

## Annexe au communiqué

### Présentation des cinq lauréates des Flammes des soins infirmiers vaudois 2025

**Catégorie 1 « Sécurité des patients » : Stéphanie Schneider, infirmière clinicienne spécialisée au Centre Sylvana, Service de gériatrie et réadaptation gériatrique du Centre hospitalier universitaire vaudois - CHUV**



Expertise et connaissance fine du terrain sont des gages de sécurité, en particulier dans les situations complexes. Spécialisée en réadaptation gériatrique, **Stéphanie Schneider** a à cœur d'identifier les problématiques cliniques complexes et chercher des solutions pour donner les meilleures chances de récupération à ses patients. C'est pourquoi elle constitue un soutien précieux pour les équipes et incarne pleinement l'engagement en faveur de la qualité et de la sécurité des soins. « L'apprentissage doit être partagé pour offrir

les meilleurs soins », dit-elle. C'est donc avec l'équipe interdisciplinaire qu'elle adapte les pratiques pour réduire les risques et améliorer la prise en charge des patients. Son professionnalisme, sa disponibilité et son engagement constant à transmettre les bonnes pratiques font d'elle un véritable filet de sécurité.

**Catégorie 2 « Mentor remarquable » : Sophie Lengacher, infirmière clinicienne au centre médico-social d'Epalinges**



**Sophie Lengacher** incarne un leadership solide et bienveillant, véritable force tranquille au service de son équipe. Son approche rassurante et structurante soutient, accompagne et valorise les soignants, en particulier ceux qui exercent en grande autonomie. Excellente pédagogue, elle sait transmettre les savoirs avec clarté et enthousiasme, inspirant confiance et engagement, elle mobilise l'intelligence collective pour favoriser l'implication de chacun, créant un climat propice à l'apprentissage et à l'innovation.

Son engagement constant et son sens du collectif motivent ses collègues à se dépasser et son rôle de mentor s'impose avec évidence. Grâce à ses compétences humaines et

## Annexe au communiqué

pédagogiques, elle accompagne avec justesse les étudiants, les nouveaux arrivants et les professionnels en évolution, contribuant activement à l'application des meilleures pratiques et à leur développement professionnel.

### **Catégorie 3 « Relation thérapeutique » : Bernadette Berti, infirmière anesthésiste/hypnothérapie au bloc de chirurgie ambulatoire (DaisY) aux Etablissements hospitaliers du Nord vaudois - eHnv**



La relation thérapeutique s'enrichit d'une nouvelle dimension grâce à l'implication précieuse de **Bernadette Berti**, qui, au sein de l'équipe, contribue à diminuer significativement les douleurs des patients. Elle apporte une réelle plus-value à travers des pratiques innovantes et respectueuses, qui favorisent le confort des bénéficiaires. Ainsi, sa maîtrise de l'hypnose lui permet d'instaurer avec chaque patient une relation de qualité, fondée sur une écoute attentive et une approche adaptée à ses besoins

spécifiques. À travers cette démarche profondément humaine, elle offre à chacun un accompagnement personnalisé, notamment dans les phases pré, per et postopératoires. Par ailleurs, elle partage volontiers ses connaissances avec l'équipe, afin d'harmoniser les prises en charge et d'en renforcer l'efficacité.

### **Catégorie 4 « Leadership clinique » : Fanny Tribolet, infirmière responsable à la Fondation Point d'Eau**



**Fanny Tribolet** se distingue par un parcours inspirant, au cours duquel elle valorise et contribue activement au développement du rôle infirmier. En mettant ses compétences cliniques au service de ses collègues et de la relève, elle offre une véritable plus-value non seulement pour les patients, mais aussi pour l'avenir de la profession. Son engagement exceptionnel a contribué à transformer son lieu de pratique pour offrir aux populations les plus vulnérables un accès privilégié aux meilleures pratiques infirmières. Ainsi, elle a instauré avec succès la consultation

infirmière de première ligne au Point d'Eau. Par son expertise clinique solide, Fanny Tribolet

## Annexe au communiqué

incarne un pilier essentiel de la qualité des soins. Sa capacité à transmettre son savoir et la richesse de son expérience font d'elle une source d'inspiration précieuse pour toute l'équipe.

### Catégorie 5 « Leadership managérial » : **Vanessa Marques, infirmière cheffe d'unité de soins, Unité orthopédie et gynécologie de l'Hôpital Riviera Chablais - HRC**



Piloter plusieurs services avec efficacité, en optimisant les ressources et en assurant une organisation fluide exige des qualités avérées de manager. Un défi que relève avec brio **Vanessa Marques**, dont le leadership rassemble les équipes autour des valeurs clés de la profession infirmière : rigueur, management positif, responsabilité, écoute et priorité aux besoins des bénéficiaires. Elle instaure un climat de travail serein où chacun se sent soutenu et valorisé. En tant que cadre de proximité, elle se distingue par son écoute et sa présence constante qui favorisent une

dynamique d'équipe fondée sur la confiance et la solidarité. Sa gestion des conflits, marquée par le respect et la justesse, reflète sa maîtrise relationnelle. Engagée et solidaire, elle n'hésite pas à se mobiliser sur le terrain lorsque cela est nécessaire. Chaque matin, elle prend le temps d'échanger avec les patients, témoignant de son attachement à une prise en charge centrée sur la personne.

### Flamme d'honneur 1 : **Nicole Gross, infirmière à la retraite, initiatrice du SIPeD, les Soins infirmiers pédiatriques à domicile**



**Nicole Gross** a été choisie par le Comité d'organisation pour son parcours qui illustre l'engagement, la compétence, la vision et l'humanité au service des soins infirmiers. Cette bâtisseuse au sens propre comme au figuré s'est révélée capable de construire des ponts entre les équipes, les institutions et les décideurs, mais également construire une nouvelle structure en entraînant avec elle une équipe infirmière engagée. Après s'être consacrée aux soins pédiatriques hospitaliers, elle se tourne vers la santé communautaire. C'est là qu'elle initie, porte et concrétise un projet audacieux qui changera profondément l'accès aux soins pour les enfants dans tout le canton : la création du

SIPeD, les Soins infirmiers pédiatriques à domicile. Grâce à elle, des milliers d'enfants atteints de maladies aiguës ou chroniques complexes peuvent, depuis 20 ans, recevoir des soins directement à domicile, à l'école, en garderie ou même en colonie de vacances. Sous sa direction, pendant près de 15 ans, ce petit service pionnier a pris sa place dans le système de

## Annexe au communiqué

soins pédiatriques vaudois. Aujourd'hui, plus de 100 professionnels y œuvrent au quotidien pour accompagner plus de 450 enfants chaque année, sur l'ensemble du canton.

### Flamme d'honneur 2 : Marija Katic, infirmière au Service médecine 1 et dialyse de l'Ensemble hospitalier de la Côte



La deuxième Flamme d'honneur est attribuée à **Marije Katic** en reconnaissance de son engagement professionnel ainsi que pour sa contribution remarquable au rayonnement des soins infirmiers. Cette infirmière, compétente et engagée, œuvre auprès des patients depuis plus de 53 ans – une longévité exceptionnelle qu'il convient de souligner. Ses collègues disent d'elle qu'elle est « une référence pour l'ensemble de son service par ses connaissances théoriques, professionnelles et surtout qu'elle est investie, énergique, passionnée, solaire! ».

Active en médecine et en dialyse depuis 15 ans, elle incarne à la fois l'expertise, le professionnalisme et la bienveillance. Elle partage généreusement son savoir, toujours guidée par une passion sincère pour sa profession. Véritable modèle dans sa pratique, elle est guidée par sa passion et se distingue non seulement par ses compétences, mais aussi par ses qualités humaines remarquables.