

## 39 FRANCS ET 30 CENTIMES DE L'HEURE : C'EST LE SALAIRE MEDIAN VAUDOIS EN 2024

Le salaire brut médian atteint 6810 francs pour 40 heures hebdomadaires dans le canton de Vaud en 2024, soit 39,30 de l'heure. C'est 210 francs de moins qu'au niveau suisse. Les différences sont notables entre les branches économiques: les Activités informatiques affichent un salaire médian de 9700 francs, soit plus du double de celui mesuré dans l'Hébergement et restauration (4610 francs). Un poste sur dix est un bas salaire (moins de 4540 francs), une proportion en baisse par rapport à 2012 (13%). La croissance réelle sur douze ans (+250 francs) aurait pu être plus importante (+600 francs) sans la montée de l'inflation entre 2021 et 2023. Le secteur privé (+4,7%) s'en est mieux sorti que le secteur public (+0,7%).

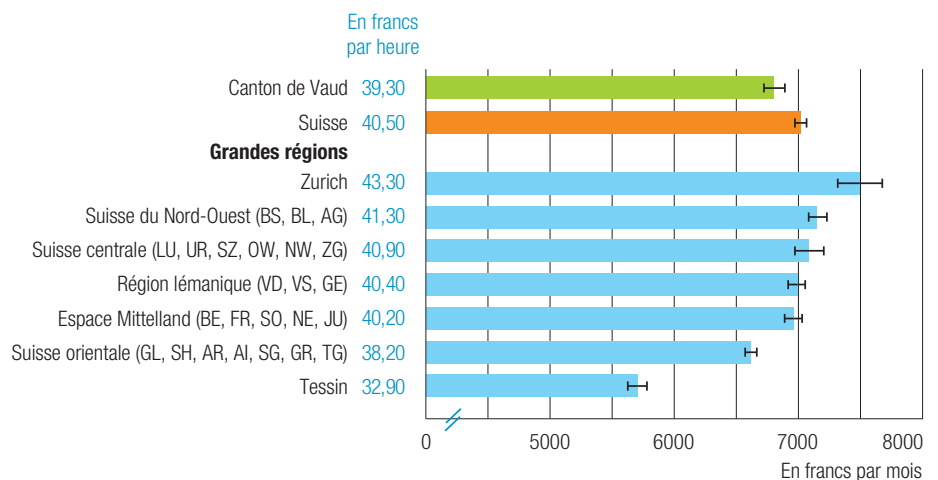
En 2024, le salaire médian vaudois atteint 6810 francs par mois pour un poste à plein temps (salaire brut médian standardisé, voir définitions), selon la dernière Enquête suisse sur la structure des salaires, soit l'équivalent d'un salaire horaire de 39,30 francs. Comparé au salaire médian suisse (7020 francs), cela représente 210 francs de moins. Il est toutefois supérieur aux salaires médians de la Suisse orientale et surtout du Tessin (écart de 1100 francs) [F1]. En revanche, il demeure inférieur à ceux de la Suisse du Nord-Ouest (Bâle-Ville, Bâle-Campagne et Argovie) et de Zurich (écart de 700 francs). En effet, le tissu économique de ces régions, caractérisé par un fort ancrage de l'industrie chimique pour l'une, et par la présence d'un pôle financier international pour l'autre, crée davantage de valeur ajoutée et permet ainsi d'offrir globalement de meilleures conditions salariales.

### +9,7% SUR LA FICHE, +3,8% DANS LE PORTE-MONNAIE

En douze ans, le salaire médian nominal (soit le salaire figurant sur les fiches de paie) a augmenté de 9,7% dans le canton de Vaud et de 9,1% au niveau suisse. Dans le canton, cela représente 600 francs de plus par mois. Toutefois, si l'on tient compte de l'évolution générale des prix (+5,7%), la croissance réelle des salaires (celle qui permet de maintenir une consommation égale) est nettement plus faible, soit +3,8% en douze ans (+250 francs). En effet, dans de nombreux pays, les perturbations dans les chaînes d'approvisionnement et l'impact de la guerre en Ukraine ont provoqué une flambée de l'inflation. En Suisse, ces effets se sont concrétisés de 2021 à 2023.

Ainsi, entre 2012 et 2024, l'évolution générale des prix en Suisse, mesurée par l'indice des prix à la consommation<sup>1</sup> (IPC), a été plus forte que celle des salaires pour différents groupes de

### [F1] SALAIRE MÉDIAN<sup>1</sup> EN SUISSE, 2024



<sup>1</sup> Salaire brut standardisé.

Source: OFS, ESS.

Intervalles de confiance à 95%

## ET MON PORTE-MONNAIE ? EVOLUTION DES PRIX

Si les salaires nominaux augmentent, le pouvoir d'achat ne suit pas forcément. L'inflation n'affecte pas toutes les catégories de biens et services de la même manière. Entre 2012 et 2024, l'analyse de plus de 200 postes de dépenses dévoile des tendances contrastées. Les exemples qui suivent éclairent ces tendances à partir de produits courants, même si leur poids dans le panier de consommation varie.

Les hausses de prix les plus fortes concernent en premier lieu l'énergie, notamment l'électricité (+67%) et le gaz (+47%), mais aussi un aliment de base comme l'huile d'olive (+64%). Des hausses moindres, mais toujours considérables, concernent le beurre (+30%), la viande de bœuf (+22%) et le lait entier (+21%). Viennent ensuite le transport aérien (+16%), les cigarettes (+15%), les loyers des logements (+15%) – qui représentent un quart des dépenses de consommation – et les pâtes alimentaires (+12%). Finalement, en ligne avec la hausse du salaire médian (+9,7%), on retrouve des biens tels que les services de transport, le pain, le sucre, les poissons congelés, les œufs, mais aussi les spiritueux (tous autour de +9%). En revanche, parmi les prix qui sont restés stables et qui pèsent donc relativement moins dans le budget, on trouve notamment le thé (+2%), la volaille (+1%), les bananes (+2%) et le café (+0%). Enfin, certains biens et services ont vu leur prix chuter en dix ans. Parmi les plus fortes baisses, on trouve les agrumes (-15%), les médicaments (-25%), les ordinateurs personnels (-55%) et les téléviseurs (-68%).

Source des données : OFS, IPC.

produits et services. C'est notamment le cas pour les regroupements *Logement et énergie* (+17%) – qui représentent plus d'un quart du panier de consommation – et *Restaurants et hôtels* (+12%) (voir encadré [F2]).

## PLUS DE 9000 FRANCS DANS LES ACTIVITÉS INFORMATIQUES ET FINANCIÈRES

Les différences salariales sont très marquées entre les branches économiques [T1]. Les *Activités informatiques* affichent par exemple un salaire médian élevé (9700 francs), soit 42% de plus que la médiane vaudoise en 2024. La branche, fortement sollicitée sur le plan de la transition numérique et de la cybersécurité, bénéficie également des opportunités créées par l'intelligence artificielle. Les *Activités financières* figurent également en bonne position (9100 francs; +34% par rapport à la médiane), principalement portées par la bonne tenue des marchés financiers. Les *Activités d'assurance* offrent aussi des salaires élevés (8780 francs; +29%). A l'opposé se situent des secteurs d'activité comme l'*Hébergement et restauration* (4610 francs; -32%) et le *Commerce de détail* (5160 francs; -24%). Il s'agit là d'un effet structurel identifié également à l'échelle nationale. Les marges dans ces branches

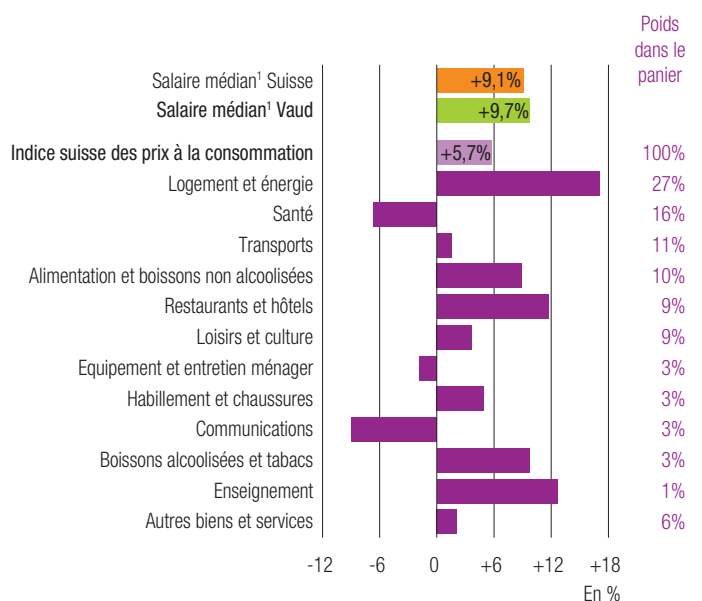
sont souvent réduites, notamment pour rester compétitif face à d'autres modèles économiques. Le franc fort est un avantage pour les hôteliers étrangers par exemple, tandis que les plateformes de location entre particuliers offrent une solution alternative à un coût réduit. La vente en ligne est un autre modèle d'affaires avec lequel il est difficile de rivaliser pour les détaillants ayant pignon sur rue.

Les différences entre les branches, en termes de salaire ou de valeur ajoutée générée, sont étroitement liées à la complexité et à la qualité des biens et services qu'elles produisent. Cela se traduit, par exemple, par une proportion plus ou moins grande de postes avec une formation tertiaire. Ainsi, en 2024, dans les branches avec un salaire médian dépassant 7000 francs (40,40 fr./h.), près de la moitié de la main-d'œuvre possède une formation tertiaire. La distinction peut se faire également avec les tâches les plus complexes, avec en tête de liste, pour l'industrie, la *Chimie, cokéfaction* (44% des postes) et, pour les services, l'*Enseignement* (79%). A noter que dans les branches *Santé et action sociale* et *Enseignement*, le salaire médian est moins élevé, bien que la main-d'œuvre employée bénéficie souvent d'une formation tertiaire ou réalise des tâches complexes. En effet, une grande proportion des postes n'ont pas de fonction d'encadrement de personnel (plus de 80%).

## LES CARACTÉRISTIQUES QUI TIRENT LES SALAIRES VERS LE HAUT OU VERS LE BAS

Le salaire médian est fortement lié au niveau de responsabilité ou de formation. Toutes branches confondues, les postes de cadres de niveau moyen et supérieur présentent un salaire médian dépassant 10000 francs (11420), soit deux tiers de plus que le salaire médian vaudois [F3]. A l'inverse, les postes sans responsabilité d'encadrement présentent un salaire médian de 6300 francs, soit inférieur de 7%.

## [F2] EVOLUTION DES SALAIRES NOMINAUX ET DES PRIX ENTRE 2012 ET 2024, SUISSE



<sup>1</sup> Salaire brut standardisé.

Sources : OFS, ESS, IPC

Le niveau de formation est la deuxième caractéristique fortement clivante: les postes de niveau universitaire perçoivent un salaire médian de 9670 francs (+42 % par rapport à la médiane) contre 5160 francs pour les postes sans formation professionnelle achevée (-24 %). La complexité des tâches à accomplir est également un facteur discriminant avec notamment un salaire de 8860 francs pour les postes traitant les tâches les plus difficiles (+30 %) contre 5130 francs pour ceux exécutant des tâches physiques ou manuelles simples (-25 %).

Un différentiel plus faible, mais toujours notable, est constaté en fonction de l'ancienneté. En considérant les années de service au sein d'une même entreprise, un poste occupé depuis 30 ans (8890 francs; +31 %) surclasse une collaboration de moins de trois ans (6330 francs; -7 %). De même, en fonction de l'âge, les salaires versés aux plus de 55 ans (7680 francs; +13 %) sont supérieurs à ceux versés aux moins de 25 ans (5040 francs; -26 %).

Les différences sont moins marquées pour d'autres caractéristiques. Par exemple, les écarts sont faibles selon le taux d'occupation. On observe une différence, mais seulement entre les postes jusqu'à 50 % (5930 francs<sup>2</sup>; -13 %) et les autres. Enfin, on observe des salaires médians plus élevés parmi les postes occupés par des personnes de nationalité suisse (par rapport à ceux occupés par des personnes de nationalité étrangère) ou parmi ceux situés dans

de grandes entreprises (par rapport à ceux situés dans de petites structures de moins de 20 personnes).

En ce qui concerne la différence de salaire entre postes occupés par des personnes d'origine suisse ou étrangère (+16,0 % à la faveur des premiers), elle est stable par rapport à 2012 (+15,4 %). Plusieurs facteurs contribuent à cet écart, notamment une plus grande proportion de postes de cadres de niveau moyen et supérieur, de personnes avec une formation tertiaire et de personnes de 50 ans et plus parmi les postes occupés par des salarié-es suisses [F3]. Pour autant, lorsque la position professionnelle est élevée (postes de cadre), les différences salariales ne sont pas significatives.

### UN POSTE SUR DIX EST UN BAS SALAIRE

Les postes à bas salaire sont définis comme ceux dont la rémunération est inférieure à deux tiers du salaire médian, soit 4540 francs par mois (ou 26,20 fr./h.) en 2024. Dans le canton de Vaud, 10,5 % des salaires versés sont des bas salaires, une proportion en baisse par rapport à 2012 (13,0 %). Parmi ces postes, plus de neuf sur dix sont des postes sans fonction d'encadrement et près des trois quarts sont occupés depuis moins de trois ans. Par ailleurs, 54 % des titulaires ont moins de 35 ans. Si près de la moitié concernent des personnes sans formation professionnelle complète (37 %) ou alors acquise en entreprise (12 %), on recense

## [T1] SALAIRE MÉDIAN<sup>1</sup> ET AUTRES CARACTÉRISTIQUES DES BRANCHES ÉCONOMIQUES, VAUD, 2024

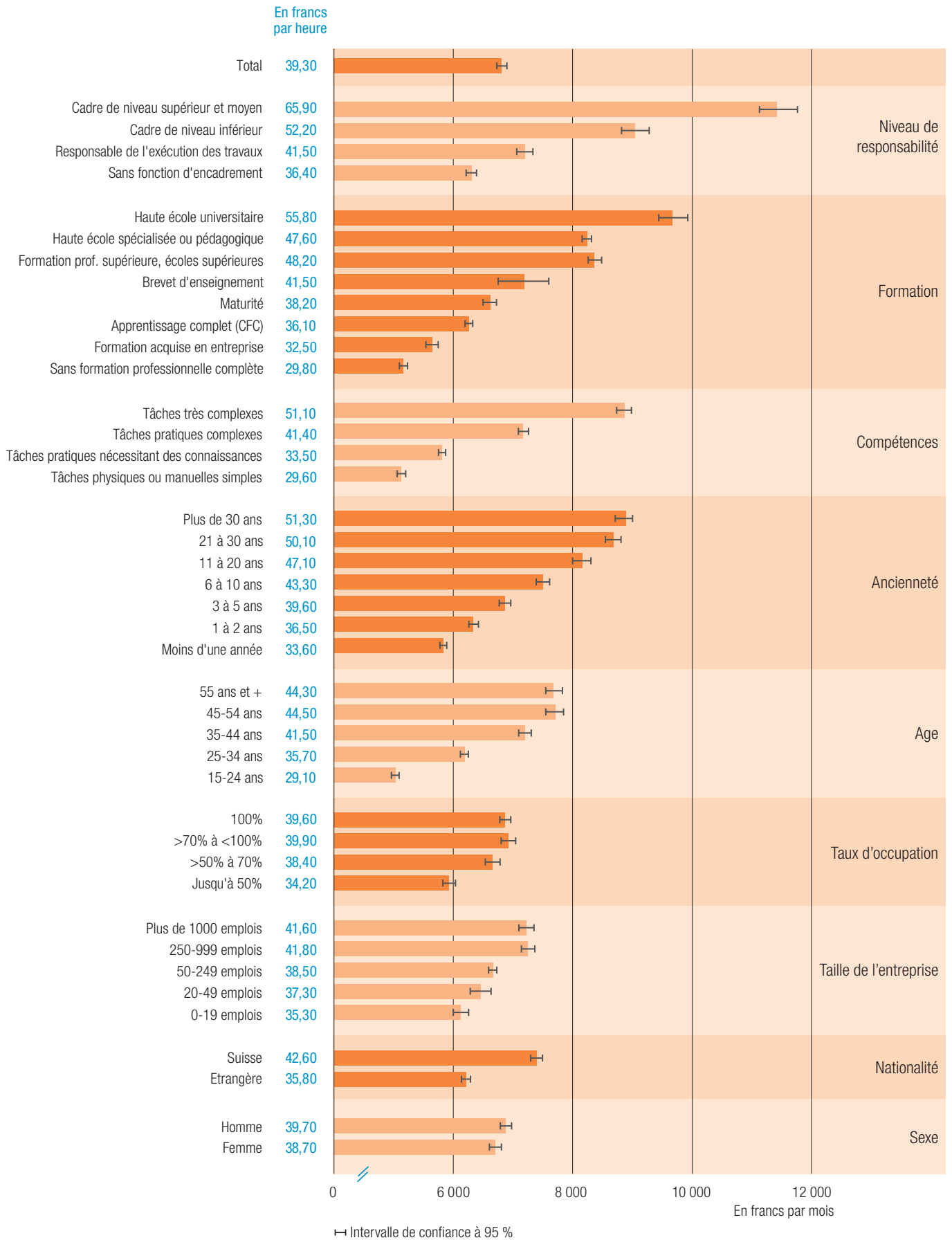
	Qualité <sup>2</sup>	Salaire médian en francs		Part des postes				
		par mois	par heure	avec une formation tertiaire	avec les tâches les plus complexes	sans fonction d'encadrement	incluant une prime spéciale	avec des bas salaires
<b>Total</b>	***	<b>6 810</b>	<b>39,30</b>	<b>42 %</b>	<b>33 %</b>	<b>75 %</b>	<b>29 %</b>	<b>11 %</b>
<b>Secteur secondaire, dont...</b>	***	<b>6 660</b>	<b>38,40</b>	<b>26 %</b>	<b>18 %</b>	<b>71 %</b>	<b>43 %</b>	<b>6 %</b>
Chimie, cokéfaction	*	8 480	48,90	56 %	44 %	60 %	68 %	3 %
Machines et équipements	**	8 100	46,70	51 %	36 %	36 %	79 %	0 %
Electronique, informatique et optique	***	7 200	41,50	43 %	26 %	75 %	55 %	2 %
Equipements électriques	*	6 800	39,20	37 %	26 %	67 %	28 %	6 %
Construction	***	6 500	37,50	13 %	10 %	69 %	33 %	4 %
Bois, papier et imprimerie	***	6 290	36,30	12 %	13 %	74 %	34 %	5 %
Industrie alimentaire	**	6 090	35,10	30 %	18 %	82 %	55 %	20 %
Métallurgie, travail des métaux	**	5 850	33,80	20 %	15 %	70 %	18 %	7 %
<b>Secteur tertiaire, dont...</b>	***	<b>6 880</b>	<b>39,70</b>	<b>46 %</b>	<b>36 %</b>	<b>76 %</b>	<b>26 %</b>	<b>12 %</b>
Activités informatiques	**	9 700	56,00	81 %	74 %	57 %	39 %	1 %
Activités financières	**	9 100	52,50	54 %	47 %	60 %	58 %	3 %
Activités d'assurance	***	8 780	50,70	48 %	34 %	59 %	73 %	1 %
Services de télécommunications	*	8 520	49,20	49 %	52 %	65 %	80 %	0 %
Activités scientifiques et techniques	**	8 250	47,60	63 %	55 %	56 %	44 %	4 %
Enseignement	***	8 210	47,40	74 %	79 %	81 %	13 %	10 %
Activités immobilières	***	6 910	39,90	23 %	17 %	64 %	33 %	7 %
Santé et action sociale	***	6 750	38,90	49 %	38 %	83 %	16 %	4 %
Activités de transports et entreposage	***	6 730	38,80	19 %	7 %	85 %	60 %	9 %
Commerce de gros, réparation d'automobiles	**	6 640	38,30	32 %	28 %	65 %	42 %	11 %
Activités de services administratifs	***	5 910	34,10	19 %	11 %	74 %	21 %	24 %
Commerce de détail	***	5 160	29,80	19 %	14 %	81 %	36 %	25 %
Hébergement et restauration	***	4 610	26,60	10 %	10 %	78 %	13 %	49 %

<sup>1</sup> Salaire brut standardisé.

<sup>2</sup> Trois étoiles indiquent une estimation plus fiable (coefficient de variation inférieur à 2 %) et une étoile indique une estimation moins fiable (coefficient de variation supérieur à 5 %).

Source: OFS, ESS.

[F3] SALAIRE MÉDIAN<sup>1</sup> SELON DIFFÉRENTES CARACTÉRISTIQUES, VAUD, 2024



<sup>1</sup> Salaire brut standardisé.

Source: OFS, ESS.

## Définitions

### Salaire mensuel brut standardisé

Les salaires sont recalculés sur la base d'un équivalent plein-temps de 4 semaines 1/3 de travail par mois, à raison de 40 heures hebdomadaires. Les salaires mensuels bruts intègrent les cotisations sociales à charge des salarié-es, les éventuelles primes de pénibilité (travail en équipe, de nuit ou le dimanche), un douzième du treizième (et énième) salaire et un douzième des bonus perçus pour l'ensemble de l'année. Les heures supplémentaires ne sont pas prises en compte.

### Et mon salaire ?

Voici un exemple de standardisation de salaire pour le rendre comparable aux chiffres présentés dans cet article :

Sur la base d'un contrat mensuel à 6000 francs bruts pour 42 heures par semaine, comprenant une prime de pénibilité de 460 francs, un 13<sup>e</sup> salaire et un bonus de 2160 francs pour l'année entière, le salaire brut standardisé correspond à 6800 francs.

$$\text{Salaire mensuel brut standardisé} = \frac{\left(6000 + 460 + \frac{6000}{12} + \frac{2160}{12}\right) \times 40}{42} = 6800$$

### Salaire médian

Le salaire médian est la valeur centrale des salaires classés par ordre croissant, de telle manière que la moitié des personnes salariées se situent au-dessus de la médiane et l'autre moitié en dessous.

toutefois près de 10% de postes occupés par des personnes avec un titre universitaire (8%). Plus d'un tiers des postes à bas salaire se concentrent dans l'Hébergement et restauration (23%) et le Commerce de détail (13%).

À l'opposé de l'échelle salariale, les postes dont la rémunération dépasse de moitié le salaire médian, définis comme les hauts salaires, touchent plus de 10210 francs (58,90 fr./h.). Ils représentent 15,2% des salaires versés en 2024, contre 18,2% en 2012. Près des deux tiers des titulaires ont au moins 45 ans et près de 60% sont des cadres. La majorité des postes (60%) sont associés à des tâches qui font appel à des compétences très complexes, soit sur le plan technique (professions intellectuelles et scientifiques, spécialistes, 35%), soit sur le plan managérial (direction, gérance, 25%).

## 30% DES CONTRATS INCLUENT UN BONUS

Les primes spéciales, c'est-à-dire les bonus et autres gratifications inscrites dans le contrat de travail et dont le montant peut varier d'une année à l'autre, sont présentes dans 30% des contrats. Il s'agit d'une pratique plus répandue dans l'industrie (43% des postes) que dans les services (26%). Dans certaines branches, les trois quarts des postes en bénéficient, notamment dans les Services de télécommunications (80%), l'industrie des Machines et équipements (79%) ou les Activités d'assurance (73%).

Les primes spéciales versées dépassent le milliard de francs en 2024, soit approximativement 4% de la masse salariale. Cette part atteint 11% si on ne considère que les postes ayant reçu un bonus. Cette proportion prend encore plus d'importance dans certaines branches économiques, comme

## Enquête suisse sur la structure des salaires

L'Enquête suisse sur la structure des salaires (ESS) est un sondage réalisé tous les deux ans auprès des entreprises privées et publiques et des administrations en Suisse comptabilisant au moins trois emplois. Elle permet de décrire régulièrement, à partir de données représentatives, la structure des salaires dans l'ensemble des branches économiques des secteurs secondaire et tertiaire. Les résultats vaudois concernent les données relevées auprès des entreprises vaudoises et la main-d'œuvre qu'elles emploient dans l'ensemble de leurs établissements, qu'ils soient présents dans le canton de Vaud ou ailleurs en Suisse. L'enquête 2024 est ainsi basée sur les réponses de 2387 entreprises et administrations ayant fourni 247 481 données salariales.

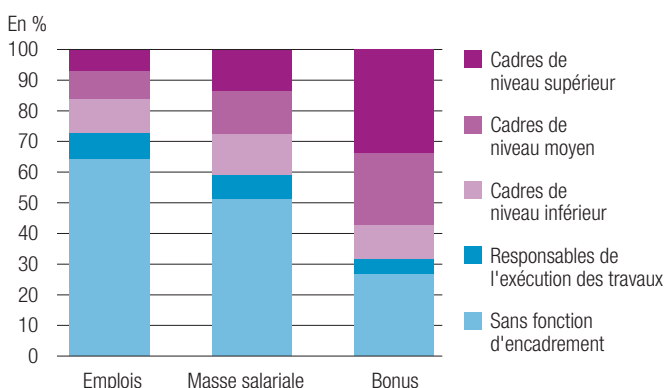
les Activités financières (23%), le Commerce de gros (20%) ou les Services de télécommunications (14%).

Ce sont les postes à forte responsabilité qui regroupent les primes spéciales les plus élevées. Les postes de cadres de niveau supérieur cumulent un tiers du montant des bonus versés en 2024 [F4] avec une valeur médiane des primes obtenues s'élevant à 19 550 francs, mais avec de très fortes disparités entre les branches. Les postes de cadre de niveau moyen concentrent 23% des bonus, mais avec des montants de prime réduits et avec moins de disparités (médiane à 13 580 francs). En bout de chaîne, les nombreux postes sans fonction d'encadrement cumulent 27% des bonus, mais ces derniers sont comparativement bien plus modestes (médiane à 1 520 francs).

## BAISSE DES INÉGALITÉS FEMME-HOMME

Entre le salaire médian des postes occupés par des femmes à 6700 francs (38,70 fr./h.) et celui des postes occupés par des hommes à 6880 francs (39,70 fr./h.), l'écart de 2,6% n'est pas significatif<sup>3</sup> en 2024 dans le canton, contrairement à l'échelle nationale (8,4%). Il s'est en effet considérablement réduit depuis 2012, alors à 13,0%. En grande partie, les écarts salariaux s'expliquent par des différences en matière d'insertion professionnelle et de profils métier. Par exemple, le temps partiel, qui freine l'évolution professionnelle, est nettement plus répandu parmi les femmes, qu'il soit voulu ou contraint. En témoigne l'écart de salaire médian de

### [F4] RÉPARTITION DES EMPLOIS, DE LA MASSE SALARIALE ET DES PRIMES VERSÉES, VAUD, 2024



Source : OFS, ESS.

18 % (soit presque 1000 francs) à la faveur des hommes, lorsque le calcul est basé sur le salaire brut non standardisé.

En douze ans, le salaire médian standardisé affiche une progression en termes réels de +9,9 % pour les postes occupés par des femmes alors qu'il a stagné pour ceux occupés par des hommes (-0,2 %) [T2]. C'est notamment le cas parmi les postes de cadres de niveau moyen et supérieur (+14 % pour les femmes; -2 % pour les hommes) et de cadres de niveau inférieur (+6%; -3 %).

Si l'écart global n'est plus significatif, il reste cependant des différences qui le sont, notamment pour certains niveaux de responsabilité ou de formation. Par exemple, pour les postes de cadres de niveau moyen et supérieur, la différence de salaire médian est de 8,3 % (contre 21 % en 2012). Il en va de même pour les postes à haut niveau de formation, tout comme pour ceux à faible niveau de formation.

## LE SALAIRE RÉEL PROGRESSE DAVANTAGE DANS LE PRIVÉ

Le niveau du salaire médian dans le secteur privé atteint 6520 francs, soit 19 % de moins que dans le public<sup>4</sup> (8040 francs); l'écart s'est réduit par rapport à 2012 (-22 %). En effet, en douze ans, les salaires dans le privé ont bénéficié d'une croissance en termes réels de +4,7 %, contre +0,7 % pour le secteur public.

La différence de salaire médian entre secteur public et secteur privé provient notamment d'une structure différente des emplois.

Contrairement au secteur privé, dans le secteur public, la majorité de la main-d'œuvre est titulaire d'un diplôme de degré tertiaire (62 %), alors que cette proportion est plutôt minoritaire dans le secteur privé (34 %). L'ancienneté est un autre facteur: dans le secteur privé, la moitié des postes sont occupés par la même personne depuis moins de trois ans, contre moins d'un tiers (32 %) dans le secteur public. | CB

<sup>1</sup> L'indice des prix à la consommation tient compte des prix des biens et services consommés par les ménages privés en Suisse. Certains facteurs de coûts en sont exclus: les cotisations aux assurances sociales, dont l'assurance-maladie obligatoire, les dépenses de transfert tels que les impôts directs, ainsi que les dépenses à caractère d'investissement et d'épargne.

<sup>2</sup> Salaire ramené à 100 %.

<sup>3</sup> En statistique, un écart entre deux valeurs n'est pas significatif s'il est remis en cause par le niveau d'imprécision de la mesure.

<sup>4</sup> Le secteur public comprend les administrations communales et cantonales, ainsi que les unités de la Confédération localisées dans le canton de Vaud, tout comme les établissements de droit public. L'Université de Lausanne, l'École polytechnique fédérale de Lausanne et le Centre hospitalier universitaire vaudois en font par exemple partie.

Source des données: OFS, Enquête suisse sur la structure des salaires (ESS) et Indice des prix à la consommation (IPC).

## Pour en savoir plus

- Glossaire
- Tableaux détaillés depuis 2012



## [T2] SALAIRE MÉDIAN<sup>1</sup> SELON LA POSITION PROFESSIONNELLE ET LA FORMATION, VAUD, 2024

	Total		Homme		Femme		Nationalité suisse		Nationalité étrangère	
	par mois	par heure	par mois	par heure	par mois	par heure	par mois	par heure	par mois	par heure
<b>Total</b>	<b>6 810</b>	<b>39,30</b>	<b>6 880</b>	<b>39,70</b>	<b>6 700</b>	<b>38,70</b>	<b>7 390</b>	<b>42,60</b>	<b>6 210</b>	<b>35,80</b>
<i>Croissance réelle par rapport à 2012</i>	+3,8 %		-0,2 %		+9,9 %		+5,4 %		+4,2 %	
<b>Position professionnelle</b>										
Cadre de niveau supérieur et moyen	11 420	65,90	11 770	67,90	10 790	62,30	11 340	65,40	11 770	67,90
Cadre de niveau inférieur	9 050	52,20	9 270	53,50	8 780	50,70	9 090	52,40	8 940	51,60
Responsable de l'exécution des travaux	7 200	41,50	7 220	41,70	7 180	41,40	7 480	43,20	6 900	39,80
Sans fonction d'encadrement	6 300	36,30	6 320	36,50	6 280	36,20	6 810	39,30	5 830	33,60
<b>Niveau de formation</b>										
Haute école universitaire	9 670	55,80	10 210	58,90	9 130	52,70	10 190	58,80	9 110	52,60
Haute école spécialisée ou pédagogique	8 240	47,50	8 830	50,90	7 910	45,60	8 420	48,60	7 900	45,60
Formation prof. supérieure, écoles supérieures	8 360	48,20	8 870	51,20	7 730	44,60	8 740	50,40	7 540	43,50
Brevet d'enseignement	7 190	41,50	7 440	42,90	6 670	38,50	8 140	47,00	6 450	37,20
Maturité	6 620	38,20	6 670	38,50	6 580	38,00	6 950	40,10	6 230	35,90
Apprentissage complet (CFC)	6 260	36,10	6 450	37,20	6 010	34,70	6 500	37,50	5 870	33,90
Formation acquise en entreprise	5 640	32,50	5 840	33,70	5 090	29,40	5 830	33,60	5 570	32,10
Sans formation professionnelle complète	5 160	29,80	5 390	31,10	4 880	28,20	5 700	32,90	5 010	28,90

<sup>1</sup> Salaire brut standardisé en francs.

■ Ecart non significatifs entre hommes et femmes et entre nationalité suisse et étrangère

Source: OFS, ESS.



Statistique Vaud est signataire de la Charte de la statistique publique de la Suisse et s'engage notamment à respecter les principes fondamentaux d'indépendance, d'objectivité et de transparence.