

Service de l'emploi

Rue Caroline 11
1014 Lausanne

Conditions de détachement

Employeur (à l'étranger) : _____

Employé (NOM, Prénom, date naissance, nationalité) : _____

Fonction de l'employé : _____

Date d'engagement au sein de la société : _____

1. Salaire	CHF
Montant du salaire mensuel brut versé au travailleur à l'étranger, à l'exclusion des autres éléments de salaire mentionnés sous point 2	
Allocations compensatoires propres au détachement, permettant d'adapter le salaire aux usages locaux, à l'exclusion des montants mentionnés sous points 2 et 3	
Total CHF	

2. Autres éléments de salaire :

13^e salaire oui/non montant: _____
 14^e salaire oui/non montant: _____
 Pécule de vacances oui/non montant: _____
 Gratification de Noël oui/non montant: _____

3. Frais pris en charge par l'employeur :

Voyage : _____ CHF
 Logement : _____ CHF/jour
 Repas : _____ CHF/jour

Ces montants sont obligatoirement distincts de ceux mentionnés sous points 1 et 2.

Date de début de l'activité : _____ et de fin de l'activité : _____

Horaire hebdomadaire : _____ heures

Adresse exacte du lieu d'activité : Chez : _____
 Responsable : _____
 Rue : _____
 NPA / Ville : _____

Signature de l'employé :

Signature de l'employeur :

.....

.....

Nous nous réservons le droit de demander des documents complémentaires relatifs aux conditions de travail de l'employé détaché.