant. Cependant, tous n'exercent pas réellement en libre-pratique; en effet, certains peuvent avoir obtenu une autorisation en vue d'une installation ultérieure en cabinet et d'autres peuvent avoir cessé leur activité sans en avoir informé les instances compétentes. Finalement, certaines autorisations demandées ont pu ne pas donner lieu à une installation à titre indépendant.

Parmi l'ensemble des médecins au bénéfice d'une autorisation de pratiquer à titre indépendant, 18 % ont moins de 40 ans et 15 % ont plus de 65 ans [F1]. La moitié des médecins sont âgés de 47 à 65 ans. Si les femmes représentent 43 % de l'effectif total, elles sont largement minoritaires parmi les plus de 65 ans (21 %) mais majoritaires parmi les moins de 50 ans avec 54 % de ce sous-ensemble. La part croissante des femmes diplômées dans la profession explique ce phénomène.

### LA MOITIÉ DES MÉDECINS EN LIBRE-PRATIQUE DANS LE DISTRICT DE LAUSANNE

La répartition géographique varie sensiblement selon les districts. Celui de Lausanne comprend la moitié des médecins installés en raison notamment de la fonction centrale de l'hôpital universitaire et des médecins spécialisés installés dans les environs [T1]. Nyon et Riviera-Pays-d'Enhaut sont également bien pourvus en raison de la présence de groupements hospitaliers ou de cliniques privées. Le Gros-de-Vaud, Lavaux-Oron et l'Ouest lausannois sont les districts les moins bien lotis.

### 70 % DES MÉDECINS DE NATIONALITÉ SUISSE

Parmi les 4200 médecins au bénéfice d'une autorisation de pratiquer à titre indépendant, 30 % ne possèdent pas la nationalité suisse [T2]. La grande majorité de ces derniers (neuf sur dix) sont originaires d'un pays européen. On recense en particulier 14 % de Français, les autres pays européens représentant chacun moins de 3 %. Du côté des ressortissants extra-européens, on en compte 1,2 % du continent africain, 0,6 % du continent asiatique et 0,5 % des continents américains.

### PRÈS DE 700 MÉDECINS-DENTISTES...

On recense par ailleurs 690 médecins-dentistes avec une autorisation de pratiquer à titre indépendant, parmi lesquels 39 % de femmes. La proportion de ces dernières augmente avec les générations : si on n'en compte que 31 % parmi les sexagénaires, elles sont 43 % parmi les quadragénaires et 52 % chez les trentenaires. Les médecins-dentistes installés sont âgés en moyenne de 51 ans, valeur par ailleurs identique à la médiane. Le quart de l'effectif a moins de 40 ans et un autre quart a plus de 60 ans.

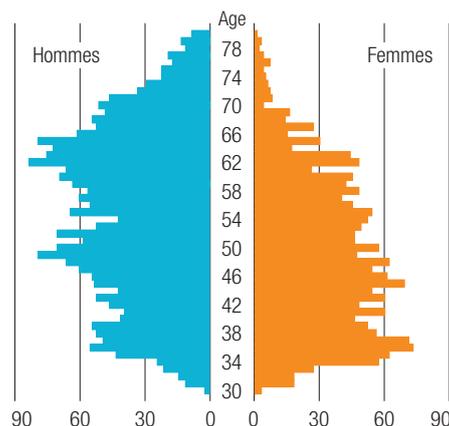
L'écart entre les districts est également marqué : le taux de médecins-dentistes pour 1000 habitants est le plus élevé à Lausanne (1,6) et le plus bas dans le Gros-de-Vaud (0,3). Le palmarès est semblable à celui des médecins avec une exception notable : contrairement aux médecins qui sont nombreux dans le district de Riviera-Pays-d'Enhaut en raison de la présence d'un centre hospitalier à Rennaz, les médecins-dentistes n'y sont pas plus implantés qu'en moyenne cantonale. En revanche, ils sont un peu plus présents dans le district de l'Ouest lausannois, contrairement aux médecins qui y sont peu installés.

### ...DONT MOINS DE LA MOITIÉ SONT SUISSES

Alors que 70 % des médecins possèdent la nationalité suisse, ce n'est le cas que de 47 % des médecins-dentistes, 50 % ayant l'une des nationalités européennes. On recense notamment 22 % de Français, 6,7 % d'Italiens et 6,6 % de Portugais. | AO

Source des données : Direction générale de la santé.

### [F1] MÉDECINS SELON L'ÂGE ET LE SEXE, VAUD, 2023



### [T1] MÉDECINS SELON LE DISTRICT, VAUD, 2023

District	Nombre <sup>1</sup>	Taux pour 1000 habitants
Aigle	253	5,3
Broye-Vully	185	4,0
Gros-de-Vaud	77	1,6
Jura-Nord vaudois	353	3,7
Lausanne	1 998	11,7
Lavaux-Oron	186	2,9
Morges	374	4,3
Nyon	678	6,4
Ouest lausannois	246	3,0
Riviera-Pays-d'Enhaut	639	7,3
<b>Total</b>	<b>4 205</b>	<b>5,1</b>

<sup>1</sup> La somme des lignes est supérieure au total en raison de l'activité de certain-e-s dans plusieurs districts.

### [T2] MÉDECINS SELON L'ORIGINE, VAUD, 2023

Origine	Nombre	En %
Suisse	2 955	70,3
Europe, dont...	1 156	27,5
France	580	13,8
Italie	117	2,8
Grèce	93	2,2
Allemagne	79	1,9
Belgique	69	1,6
Roumanie	53	1,3
Afrique	51	1,2
Asie	24	0,6
Amérique	19	0,5
<b>Total</b>	<b>4 205</b>	<b>100</b>

## HÔPITAUX ET CLINIQUES: 16 200 PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ

Les hôpitaux et cliniques établis dans le canton emploient près de 20 000 personnes en 2021, toutes professions confondues. Le personnel de santé stricto sensu s'élève à 16 200 personnes, ce qui représente 11 800 équivalents plein temps. Ce personnel de santé est largement féminin, mais légèrement moins que dans le reste du secteur de la santé. Depuis 2013, l'augmentation du nombre d'emplois dans les hôpitaux et cliniques est de 19 %, contre 13 % dans l'ensemble de l'économie.

Avec ses quelque vingt-sept établissements hospitaliers, le canton de Vaud dispose de 3422 lits exploités en 2021, ce qui le place dans la moyenne suisse du nombre de lits pour 1000 habitants (4,2 contre 4,3 pour la Suisse). Environ 16 200 personnes y travaillent comme professionnels de la santé pour un total de 11 800 équivalents plein temps (EPT). Neuf sur dix sont employées dans un hôpital, le reste dans une clinique.

### PERSONNEL DE SANTÉ: 56% DE PERSONNEL SOIGNANT...

Le personnel soignant, soit le personnel infirmier, sages-femmes incluses, ainsi que le personnel soignant avec ou sans titre formel, forme la plus grande part du personnel de santé actif au sein des hôpitaux et cliniques (56%). Les médecins viennent ensuite (27%), suivis du personnel médico-technique (9%) et du personnel médico-thérapeutique (8%).

Les cliniques emploient en revanche à peine 5% de médecins mais 68% de personnel soignant. Cela tient au fait que la plupart des médecins pratiquant dans les cliniques n'y sont pas salariés; ils y travaillent en effet comme indépendants.

### ...ET TROIS QUARTS DE FEMMES

Parmi le personnel de santé occupé dans les hôpitaux et cliniques, les femmes sont largement majoritaires (73%). Elles le sont toutefois légèrement moins que dans le reste du secteur de la santé (79%). On en recense près de 80% parmi le personnel soignant et médico-thérapeutique contre 68% parmi le personnel médico-technique. Si, parmi les médecins, les femmes sont aujourd'hui majoritaires avec 55%, elles étaient 48% en 2013 [F1].

### 39 ANS EN MOYENNE

Au sein des hôpitaux et cliniques, la moyenne d'âge du personnel de santé est légèrement plus basse (39 ans en 2021) que dans le secteur de la santé de manière globale (41 ans et demi).

Les médecins sont un peu plus âgés que le reste du personnel de santé; 44 ans si l'on considère uniquement les personnes qui ont terminé leur formation, 38 ans pour celles qui suivent une formation en 2021.

### UN TAUX MOYEN D'OCCUPATION DE 74%

Le taux d'occupation du personnel de santé s'établit en moyenne à 74%, avec un maximum parmi les médecins (78%) et un minimum parmi le personnel médico-thérapeutique (67%); le personnel soignant est dans la moyenne. Par ailleurs, deux personnes sur cinq (40%) ont un emploi à plein temps, correspondant à un taux d'occupation de 90% ou plus. Sans surprise, on retrouve la même hiérarchie avec la plus forte proportion de plein temps parmi les médecins (53%) et la plus faible parmi le personnel médico-thérapeutique (28%).

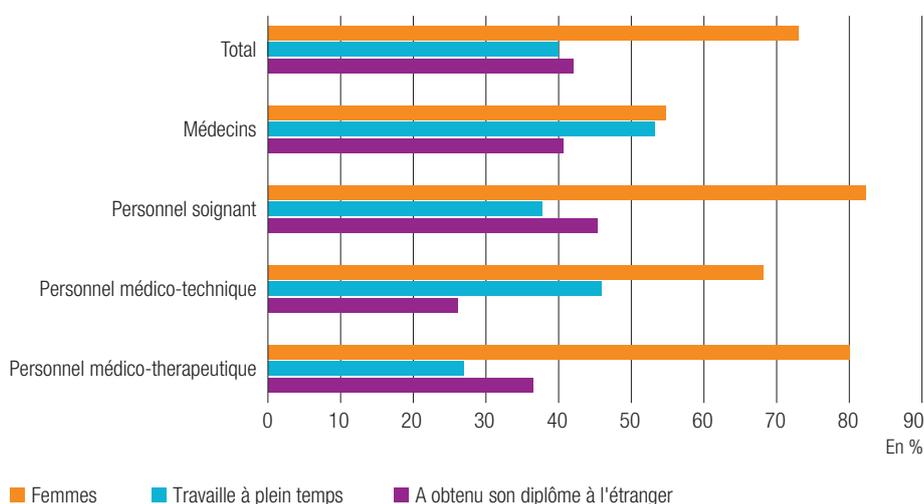
Le sexe joue également un rôle puisque seul un tiers des femmes occupent un poste à plein temps contre 60% des hommes. Les femmes médecins sont celles qui travaillent le plus souvent à plein temps (40%), cependant sensiblement moins que leurs homologues masculins (65%). A l'inverse, le personnel médico-thérapeutique féminin est celui qui est le moins souvent à plein temps (23%), contre 43% parmi leurs collègues masculins. La part des hommes employés à plein temps est la plus élevée parmi le personnel médico-technique (66%).

### PRÈS D'UN QUART DU PERSONNEL DE SANTÉ DIPLÔMÉ EN FRANCE

Plus de la moitié (56%) du personnel de santé travaillant dans les hôpitaux et cliniques a un diplôme suisse, près d'un quart (23%) a obtenu son diplôme en France et 12% dans un autre pays de l'Union européenne. Les cliniques se distinguent par une part élevée de personnes ayant obtenu leur diplôme à l'étranger (59%), et pour les trois quarts en France. Ainsi, 43% du personnel soignant travaillant dans une clinique a un diplôme français. | ADF

Source des données: OFS, Statistique administrative des hôpitaux.

### [F1] CARACTÉRISTIQUES DU PERSONNEL DE SANTÉ DANS LES HÔPITAUX ET CLINIQUES VAUDOIS, 2021



## AIDE ET SOINS À DOMICILE: CROISSANCE DU PRIVÉ

Les prestations d'aide et de soins à domicile sont délivrées par trois types de prestataires: les centres médico-sociaux, les organisations de soins à domicile privées ainsi que le personnel infirmier indépendant. En 2021, les professionnels de l'aide et des soins à domicile représentent dans le canton l'équivalent de 4128 postes à plein temps.

Dans un contexte politique favorisant le maintien à domicile et alors que la population âgée de 65 ans et plus a progressé de 19 % en dix ans, le paysage de l'aide et des soins à domicile du canton a subi des mutations notables. Le nombre d'emplois a augmenté de manière significative depuis la mise en œuvre du financement des soins<sup>1</sup>. Entre 2011 et 2021, le nombre d'équivalents plein temps (EPT) est passé de 2271 à 4128 (+82 %).

### AUGMENTATION SIGNIFICATIVE DU NOMBRE D'EMPLOIS...

La croissance a été sensible au sein des centres médico-sociaux (CMS) dont le nombre de postes a été multiplié par 1,4. C'est cependant sans commune mesure avec le développement des organisations de soins à domicile privées (OSAD) et du personnel infirmier indépendant dont le nombre d'emplois a été multiplié respectivement par 6,3 et 5,3.

### ...ET DE LA PART DU PRIVÉ

En conséquence, la part du personnel d'aide et de soins à domicile officiant pour les CMS, prestataires historiques, a diminué, passant en dix ans de 92 % à 72 % des emplois. Parallèlement, celle du personnel des OSAD a fait un bond, passant de 7 % à 25 % [F1].

### QUATRE FONCTIONS SUR CINQ DIRECTEMENT AU SERVICE DE LA CLIENTÈLE

Parmi le personnel de l'aide et des soins à domicile, quatre postes sur cinq (82 %) sont dédiés directement à l'aide et aux soins à la clientèle, alors que 3 % relèvent d'une fonction de direction et 16 % d'une fonction administrative [F2]. Cette répartition des fonctions, stable depuis dix ans, varie selon le type de prestataire. Ainsi, en 2021, les fonctions d'aide et de soins à la clientèle représentent 80 % des postes dans les CMS et 86 % dans les OSAD.

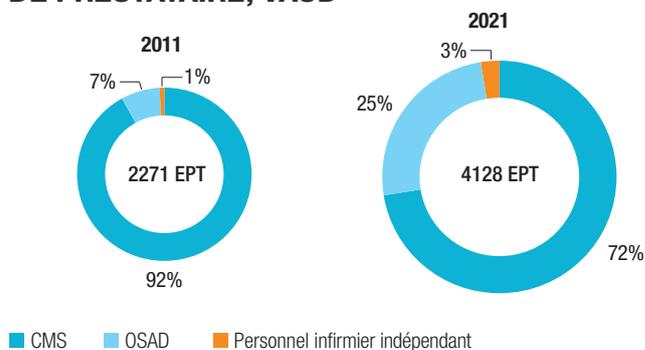
### PROFESSIONNELS DAVANTAGE FORMÉS

La qualification du personnel œuvrant dans l'aide et les soins à domicile a progressé. En dix ans, la part du personnel au bénéfice d'une formation de niveau tertiaire s'est accrue, passant d'un quart à un tiers [F3]. Il en va de même pour le personnel ayant une formation professionnelle de niveau secondaire qui est passé de 13 % à 17 %. En parallèle, la part du personnel sans formation (cours de base et stagiaires compris) s'est réduite, passant à un tiers du personnel. | VGF

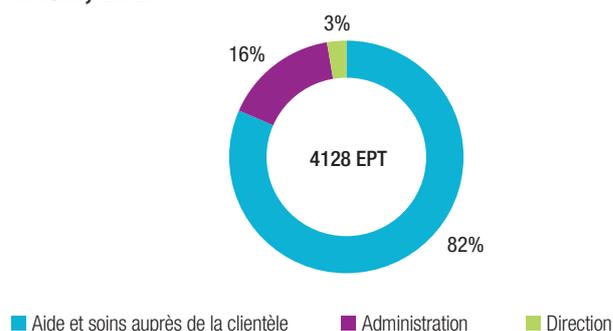
<sup>1</sup> Sur la base de l'art. 25 LAMal, les OSAD et le personnel infirmier indépendant sont autorisés à facturer à charge de la LAMal et reçoivent un financement résiduel du Canton.

Source des données: OFS, Statistique de l'aide et des soins à domicile.

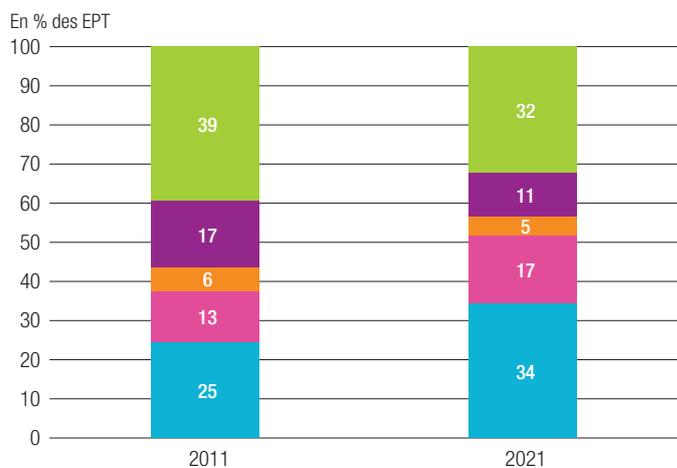
#### [F1] PERSONNEL EN EPT SELON LE TYPE DE PRESTATAIRE, VAUD



#### [F2] PERSONNEL EN EPT SELON LA FONCTION, VAUD, 2021



#### [F3] PERSONNEL EN EPT SELON LA FORMATION, VAUD



- Formation professionnelle supérieure ou HES
- Formation professionnelle de niveau secondaire
- Formation en travail social ou thérapeutique
- Formation administrative
- Sans formation (cours de base et stagiaires compris)

## ÉTABLISSEMENTS MÉDICO-SOCIAUX: +24 % D'EMPLOIS EN DIX ANS

En 2021, les établissements médico-sociaux<sup>1</sup> (EMS) vaudois comptent 8313 emplois équivalent plein temps (EPT) pour assurer la prise en charge des résidents. En dix ans, le personnel des EMS s'est accru d'un quart (+24 %). Cette progression est plus modeste que celle observée dans le domaine de l'aide et des soins à domicile.

Le personnel de santé représente deux tiers des emplois dans les EMS vaudois (5631 EPT), l'autre tiers du personnel (2682 EPT) assure les fonctions hôtelières, administratives et techniques [T1]. La suite de cet article se focalise sur le seul personnel de santé. Ce dernier est constitué pour près de moitié (47 %) de personnel aide-soignant, de 29 % de personnel soignant qualifié et 5 % de personnel soignant en formation. Le personnel des disciplines médicales et d'animation (18 %), qui regroupe des professions variées (assistants socio-éducatifs, travailleurs sociaux et thérapeutes notamment), complète ce tableau. Les médecins<sup>2</sup> ne représentent qu'une part minime du personnel salarié des EMS.

### UNIVERS FÉMININS

Les EMS constituent des espaces où se côtoient une clientèle et un personnel largement féminins. Quatre emplois de la santé sur cinq (81 %) sont occupés par des femmes [T1]. Il y a dix ans, cette part s'élevait même à 87 %. Les hommes sont un peu plus représentés parmi le personnel jeune et au sein des disciplines médicales et d'animation.

### DIFFÉRENTS DEGRÉS DE CERTIFICATION

Plus de la moitié du personnel de santé (54 %) est titulaire d'un diplôme certifiant

(niveau secondaire ou tertiaire). Parmi les 46 % sans diplôme, 33 % disposent d'une attestation Croix-Rouge<sup>3</sup> d'auxiliaire de santé [F2]. A noter que le personnel soignant qualifié bénéficie pour près de deux tiers (63 %) d'une formation de niveau tertiaire et un tiers de niveau secondaire.

### À LA FOIS PLUS JEUNES ET PLUS ÂGÉS

Bien que le personnel de santé des EMS soit toujours âgé en moyenne de 40 ans, sa structure par âge s'est modifiée en dix ans: la frange plus jeune du personnel s'est renouvelée (les moins de 35 ans passant de 31 % à 37 %) et le personnel plus âgé (dès 55 ans) a augmenté (passant de 17 % à 20 %). Un poste sur cinq est ainsi occupé par une personne de 55 ans et plus, qui s'approche progressivement de la retraite [F3].

### 13 % D'EMPLOYÉS NOUVELLEMENT ENGAGÉS

Le personnel de santé est en poste en moyenne depuis 5,2 ans et 86 % est au bénéfice d'un contrat de durée indéterminée. Signe d'une légère fragilisation de l'emploi, cette part a reculé de 4 points de pourcentage en dix ans.

Un peu plus de la moitié (54 %) du personnel de santé a été engagé au cours des trois dernières années, dont 13 % durant l'année en cours [F1]. A la fin de l'année, 12 % n'était plus en poste. La rotation est plus marquée chez les jeunes, au sein du personnel en formation et dans les disciplines médicales et d'animation. | VGF

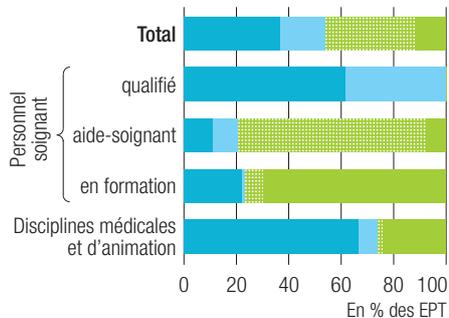
<sup>1</sup> Etablissements psycho-sociaux médicalisés (EPSM) et homes non médicalisés compris.

<sup>2</sup> Les médecins dont les prestations sont facturées directement aux clients ne sont pas relevés dans la statistique.

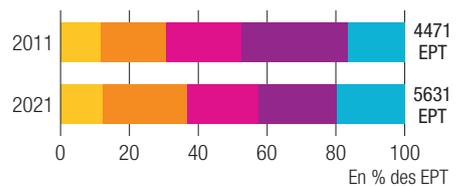
<sup>3</sup> Attestation délivrée à l'issue de 120 heures de formation et environ trois semaines de stage.

Source des données: OFS, Statistique des institutions médico-sociales.

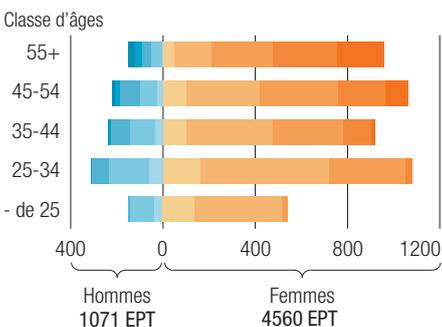
### [F2] PERSONNEL DE SANTÉ SELON LE DIPLÔME, VAUD, 2021



### [F3] PERSONNEL DE SANTÉ SELON L'ÂGE, VAUD



### [F1] PERSONNEL DE SANTÉ SELON L'ANCIENNETÉ, VAUD, 2021



### [T1] PERSONNEL DES EMS, VAUD

	En EPT		En %		Dont, en %		Moyenne	
	2011	2021	Total	Personnel de santé	Femmes	CDI	Age	Ancienneté <sup>1</sup>
<b>Personnel de santé</b>	<b>4 471</b>	<b>5 631</b>	<b>68</b>	<b>100</b>	<b>81</b>	<b>86</b>	<b>40,2</b>	<b>5,2</b>
Médecins	5	14	0	0	43	99	55,4	5,3
Personnel soignant:	3 893	4 604	55	82	83	89	41,0	5,4
- qualifié	...	1 645	20	29	81	97	40,6	5,3
- aide-soignant	...	2 665	32	47	84	93	43,1	5,8
- en formation	...	294	4	5	80	14	24,9	1,6
Autres disciplines <sup>2</sup>	573	1 013	12	18	74	71	35,3	4,5
<b>Autre personnel<sup>3</sup></b>	<b>2 222</b>	<b>2 682</b>	<b>32</b>	<b>-</b>	<b>65</b>	<b>85</b>	<b>42,4</b>	<b>6,6</b>
<b>Total</b>	<b>6 693</b>	<b>8 313</b>	<b>100</b>	<b>-</b>	<b>76</b>	<b>86</b>	<b>40,9</b>	<b>5,7</b>

<sup>1</sup> Ancienneté dans le poste actuel. <sup>2</sup> Autres disciplines médicales et d'animation. <sup>3</sup> Personnel hôtelier, administratif et technique.

## FORMATION DU PERSONNEL DE SANTÉ: +60 % DE DIPLÔMES EN DIX ANS

Dans le canton de Vaud, le personnel de santé se forme par des apprentissages (octroyant des titres AFP et CFC), dans les écoles supérieures (titres ES), dans les hautes écoles spécialisées (bachelor HES) et à l'Université de Lausanne (master). Le nombre de personnes diplômées de ces différentes filières a fortement progressé en dix ans, passant de 750 à 1200 entre 2011 et 2021, soit une hausse de 60 %.

Pour cette analyse, seuls les diplômes de fin de cursus sont pris en compte, c'est-à-dire les diplômes octroyant un titre permettant à la personne d'exercer le métier en question. En outre, seuls les diplômes obtenus dans une école du canton de Vaud sont retenus. Certaines filières de formation, comme la pharmacie, la médecine dentaire ou la logopédie, ne sont en effet disponibles que dans d'autres cantons et ne font donc pas partie du périmètre de cet article.

### QUATRE FORMATIONS MAJEURES

Parmi les formations dans le domaine de la santé disponibles dans le canton, quatre d'entre elles regroupent les trois quarts des diplômés [T1] : les soins infirmiers (bachelor HES), le CFC d'assistant en soins et santé communautaire, médecine et psychologie (masters universitaires). Le nombre de diplômés délivrés dans ces quatre formations a été multiplié par 1,7 (+72 %) en dix ans.

### EN MAJORITÉ DES FEMMES

Le profil des personnes diplômées a peu changé en dix ans : 78 % étaient des femmes en 2011, 77 % en 2021. Les femmes sont majoritaires dans toutes les filières, à l'exception de la formation d'ambulancier (filière « sauvetage ES ») qui comprend 36 % de femmes diplômées en 2021, contre 24 % en 2011. C'est la filière qui a connu le plus grand changement dans la répartition des hommes et des femmes diplômés en dix ans.

Au sein des quatre formations principales, les femmes représentent 86 % des diplômées en soins infirmiers en 2021, 82 % en soins et santé communautaire, 81 % en psychologie et 57 % en médecine. Depuis 2011, la part des hommes a le plus progressé dans les soins infirmiers, passant de 10 % à 14 % des diplômés.

### NOUVEAUTÉS DEPUIS 2011

En dix ans, le système de formation des filières de santé du canton de Vaud a connu quelques évolutions notables. Parmi celles-ci, le domaine Santé de l'école de culture générale a connu un essor important, avec un quadruplement du nombre de maturités spécialisées délivrées (52 diplômés en 2011, 209 en 2021). Ces élèves se destinent notamment à poursuivre leur formation dans les hautes écoles spécialisées, en soins infirmiers par exemple. Autre évolution du système, la formation d'aide en soins et accompagnement, proposée depuis 2012, remplace la

formation d'aide-soignant. Il s'agit d'un apprentissage de deux ans débouchant sur une attestation de formation professionnelle. Finalement, le nombre de diplômés de médecine délivrés annuellement augmentera à 245 dès 2025, selon les engagements de l'Université de Lausanne.

Malgré ces évolutions et un nombre de personnes diplômées toujours en croissance (près de 1300 en 2022), le secteur de la santé est confronté à une importante pénurie de personnel. | CH

Source des données : Université de Lausanne. OFS, Etudiants et examens finaux des hautes écoles, Diplômes, Formation professionnelle initiale.

### [T1] DIPLÔMES DÉCERNÉS<sup>1</sup>, VAUD

	2011	2021	Variation
<b>Médecins</b>			
Médecine (master)	132	220	+67 %
<b>Personnel soignant</b>			
Soins infirmiers (bachelor HES)	168	294	+75 %
Assistant en soins et santé communautaire (CFC)	117	210	+79 %
Aide en soins et accompagnement (AFP)	-	40	...
Formation élémentaire : soins corporels	15	-	...
<b>Autres praticiens avec formation universitaire</b>			
Psychologie (master)	114	191	+68 %
<b>Personnel médico-thérapeutique</b>			
Physiothérapie	35	48	+37 %
Ergothérapie	34	44	+29 %
Sauvetage ES	17	25	+47 %
<b>Personnel médico-technique</b>			
Assistant médical (CFC)	59	41	-31 %
Analyses biomédicales ES	12	27	+125 %
Technique en radiologie médicale	28	27	-4 %
Technique opératoire ES	14	22	+57 %
<b>Total</b>	<b>745</b>	<b>1 189</b>	<b>+60 %</b>

<sup>1</sup> Professions avec au moins 5 diplômés par an. Sans les formations postgrades pour éviter un double comptage des individus.

### Pour en savoir plus

- [Personnel de santé en Suisse: sorties de la profession et effectif](#). Obsan Rapport 01/2021, Neuchâtel, Observatoire suisse de la santé, 2021.
- [Santé et soins: chiffres-clés](#). Lausanne, Direction générale de la santé et Statistique Vaud, 2023.
- [Le personnel soignant dans l'Arc jurassien franco-suisse](#). Observatoire statistique transfrontalier de l'Arc jurassien, 2023.

Pour recevoir votre prochain NUMERUS par e-mail, inscrivez-vous ici: [vd.ch/numerus](http://vd.ch/numerus)

