

## POSTULAT

### demandant une intensification de la mise en œuvre du Plan pour l'égalité adopté par le Conseil d'Etat en 2004

Les résultats de l'enquête menée en 1999 par le BEFH en collaboration avec le SCRIS auprès de l'Administration cantonale vaudoise a démontré que la position des femmes à l'Etat est globalement moins bonne que celle des hommes du point de vue des classes de traitement et de la position hiérarchique (malgré des qualifications supérieures) ainsi que de la conciliation travail et famille. A la suite de cette enquête, le Conseil d'Etat a adopté fin 2004 un Plan pour l'égalité dans l'ACV constitué de sept mesures ainsi qu'un règlement (Régal).<sup>1</sup>

En 2009, il ressort qu'une nouvelle étude aurait été mandatée par le BEFH à laquelle un nombre important de collaborateurs de l'Etat ont participé. Bien que les résultats de cette étude ne soient pas connus à notre connaissance, certains faits sont connus. Depuis 2004, il semble que les femmes optent toujours davantage pour un travail à temps partiel et que, de leur côté, les hommes exercent toujours davantage le plein temps (le taux d'activité était pourtant déjà de 93,2% en 2002 pour les hommes). Il semble que cette donne ait même empiré au cours de ces dernières années. Pour des raisons qui nous sont inconnues et alors que ces informations relèvent de l'intérêt général, le Conseil d'Etat n'a toujours pas – à notre connaissance – publié les résultats de cette nouvelle étude et n'a pas communiqué ses intentions en la matière.

Entrée en vigueur en 1996, la Loi fédérale sur l'égalité (LEg) a pour but de promouvoir dans les faits l'égalité entre femmes et hommes dans la vie professionnelle et interdit toute discrimination directe ou indirecte fondée sur le sexe. Toutefois, l'adoption de ces principes ne parvient pas à réduire la ségrégation sexuelle sur le marché du travail qui reste omniprésente dans de nombreux domaines. A l'heure actuelle, aucune solution n'est apportée aux femmes face aux barrières structurelles dites «dures» de la culture d'entreprise telles que les limites d'âge pour l'accès à des postes supérieurs, l'impossibilité d'interrompre ou de réduire temporairement son activité, la grande disponibilité exigée pour les cadres supposant des obligations familiales réduites, etc. Ces discriminations ne sont pas des restes d'une société patriarcale en voie d'extinction. Elles se construisent et se renforcent à l'ombre des mutations technologiques et des nouvelles formes d'emploi. Les femmes n'ont pas non plus d'emprise directe face aux discriminations dites «douces» telles que le langage sexiste sur les lieux de travail et le report des conceptions patriarcales sur l'ensemble des femmes dans l'entreprise.<sup>2</sup> Le modèle nordique démontre que pour une réalisation effective de l'égalité, il est absolument indispensable de prendre des mesures positives visant à promouvoir l'égalité dans le monde du travail, dans le domaine du droit social et de la famille. Toute l'évolution du droit suédois révèle que ce ne sont pas tant les lois luttant contre les discriminations que les politiques globales positives instituées en faveur de l'égalité, sur le plan matériel, qui contribuent à l'intégration des femmes dans la vie active. Seules des

<sup>1</sup> Règlement sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans l'administration cantonale vaudoise (Régal) du 23 décembre 2004, RSV 173.63.1. Les sept mesures du Plan pour l'égalité concernent l'aménagement du temps de travail et du modèle d'horaire à l'année, la promotion du temps partiel pour les hommes, l'augmentation de la proportion de femmes aux postes de cadre par des mesures sur l'engagement et la promotion et par la création d'un réservoir de relève féminine, développement des postes partagés « job sharing », mise à jour, analyse et publication des données statistiques sur la situation des femmes dans l'ACV, information sur la politique d'égalité dans l'ACV, rédaction épïcène (directive DRUIDE).

<sup>2</sup> Pour un exemple récent de sexisme au sein de l'administration vaudoise, cf. Police NEWS n° 80 de mai 2011, p. 1, <[http://reformepolice.ch/uploads/images/newsletters/POLICE\\_NEWS\\_08\\_650px.jpg](http://reformepolice.ch/uploads/images/newsletters/POLICE_NEWS_08_650px.jpg)>.

démarches concrètes, actives et volontaristes peuvent permettre une amélioration des conditions de travail des femmes.

Parce que l'Etat est le plus grand employeur du canton et parce que les mesures en faveur des femmes relèvent de l'intérêt général, le Conseil d'Etat est tenu d'agir, surtout s'il détient des informations qui démontrent que la situation ne va pas en s'améliorant. Au vu de ce qui précède et dans le but de concrétiser les normes d'égalité dans la réalité, nous demandons par voie de postulat au Conseil d'Etat, l'intensification de la mise en œuvre du Plan pour l'égalité qu'il a adopté fin 2004, l'établissement de nouveaux objectifs de mixité au sein de l'ACV et la transparence sur les rapports récents décrivant les écarts entre femmes et hommes et les ratios de femmes promues dans l'ACV.



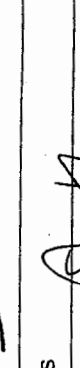






Renvoi à une commission souhaité. *+ développement souhaité*

Lausanne, le 14 juin 2011


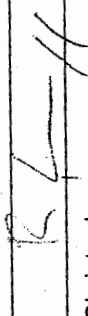


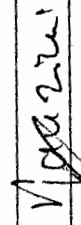
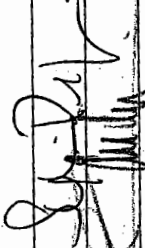

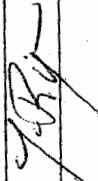



~~(Sandrine Bavard)~~  
Césaire Amarelle

# Liste des députés signataires – état au 7 juin 2011

Aebi Jean-Robert		Calpini Christa	Dolivo Jean-Michel
Aellen Catherine		Capt Gloria	Ducommun Philippe
Amarelle Cesla		Chapalay Albert	Dufour Claude-Eric
Amstein Claudine		Chappuis Laurent	Durussel José
Ansermet Jacques		Chatelain André	Duvoisin Ginette
Apothéoz Stéphanie		Chevalley Christine	
Attinger Doepper Claire		Chevalley Isabelle	Favez Jean-Michel
Aubert Mireille		Cherix François	Favrod Pierre-Alain
Baehler Bech Anne		Chollet Jean-Luc	Feller Olivier
Ballif Laurent		Chollet Jean-Marc	Ferrari Yves
Bally Alexis		Christen Jérôme	Fiora-Guttmann Martine
Bavaud Sandrine		Clot Bertrand	Freymond Cantone Fabienne
Bernhard Maximilien		Cornamusaz Philippe	Gaille Pierre-André
Berseth Verena		Cornaz-Rovelli Valérie	Gay Vallotton Michèle
Bolay Guy-Philippe		Courdesse Régis	Girardet Lucas
Bonjour Eric		De Icco Fabrice	Giardon Julien
Bonny Dominique-Richard		Debluè François	Glutz Félix
Borel Bernard		Décosterd Anne	Golaz Florence
Borloz Frédéric		Delay Elisabeth	Golaz Olivier
Bory Marc-André		Depoisier Anne-Marie	Gorrite Nuria
Bottlang-Pittet Jaqueline		Deriaz Philippe	Grandjean Pierre
Brélaz François		Desmeules Michel	Grobéty Philippe
Buffat Marc-Olivier		Despot Fabienne	Grognoz Frédéric
Buffat Michaël		Devaud Grégory	Guignard Jean
Cachin Jean-François		Dind Claudine	
			Guignard Pierre

# Liste des députés signataires – état au 7 juin 2011

Haenni Frédéric	Miéville Michel	Rochat Nicolas 
Haldy Jacques	Modoux Philippe	Rostan Jacqueline
Haury Jacques-André	Monod Alain	Roulet Catherine
Hurni Véronique	Montangero Stéphane	Ruey-Ray Elisabeth
Jaquet-Berger Christiane	Mossi Michele	Saugy Roger 
Jaquier Rémy	Mouquin Michel	Schwaab Jean Christophe
Jobin Philippe	Nicolet Jacques	Schwaar Valérie
Junglaus Delarze Suzanne	Pache Rémy	Schwab Claude
Junod Grégoire	Papilloud Anne	Silauri Alessandra
Kappeler Hans Rudolf	Payot François	Sonnay Eric
Kernen Olivier 	Pernoud Pierre-André	Sordet Jean-Marc
Labouchère Catherine	Perrin Jacques	Surer Jean-Marie
Mahaim Raphaël	Pertusio Mario-Charles	Truffer Jean-Jacques
Maillefer Denis-Olivier 	Pidoux Jean-Yves	Uffer Filip
Mange Daniel	Pidoux Pierre-André	Venezelos Vassilis
Manzini Pascale 	Poncet Gabriel	Villa Sylvie
Marendaz André	Progin Sylvie	Voiblet Claude-Alain
Martinet Philippe	Randin Philippe 	Volet Pierre
Mattenberger Nicolas	Rapaz Pierre-Yves	Vuillemin Philippe
Mayor Olivier	Rau Michel	Walther Eric
Maystre Tinetta	Reichen Gil	Weber-Jobé Monique 
Melly Serge	Renaud Michel	Wehrli Laurent
Mercier Pierre-Alain	Rey-Marion Ailette	Wyssa Claudine
Métraux Béatrice	Reymond Philippe	Yersin Jean-Robert 
Meyer Roxanne	Rithener Christiane 	Zwahlen Pierre