

LA PANDÉMIE DE COVID-19 DOPE LE TÉLÉTRAVAIL

En 2020, la pandémie de Covid-19 a drastiquement modifié les modes de travail de la population vaudoise. Ainsi, 35% des personnes actives du canton ont travaillé depuis leur domicile, alors qu'elles n'étaient qu'un quart l'année précédente. Ce changement est marqué dans les postes à responsabilité ou hautement qualifiés - qui se prêtent mieux à cette pratique - et chez les femmes. La hausse du télétravail est particulièrement importante chez les couples sans enfant et chez les parents de jeunes enfants.

Depuis 2013¹, le télétravail à domicile (voir définition) a pris de l'importance année après année, jusqu'à concerner un quart de la population active occupée en 2019, en Suisse comme dans le canton de Vaud [F1].

La pandémie de Covid-19 a drastiquement changé les modes de vie et de travail. Les pratiques et outils développés ont permis l'essor du télétravail, bien au-delà des restrictions et des mesures sanitaires. Ainsi, en 2020 et hors de toutes contraintes liées à la pandémie², 35% de la population active vaudoise déclare travailler occasionnellement ou régulièrement depuis son domicile.

En 2021, les données provisoires³ laissent penser à un renforcement du recours au télétravail dans le canton (42% de la

population active). Les prochaines années permettront de vérifier si cette nouvelle organisation du travail s'inscrit sur le long terme.

CERTAINES PROFESSIONS PROPICES AU TÉLÉTRAVAIL

La hausse du télétravail entre 2019 et 2020 est visible dans l'ensemble des professions. Et si celles de type administratif bénéficient d'une très forte augmentation (+164%), le télétravail est présent, en 2020, principalement dans les postes de direction (74%) et les professions intellectuelles et scientifiques (66%) dont les tâches et les compétences sont compatibles avec le travail à distance. A l'inverse, les professions qui nécessitent une présence physique (p.ex. construction) et une interaction avec des clients (p.ex. restauration) sont les moins propices au télétravail.

LE TÉLÉTRAVAIL PRISÉ EN MILIEU DE CARRIÈRE

Presque la moitié des personnes âgées de 40 à 54 ans en 2020 effectuent du télétravail (47%) [F2]. Les 15-24 ans (29%, hors apprenti-e-s) et les personnes en fin de carrière (35% des 55-64 ans) ont moins souvent recours au télétravail. Chez les plus jeunes, l'accès limité aux postes à responsabilité ainsi que des formations peu élevées (ou en cours) sont autant d'explications possibles. Le télétravail semble ainsi particulièrement toucher les personnes en milieu de carrière professionnelle.

Si tous les types de ménages sont concernés par la hausse du télétravail entre 2019 et 2020 [F3], elle est plus importante chez les couples sans enfant (+13 points de pourcentage) et chez les parents de jeunes enfants (+11 points de pourcentage). Cette pratique est moins répandue chez les parents d'enfants de plus de 15 ans (26% en 2020) que dans les autres types de ménages. Il est possible que ce résultat traduise un effet d'âge, puisque ces ménages concernent des adultes d'âge plus avancé que les couples avec de jeunes enfants.

Définition

Le terme de télétravail renvoie aux développements de l'organisation du travail consistant à flexibiliser le lieu où le travail est effectué, en exploitant les possibilités offertes par Internet et les réseaux fixes et mobiles à haut débit.

Il se distingue du travail à domicile lorsque qu'Internet est utilisé pour communiquer avec l'employeur ou le mandant. Seul le télétravail effectué à domicile est recensé, en conséquence de quoi le télétravail « mobile », c'est-à-dire les activités professionnelles effectuées lors de déplacements ou dans un lieu changeant avec utilisation d'Internet, n'est pas comptabilisé. Il peut être occasionnel ou régulier.

PROGRESSION NOTABLE CHEZ LES FEMMES

La progression du télétravail est particulièrement marquée chez les femmes (+13% contre +8% pour les hommes entre 2019-2020), gommant ainsi la surreprésentation de cette pratique chez les hommes au cours de la décennie précédente [F1]. S'ils sont en effet majoritaires dans les postes de direction, où le télétravail était déjà répandu, la forte présence des femmes dans les professions administratives, où le travail à distance s'est particulièrement développé en 2020, peut expliquer ce rattrapage. | AM, ADF

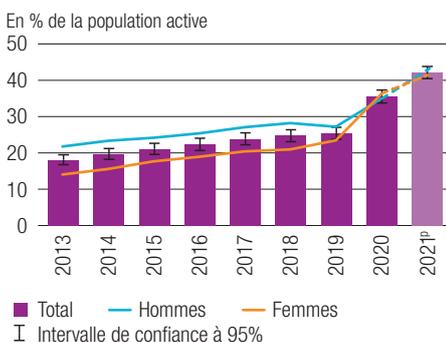
¹ L'enquête suisse sur la population active (ESPA) recense le télétravail de manière régulière uniquement depuis 2013.

² Malgré cette précision lors de l'enquête, il est possible que certaines personnes aient indiqué leur pratique de télétravail en lien avec les mesures de protection contre la pandémie de Covid-19.

³ En 2021, l'enquête ESPA a changé son mode de relevé (multimode) et modifié la question sur le télétravail. Les données présentées ici sont provisoires et les résultats définitifs ne devraient être publiés qu'en 2023.

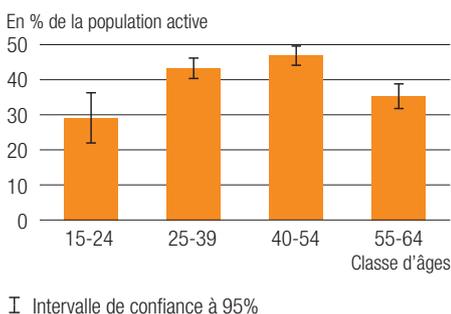
Source des données : OFS, Enquête suisse sur la population active (ESPA).

[F1] TÉLÉTRAVAIL À DOMICILE, VAUD



^p Données provisoires.

[F2] TÉLÉTRAVAIL À DOMICILE, SELON L'ÂGE, VAUD, 2020



[F3] TÉLÉTRAVAIL À DOMICILE SELON LE TYPE DE MÉNAGE, VAUD

