Loi fédérale du 13 mars 1964 sur le travail

### Demande d'autorisation de modifier temporairement

### la durée légale du travail

**Informations préliminaires :**

**Ce formulaire de demande ne doit pas être rempli dans les cas suivants :**

Pour les entreprises soumises à une convention collective de travail dans le secteur de la construction (secteur principal de la construction – gros-œuvre, second-œuvre, construction métallique, isolation, calorifugeage, installations électriques, ferblanterie, couverture, installation sanitaire, chauffage, climatisation et ventilation), la demande doit être adressée [en ligne](http://cppvd.ch/demande-de-derogation/) aux commissions professionnelles paritaires de l’industrie vaudoise de la construction.

Cette procédure est également valable pour les entreprises étrangères effectuant des travaux dans les branches susmentionnées. Pour ces entreprises, ne pas oublier de remplir les formalités d’annonce et/ou d’obtention des autorisations de séjour pour les travailleurs détachés. Pour plus de renseignements, consulter notre [site internet](https://www.vd.ch/themes/economie/emploi-chomage/prestation-de-services-transfrontaliere/).

**Coordonnées de l’entreprise :**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Raison sociale** : |       | **Personne de contact** : |       |
| **Rue et N°** : |       | **N° de tél.** : |       |
| **NPA** : |       | **N° de fax.** : |       |
| **Localité** : |       | **E-mail.** : |       |
| **Pays** : |       |

**Adresse de facturation si différente de celle de l’entreprise :**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Raison sociale** : |       |  |  |
| **Rue et N°** : |       |  |  |
| **NPA** : |       |  |  |
| **Localité** : |       |  |  |
| **Pays** : |       |

**Dérogation sollicitée :**

|  |  |
| --- | --- |
| [ ]  travail de nuit temporaire(de 23h00 à 06h00)(interventions sporadiques jusqu’à 90 jours par année civile ouintervention exceptionnelle de 6 mois au max.)**\*** | [ ]  travail du dimanche/jours fériés temporaire(du samedi à 23h00 au dimanche à 23h00 ou de la veille du jour férié à 23h00 au jour férié à 23h00)(interventions sporadiques jusqu’à 6 dimanches/jours fériés par année civile ou intervention exceptionnelle de 3 mois au max.)**\*** |
| [ ]  travail continu temporaire(système d’organisation du temps de travail qui repose, 24h/24 et 7j/7 sur le travail en équipes et qui fait intervenir plusieurs équipes à la totalité desquelles chaque travailleur participe successivement)(intervention jusqu’à 3 mois par année civile)**\*** | [ ]  travail en équipes(selon une organisation différente du travail en continu, faisant intervenir temporairement des travailleurs la nuit et/ou les dim./jours fériés) |
| [ ]  service de piquet(temps pendant lequel le travailleur se tient, en plus de son travail habituel, prêt à intervenir – durant la nuit et/ou les dim./jours fériés – pour remédier le cas échéant à des perturbations, porter secours en cas de situation d’urgence ou faire face à d’autres situations analogues) |  |

**\*** Au-delà de ces durées, le [Secrétariat d’Etat à l’économie](https://www.seco.admin.ch/seco/fr/home/Arbeit/Arbeitsbedingungen/Arbeitszeitbewilligungen-TACHO.html) est l’autorité compétente afin de traiter vos demandes

**Lieu/secteur :**

=> adresse et indication complètes du lieu (adresse) et du secteur (nom de l’entreprise destinataire de la prestation, indication du département de l’entreprise, etc.) où s’exerce l’activité des travailleurs pour lesquels l’autorisation est sollicitée :

**Description de l’activité prévue :**

=> description complète de l’activité en question (c’est-à-dire indication exacte des travaux à effectuer la nuit et/ou le dimanche/jour férié) :

**Description des motifs qui nécessitent une modification de l’horaire habituel de travail :**

=> indication circonstanciée des raisons pour lesquelles les travaux projetés ne peuvent absolument pas être effectués durant les horaires normaux de travail, c’est-à-dire en dehors des périodes de nuit et du dimanche/jour férié :

**Accord individuel des travailleurs :**

**[ ]  oral [ ]  écrit** (joindre attestation signée par les travailleurs)

**Durée de la dérogation sollicitée :**

du (début de validité souhaitée – jj.mm.aaaa) :

au (fin de validité souhaitée – jj.mm.aaaa) :

**Dates et horaires de travail faisant l’objet de la présente demande :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Date (s)(jours ou périodes) | Nombre de travailleurs concernés par la demande | Horaire(s) prévu(s) |
| (Ex : du 15 au 18 juin 2017)(Ex : le 8 juin 2017) | Hommes | Femmes | Jeunes (< 18 ans) | (Ex : 21h00-01h30 / pause / 02h30-07h00)Si travail en équipes, joindre un planning |
|       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |
|       |       |       |       |       |
|  |  |  |  |  |

**Suppléments et compensations à accorder :**

**Veiller à cocher impérativement la/les case(s) concernée(s)**

En cas de travail de nuit :

[ ]  majoration de salaire de 25% (*en cas de travail de nuit jusqu’à 24 fois par année civile*) **ou**

[ ]  compensation en temps de 10% de la durée du travail de nuit (*en cas de travail de nuit au moins 25 fois par année civile*)

[ ]  régime plus favorable :

En cas de travail du dimanche/jours fériés :

[ ]  majoration de salaire de 50% (jusqu’à 6 dimanches) **et**

[ ]  compensation en temps libre équivalent (*si le travail dure jusqu’à 5 heures*) **ou**

[ ]  compensation d’un jour entier (35 heures consécutives) coïncidant avec un jour de travail et accordé pendant la semaine précédant ou suivant le dimanche/jour férié (*si le travail dure plus de 5 heures*)

[ ]  régime plus favorable :

**Examen médical :**

**Veiller à cocher impérativement la/les case(s) concernée(s)**

Les travailleurs concernés ont déjà travaillé plus de 24 nuits depuis le début de l’année ou vont dépasser ce nombre de nuits dans le cadre des travaux prévus : [ ]  Oui [ ]  Non

Si oui, les travailleurs concernés sont soumis, dans le cadre de leur travail, aux contraintes décrites par le législateur ([art. 45 al. 1 ordonnance 1 relative à la loi fédérale sur le travail – OLT1](https://www.fedlex.admin.ch/eli/cc/2000/243/fr#art_45) – relatif aux activités/situations pénibles ou dangereuses) : [ ]  Oui [ ]  Non

Si oui, les travailleurs concernés doivent obligatoirement subir un examen médical et recevoir des conseils selon les modalités définies à [l’article 45 OLT1](https://www.fedlex.admin.ch/eli/cc/2000/243/fr#art_45).

Si non, ils ont tout de même droit, à leur demande, à un examen médical et aux conseils qui s’y rapportent. Les travailleurs peuvent faire valoir leur droit à l’examen médical et aux conseils à intervalles réguliers, de deux ans chacun. Cet intervalle est abaissé à un an pour les travailleurs de 45 ans révolus ([art. 44 OLT 1](https://www.fedlex.admin.ch/eli/cc/2000/243/fr#art_44)).

**Repos à accorder :**

**Veiller à cocher impérativement la/les case(s) concernée(s)**

En cas de travail de nuit :

[ ]  Les travailleurs concernés bénéficient d’un repos d’au moins 11 heures avant **et** après chaque période de travail de nuit.

En cas de travail du dimanche/jours fériés :

[ ]  Les travailleurs concernés n’effectuent pas plus de 6 jours consécutifs de travail.

[ ]  En cas de plusieurs dimanches travaillés, les travailleurs concernés bénéficient d’un dimanche sur deux de congé.

**Observations complémentaires :**

**Lieu et date :       Sceau de l’entreprise et**

 **signature de l’employeur**

Ce formulaire, dûment complété, doit être adressé immédiatement par e-mail ou courrier au

Direction générale de l’emploi et du marché du travail (DGEM)

Direction Surveillance du marché du travail (DISMAT)

Rue Caroline 11

1014 Lausanne