

## **Objectifs de la formation interdisciplinaire cantonale des équipes PSPS – Automne 2012**

Cette formation cantonale qui se déroule de septembre à décembre 2012 s'inscrit dans un processus initié par les cadres de l'Unité PSPS. Elle a été développée par le groupe de travail « Diversités de genre et d'orientation sexuelle – élèves LGBT » et par un groupe de travail interdisciplinaire pour le nouvel outil de bilan annuel des activités de l'équipe PSPS.

### **Thème :**

Le harcèlement : exemple de l'homophobie. Enjeux et rôles des membres de l'équipe PSPS.

### **Buts**

Cette journée de formation permettra aux membres des équipes PSPS de :

1. Etablir en équipe interdisciplinaire, un bilan annuel des activités et du fonctionnement en utilisant le support de l'Unité PSPS ;
2. Etre sensibilisé aux mécanismes du harcèlement à l'école et spécifiquement aux questions de la diversité de genre et d'orientation sexuelles (DIGOS) :
  - a. comprendre la réalité des jeunes lesbienne, gay, bisexuel et transgenre (LGBT) notamment en regard des déterminants de la santé ;
  - b. favoriser des attitudes de respect afin de prévenir les actes homophobes et de gérer des situations avérées comme problématiques au sein des établissements.

### **Objectifs**

A la fin de la journée de formation les membres des équipes PSPS seront capables de :

1. Elaborer le bilan annuel des activités et du fonctionnement de l'équipe PSPS ;
2. Comprendre et prendre en compte les notions liées au harcèlement à l'école notamment les différents concepts et les actions possibles :
  - a. décrire les connaissances sur la diversité de genre et d'orientation sexuelles ;
  - b. décrire la réalité des jeunes lesbienne, gay, bisexuel et transsexuel (LGBT) en regard des déterminants de la santé ;
  - c. évaluer les risques liés à une situation vécue par un jeune en préservant la spécificité des approches métiers ;
  - d. être capable de soutenir les élèves LGBT ou en questionnement, en tenant compte de la spécificité de ma fonction ;
  - e. explorer des stratégies de prévention du harcèlement et /ou des actes homophobes en interdisciplinarité.

### **Méthode**

Cette formation s'appuie sur des apports de connaissances dans une dynamique interactive. Elle vise une réflexion sur sa pratique et ses représentations en lien avec le thème. Le partage d'expériences entre les participant-e-s et l'intégration des connaissances, des compétences se font au travers de mises en situations.

### **Evaluation**

Un questionnaire sera transmis par courriel aux participant-e-s une semaine après la formation.

### **Support**

A la suite de cette formation cantonale, le groupe de travail « Diversités de genre et d'orientation sexuelle – élèves LGBT » créera à partir, entre autres, des stratégies élaborées lors des ateliers, un **guide de bonnes pratiques** à l'usage des équipes PSPS.