

# **Allocation maternité : bénéfices, lacunes et perspectives au plan médical...**

**Patrick Hohlfeld  
DGOG - CHUV**

# Les progrès récents

## ◇ OProMa : 2001

**Ordonnance du DEFR  
sur les activités dangereuses ou pénibles  
en cas de grossesse et de maternité  
(Ordonnance sur la protection de la maternité)**

**822.111.52**

du 20 mars 2001 (Etat le 1<sup>er</sup> janvier 2013)

# OProMa

## ◇ Déplacement de charges

- ✓ < 6<sup>e</sup> mois : 5 kg régulier, 10 kg occasionnel
- ✓ > 7<sup>e</sup> mois : pas de charges lourdes

## ◇ Températures (-5 à + 28° C)

- ✓ < 15° C : boissons chaudes
- ✓ - 5° à + 10° C : tenue adaptée

# OProMa

## ◇ Station debout

- ✓ > 4<sup>e</sup> mois : repos quotidien de 12 heures et pauses supplémentaires de 10 min. après chaque tranche de 2 heures
- ✓ > 6<sup>e</sup> mois :  $\leq 4$  heures / jour, sinon : inaptitude

## ◇ Travail cadencé

- ✓ Interdit si la travailleuse ne peut pas contrôler le rythme

# OProMa

- ◇ **Mouvements et postures**
- ◇ **Micro-organismes**
- ◇ **Bruit (< 85 dB)**
- ◇ **Substances dangereuses, radiations**

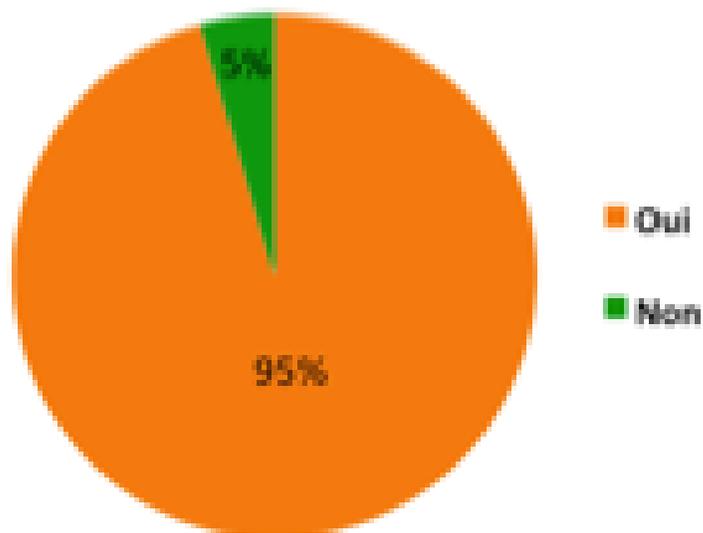
# OProMa

## ◇ Horaires de travail

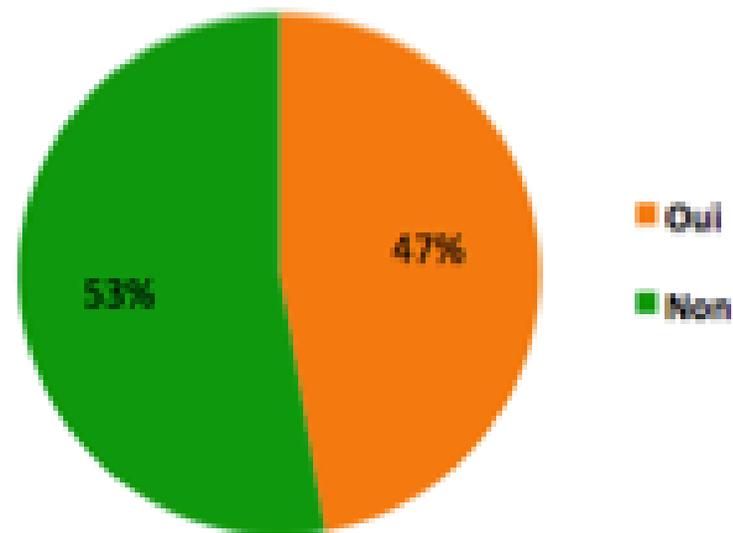
- ✓ Durée maximale durant grossesse et allaitement : 9h / jour
- ✓ < 32<sup>e</sup> semaine : consentement pour travail de nuit
- ✓ > 32<sup>e</sup> semaine : interdiction de travail entre 20h00 et 6h00

# OProMa perspectives...

Connaissance des mesures légales



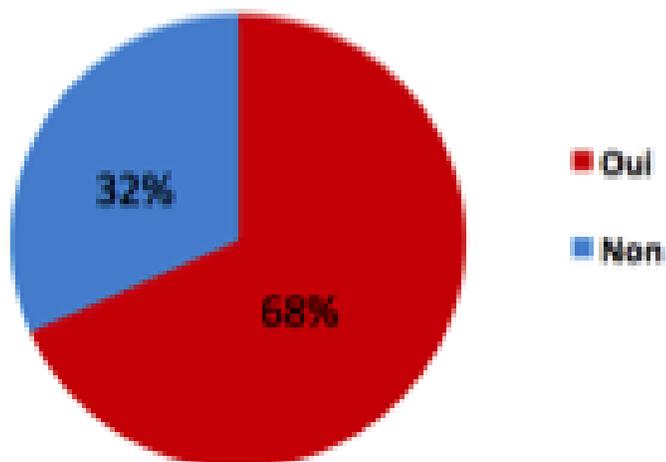
Connaissance de l'OProMa



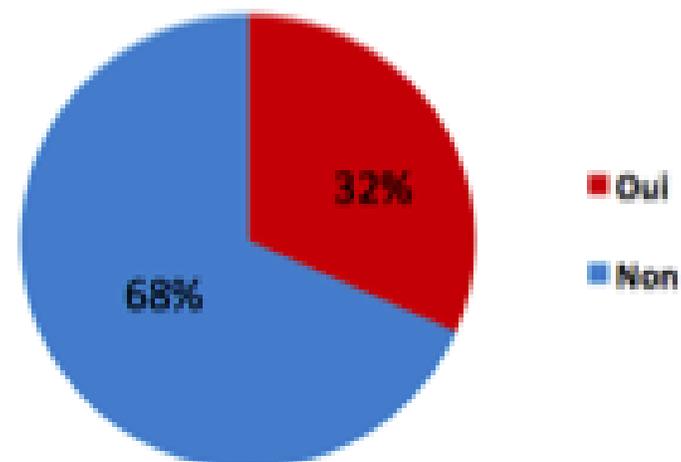
Gynécologues

# OProMa perspectives...

Connaissance des mesures légales



Connaissance de l'OProMa



Femmes enceintes

## **OProMa**

- ◇ **Médecin traitant : certificat d'inaptitude sur la base de l'analyse des risques**
- ◇ **Approche logique, mais problèmes pratiques :**
  - ✓ **délais**
  - ✓ **perte de 20% du salaire**
  - ✓ **réaction des employeurs**

## **OProMa perspectives...**

- ◇ **Arrêt de travail en attendant l'analyse des risques ?**
- ◇ **Augmentation des moyens à disposition des médecins du travail**
- ◇ **Soutien financier des travailleuses en inaptitude ?**

## **Les progrès récents**

- ◇ **LAMal on aura attendu 20 ans...**
- ◇ **Dès le 1<sup>er</sup> mars 2014 : plus de participation aux coûts (ni franchise, ni quote-part) :**  
**dès la 13<sup>e</sup> semaine et jusqu'à 8 semaines PP**

**Suppositions  
Interprétations**



**Craintes**

**Représentations**

**Arrêts de travail en cours de grossesse**

## Les assureurs poussent-ils les femmes enceintes à bout?

**Arrêts de travail** Une Vaudoise a perdu son bébé in utero car son gynéco ne l'aurait pas mise assez tôt en arrêt de travail en raison des pressions des assurances. Ces derniers démentent.

### Les assureurs nient toute pression

Les assureurs démentent toute forme d'intimidation envers des gynécologues ayant recours aux assurances pertes de gain (APG).

## **Les gynécologues complaisants avec les femmes enceintes?**

**Arrêt de travail** Selon la presse, 90% des femmes enceintes demanderaient un certificat médical avant leur accouchement. Les assureurs commenceraient de grogner.

**Un travailleur qui devrait vaquer à ses occupations, lesté jour et nuit d'une ceinture de plomb pouvant atteindre 12-14 kg...**

**dont tous les organes sont mis à contribution durant 40 semaines,**

**qui devrait faire face à de « petits »  
ennuis comme nausées, vomissements,  
oedèmes, douleurs ostéo-articulaires,  
dépalcement du centre de gravité,  
troubles de la concentration, etc...**

**serait sûrement plus fatigable et moins  
performant.**

# La fin de la grossesse...

15.3154 – Interpellation

**Interruption de l'activité professionnelle avant le terme de la grossesse**

Déposé par



Maury Pasquier  
Liliane

Date de dépôt

17.03.2015

Déposé au

Conseil des Etats

Etat des délibérations

Liquidé

## **La fin de la grossesse...**

- ◇ **Hypocrisie de la situation actuelle**
- ◇ **Arrêts de travail très fréquents**
- ◇ **Motivations variables (asthénie gravidique passe mieux que fatigue maternelle...)**

## **La fin de la grossesse dans l'UE**

- ◇ **GB : peut débuter 11 semaines avant le terme**
- ◇ **F : congé prénatal de 6 semaines (3 peuvent être reportées après la naissance)**
- ◇ **D : peut débuter 6 semaines avant le terme**

## **Ce qui serait raisonnable...**

- ◇ **Arrêt de travail possible à partir de 35-36 semaines**
- ◇ **Pas de conséquence sur le congé maternité**
- ◇ **NB : si les XY devaient porter les enfants, l'arrêt de travail commencerait à 6 semaines de grossesse...**

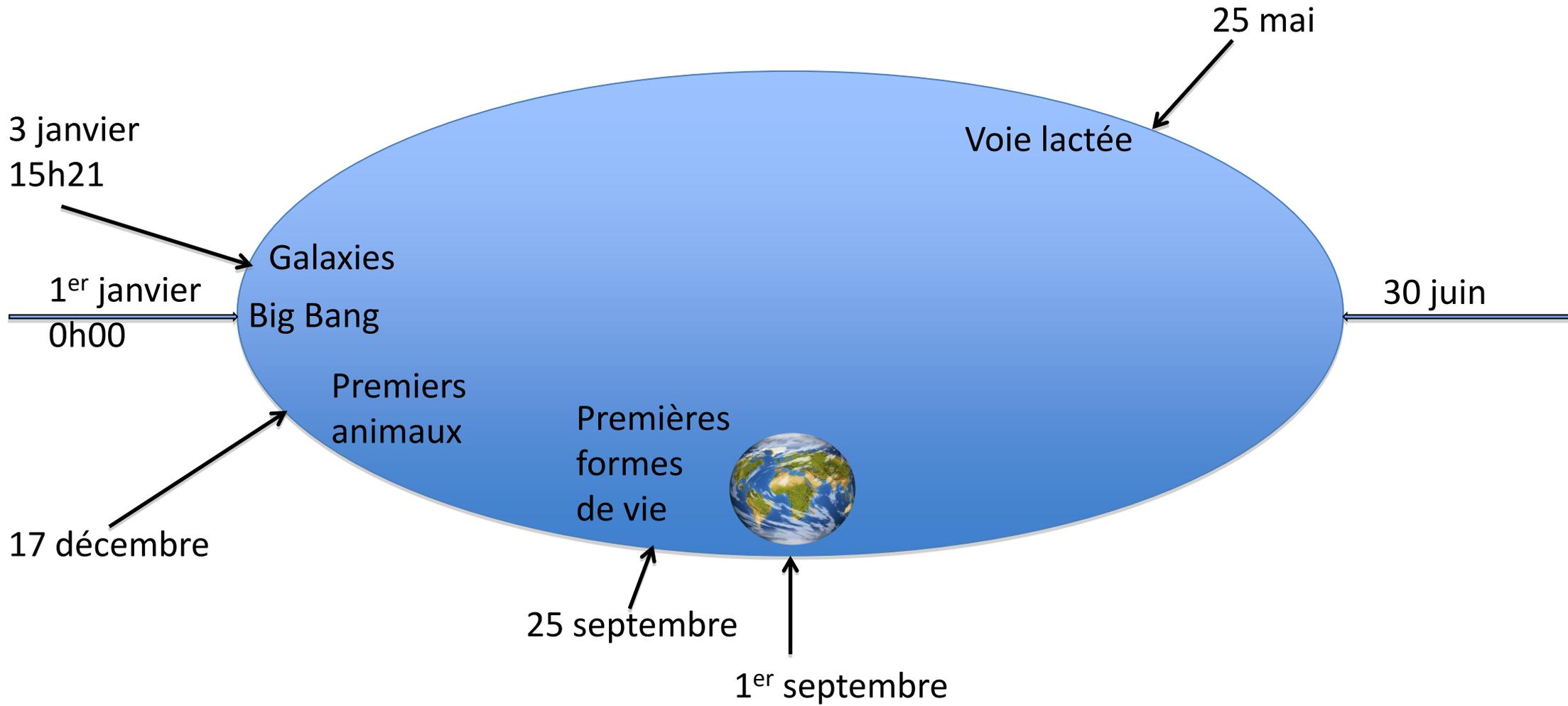
**Tout cela aura pris pas mal de temps...**

◇ **OProMa**

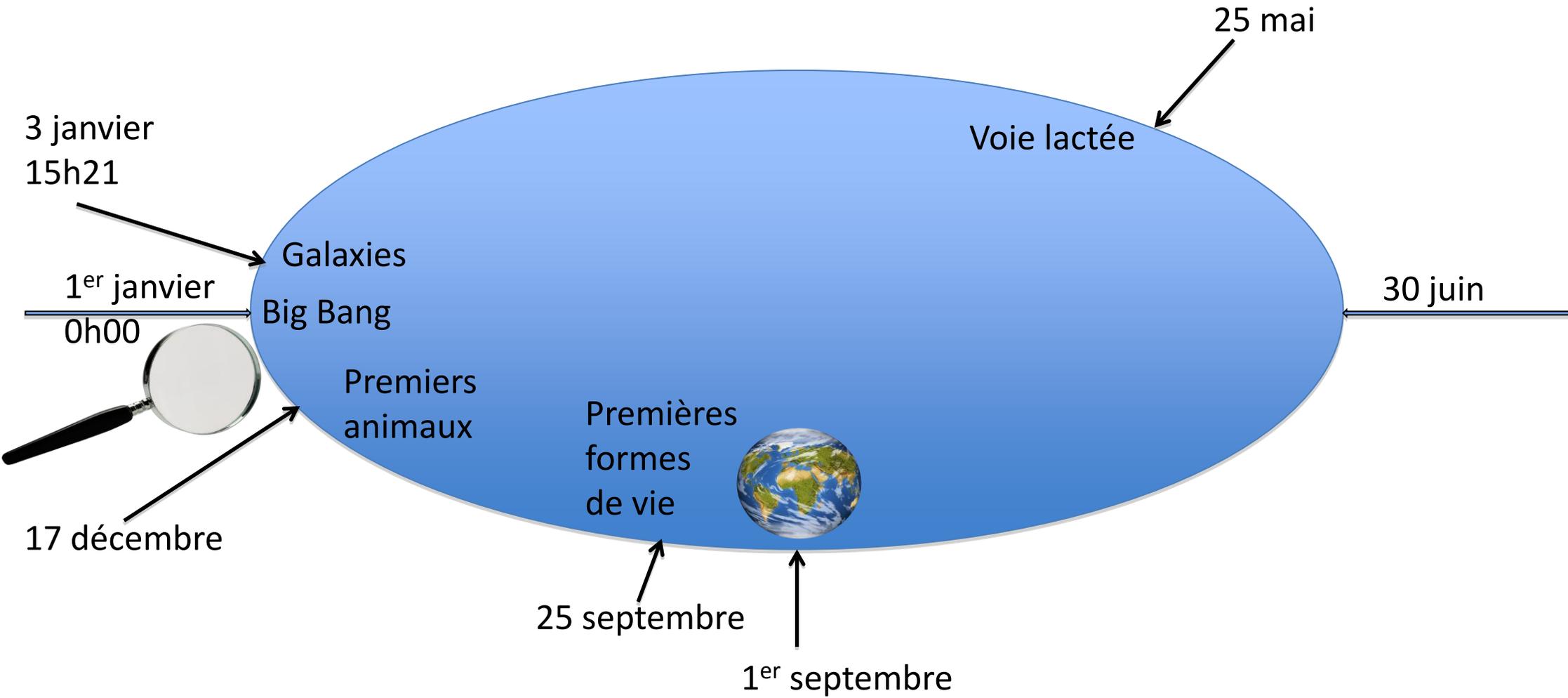
◇ **LAMaI**

◇ **Protection contre les licenciements**

# Passé –Présent...



# Passé –Présent...



	Date	Rapporté à un an
Premiers animaux	- 550 millions	17 décembre
Dinosaures	- 230 à - 65 millions	24.12 10h36 - 29.12 17h11
Hominidés	- 6 millions	31.12 20h12
Feu	- 790'000	31.12 23h30
Neandertal	- 250'000 à - 30'000	31.12 23h49 à 23h59
Homo sapiens	- 200'000	31.12 23h42 et 10 s
Agriculture	- 10'000	- 23 sec



	Date	Rapporté à un an
Écriture	- 5'500	- 12 sec
JC	- 2'000	- 4.6 sec
Imprimerie	- 560 ans	- 1.2 sec
Peste en Europe, fin renaissance	1575-1578	31.12 23h59 et 59 s
Révolution industrielle	- 200 ans	- 46/100 <sup>e</sup> sec
TV	- 130	- 30/100 <sup>e</sup> sec
<b>Adaptation de la LAMal</b>	<b>20 ans</b>	<b>5 /100<sup>e</sup> sec</b>



# Futur...

