

Consultation thématique des cantons en prévision du rapport 2018 au Comité de l'ONU pour l'élimination de la discrimination raciale (CERD)

Canton : Vaud

Nom, prénom : Benkais Amina

Adresse e-mail et numéro de téléphone pour tout renseignement : Benkais Amina 0

Lien vers le précédent cycle de monitoring (2012 à 2014) de la Suisse (rapport officiel, rapport de la CFR, rapport alternatif des ONG, recommandations du CERD) : www.slr.admin.ch > Monitoring et rapports > Rapport

Thème	Informations	Évaluation/commentaire
<p>Modifications légales au niveau cantonal (ou communal), en rapport avec le domaine de la discrimination raciale</p> <p><i>Reporting régulier (projet de rapport : 1^{re} partie, chap. 2.2., ch. 17)</i></p>	<p>L'article 100 du RÈGLEMENT 400.02.1 d'application de la loi du 7 juin 2011 sur l'enseignement obligatoire (RLEO) réaffirme la volonté de refuser tout acte à caractère raciste</p> <p><i>Art. 100</i></p> <p><i>Attitude des élèves (LEO art. 115)</i></p> <p><i>Les élèves développent une attitude constructive et respectueuse d'autrui. Ils s'abstiennent de tout acte de violence physique, verbale, psychologique ou à caractère raciste, sexiste ou homophobe, de</i></p>	

Thème	Informations	Évaluation/commentaire
	<p><i>même que de tout propos méprisant se rapportant à l'apparence physique ou à l'appartenance sociale, religieuse ou ethnique des autres élèves, des adultes qui les entourent, ou de toute autre personne</i></p>	
<p>Mesures ou projets innovateurs dans le domaine de la discrimination raciale ou en faveur de groupes de population potentiellement touchés par celle-ci</p> <p><i>Recommandations 15 et 12a (projet de rapport : 2^e partie, chap. 5.3. ch. 84 ss / Partie 2, chap. 7.1., ch. 121 ss)</i></p>	<p>Les objectifs du canton de Vaud en matière de lutte contre la discrimination sont les suivants :</p> <p>1. La population civile et les cercles intéressés sont sensibilisés aux questions liées à la discrimination et au racisme, en vue de favoriser une coexistence harmonieuse au sein de la population vaudoise.</p> <p>Le Canton, par le biais du Bureau cantonal pour l'intégration des étrangers et la prévention du racisme a mis en place un appel aux projets dans le domaine de la prévention du racisme et des discriminations. Ce dernier a pour objectif de promouvoir une coexistence harmonieuse au sein de la population vaudoise, basée sur des valeurs telles que le respect mutuel et la tolérance. Il incite tout particulièrement les organisations privées et publiques à mettre en place des actions visant à prévenir les discriminations et le racisme, ainsi qu'à favoriser le dialogue interreligieux. La typologie des projets peut être variée : ateliers ou formations,</p>	

Thème	Informations	Évaluation/commentaire
	<p>campagnes d'information, tables rondes, débats, manifestations.</p> <p>Dans le prolongement des activités réalisées durant le premier programme cantonal d'intégration, de nouveaux évènements sont initiés chaque année par le Canton, à l'occasion de la Semaine d'actions contre le racisme. Un accent particulier est mis sur le développement de collaborations avec de nouveaux acteurs (la Cinémathèque suisse, l'Université de Lausanne, le réseau des bibliothèques scolaires, etc.).</p> <p>En parallèle, un soutien est apporté aux partenaires (réseau associatif, communes, Commissions consultatives Suisses-Etrangers), pour le développement d'activités visant à sensibiliser la population aux discriminations.</p> <p>En collaboration avec l'Organisation suisse d'aide aux réfugiés (OSAR), le canton de Vaud a mis en place des ateliers d'animation à destination des collaborateurs du Service de la population pour traiter des thématiques de de la discrimination, à l'occasion de la Semaine d'actions contre le racisme.</p> <p>Nomination d'une cheffe de projet « diversité ». (projet Mosaïque lecture et Bibliographie « Respectons nos diversités »</p> <p>Nomination d'un chef de projet</p>	

Thème	Informations	Évaluation/commentaire
	<p>« harcèlement »</p> <p>Projets PSPS (santé) dans les établissements scolaires et de formation sur le respect des différences de tout ordre</p> <p>L'IDEHAP, avec le soutien et la participation du BCI a mis sur pied, pour septembre 2018, une formation à l'attention des professionnels, « Emploi et Migration », sur 4 jours. Dans ce cadre, les aspects de discriminations au travail seront abordés. Les places disponibles ont très vite été prises d'assaut.</p> <p>2. Les personnes victimes et les témoins d'actes à caractère raciste disposent d'un service de consultations pérenne et professionnel.</p> <p>Le conseil pour toute personne concernée par la discrimination constitue l'un des axes de travail prioritaires du Canton en matière de lutte contre le racisme. Les personnes victimes ou témoins d'un acte de discrimination bénéficient, depuis 2012, d'un lieu d'écoute et d'accompagnement adaptés à leurs besoins. Les prestations fournies sont de l'ordre du conseil, de l'information et de l'orientation. Un soutien est également apporté quant à la préparation des dossiers et la rédaction de textes de médiation. Sur le territoire vaudois, la permanence est réalisée conjointement par le Bureau cantonal pour l'intégration des étrangers et la prévention du</p>	

Thème	Informations	Évaluation/commentaire
	<p>racisme (BCI) et le Bureau lausannois pour les immigrés (BLI). Ce dernier assure la prise en charge des cas de la capitale vaudoise.</p> <p>Plusieurs contacts avec des structures ordinaires et des partenaires locaux ont été établis, afin de visibiliser cette prestation, notamment auprès des médiateurs du canton et de la police, de l'Unité de promotion de la santé et de prévention en milieu scolaire (Unité PSPS), ou du Centre social protestant (CSP).</p>	
<p>Mesures innovatrices visant à renforcer les organisations non gouvernementales dans le domaine de la protection contre la discrimination</p> <p><i>Recommandation 12 (projet de rapport : 2^e partie, chap. 5.3., ch. 84 ss)</i></p>	<p>Le BCI a initié la formation d'une plateforme d'échanges et d'information avec les acteurs actifs dans la prévention du racisme (ONG, communes, villes, institutions). Cette plateforme se réunit 2 fois par année, dont une en novembre, afin d'échanger sur les bonnes pratiques et s'informer sur les projets existant pour la semaine d'actions contre le racisme. Par ailleurs, des informations générales sont données par le BCI et un invité creuse un aspect particulier de la lutte contre le racisme. Les ONG particulièrement apprécient beaucoup cet espace d'échanges</p>	-
<p>Mesures d'information ou de sensibilisation pour les enfants et les jeunes ou dans les écoles (également dans le domaine en ligne)</p> <p><i>Recommandations 12 et 18 (projet de rapport : 2^e partie, chap. 5.3. ch. 84 ss / 2^e partie, chap. 7.1., ch. 121 ss / 2^e partie, chap. 7.2., ch. 134 ss)</i></p>	<p>Le département de la formation, de la jeunesse et de la culture (DFJC) entend déployer, sur l'ensemble de la législature, un projet global qui contient entre autres des mesures d'information ou de sensibilisation pour les enfants et les jeunes ou dans les écoles (également dans le domaine en ligne):</p>	

Thème	Informations	Évaluation/commentaire
	<p>ainsi, dans le cadre de la mise en oeuvre du projet "Education numérique" : le volet "Education aux médias" tend à favoriser le "vivre ensemble", notamment en développant l'esprit critique par rapport aux contenus des supports numériques, en visant en particulier les contenus à caractère racial et discriminatoire.</p> <p>Dans le cadre du PIC, l'objectif cantonal : le personnel des administrations cantonale et communales, ainsi que les institutions ou autres organismes sont sensibilisés aux formations continues pour la promotion des compétences transculturelles, vise également le milieu scolaire.</p> <p>Une formation à l'attention d'élèves (12 à 16 ans) de l'école secondaire de l'Elysée à Lausanne a été réalisée, dans le cadre de deux semaines thématiques sur les discriminations, mise sur pied par le comité des élèves de l'établissement. Un atelier a réuni 20 participants. Par le biais d'un travail sur l'image, les adolescents ont été amenés à s'interroger sur les préjugés et les stéréotypes rencontrés au quotidien, tout en développant leur réflexion et capacité d'analyse critique.</p> <p>Au terme de l'atelier, une brochure pédagogique, avec un glossaire ainsi que des informations utiles, a été transmise aux participants.</p>	

Thème	Informations	Évaluation/commentaire
<p>Mesures pour prévenir la discrimination raciale dans le cadre du travail policier (notamment concernant le profilage racial)</p> <p><i>Recommandation 14 (projet de rapport : 2^e partie, chap. 5.2., ch. 72 ss)</i></p>	<p>Thème de la discrimination raciale abordée en formation de base (FOBA, Académie de police) et continue (FOCO, cours officiers). Implication d'ONG (contact notamment avec Amnesty International).</p> <p>Code de déontologie commun Police cantonale-polices communales rappelant le respect et la dignité de tous.</p> <p>Attention portée aux bases légales interdisant la discrimination et rappels faits en cas d'affaires reportées à la hiérarchie (voire dénonciations aux autorités compétentes).</p>	<p>Formations régulières visant à toucher le maximum de policiers.</p> <p>Le profilage racial est bien entendu proscrit.</p>

Autres thèmes	Informations	Évaluation/commentaire
<p>Formations dans le domaine interculturel</p>	<p>Des modules de formations valorisant les compétences transculturelles destinées au personnel des administrations cantonales et communales vaudoises sont développés et promus.</p> <p>Des modules de formation destinés au personnel des services des administrations du canton et des communes vaudoises sont organisés, dans le but de leur donner les outils nécessaires pour travailler au contact de la population migrante.</p> <p>La réalisation de ces formations au sein des institutions cantonales est prise en charge par le Bureau cantonal pour l'intégration des étrangers. Les formations destinées au</p>	

	<p>personnel des administrations communales sont quant à elles, conduites par le Bureau lausannois pour les immigrés. A titre d'exemples, des formations à l'attention des concierges sur le thème de la communication interculturelles ont été mises en place. D'autres formations destinées aux collaborateurs du contrôle des habitants des communes vaudoises ont abordés la thématique de la gestion de la diversité lors de l'accueil des nouveaux arrivants.</p> <p>Des ateliers de prévention des discriminations on été mis en place pour les professionnels de la fondation Profa. Ces ateliers ont été réalisés à la demande de la direction de Profa qui souhaitait sensibiliser l'ensemble de ses collaborateurs, dans le cadre d'une journée extra-muros. Un travail sur les réflexes de catégorisation et de traitement de l'information a permis aux participants d'être attentifs à l'impact des biais culturels dans la pratique professionnelle, tout en identifiant les obstacles et les besoins en matière de prévention des discriminations. L'atelier s'est terminé par un échange autour de cas de personnes victimes de discrimination, afin de développer des pistes d'accompagnement dans la pratique professionnelle des participants.</p>	

--	--	--