canton de vaud
LIBERTÉ ET PATRIE

Direction générale de l'emploi et du marché du travail - DGEM

Direction de la surveillance du marché du travail

Rue Caroline 11
1014 Lausanne

Conditions de détachement

Employeur (à l'étranger) : _____

Employé (NOM, Prénom, date naissance, nationalité) : _____

Fonction de l'employé : _____

Date d'engagement au sein de la société : _____

1. Salaire	**CHF**
Montant du **salaire mensuel brut** versé au travailleur à l'étranger, à l'exclusion des autres éléments de salaire mentionnés sous point 2	
Allocations compensatoires propres au détachement, permettant d'adapter le salaire aux usages locaux, à l'exclusion des montants mentionnés sous points 2 et 3	
Total CHF	

2. Autres éléments de salaire :

13ème salaire : oui/non montant : _____
14ème salaire : oui/non montant : _____
Pécule de vacances : oui/non montant : _____
Gratification de Noël : oui/non montant : _____

3. Frais pris en charge par l'employeur :

Voyage : _____ CHF
Logement : _____ CHF/jour
Repas : _____ CHF/jour

Ces montants sont obligatoirement distincts de ceux mentionnés sous points 1 et 2.

Date de début de l'activité : _____ et de fin de l'activité :_____

Horaire hebdomadaire : _____heures

Adresse exacte du lieu d'activité :
Chez : _____
Responsable : _____
Rue : _____
NPA / Ville : _____

Signature de l'employé :

_____

Signature de l'employeur :

_____

Nous nous réservons le droit de demander des documents complémentaires relatifs aux conditions de travail de l'employé détaché.