

Le congé paternité

La Suisse en perspective européenne et la ville de Lausanne

Isabel Valarino

Université de Stockholm et Université de Lausanne

Colloque 7 octobre 2015

L'allocation maternité fête ses 10 ans

Situation en Suisse I

- Cadre législatif: pas de congé paternité ou parental
- Accès au congé parental et paternité à travers l'employeur (Code des Obligations, art. 329)
 - Conventions collectives de travail (CCT)
 - Règlements d'entreprises
- 27% des employés assujettis à une CCT ont accès à un congé paternité payé et/ou à un congé parental non-payé (OFAS, 2013)



Inégalités entre secteurs, branches d'activités et entre grandes entreprises et PME

Situation en Suisse II

FACTEURS EXPLICATIFS

- Adoption tardive de l'assurance maternité
- Institutions politiques suisses ralentissent le développement de la politique familiale

SUJET ACTUEL

- Dans les médias et au parlement



Curia Vista - Objets parlementaires

14.415 – Initiative parlementaire
Deux semaines de congé-paternité payé par le régime

Déposé par  Candin

Date de dépôt	21.03.2014
Déposé au	Conseil na'
Etat des délibérations	Non enc'

Le Matin
Les Suisses veulent un congé paternité payé
NAISSANCE — Les jeunes pères devraient pouvoir bénéficier d'un congé paternité de deux à quatre semaines en Suisse, un sondage.

Forte adhésion des Suisses au congé paternité
Les jeunes pères devraient pouvoir bénéficier de 20 semaines de vacances. Pour 80% des personnes de Travail.Suisse, un tel congé payé doit être ancré dans la loi.

20 minutes

Valarino, 2009

Cas exceptionnel en Europe et parmi les pays de l'OCDE

- **Etats-Unis, Turquie et Suisse**: ni congé parental, ni congé paternité
- **Depuis env. 1950** : Congé maternité payé
- **Dès 1970, généralisation en 1990** : congé parental (Directive de l'UE sur le congé parental en 1996)
- **Depuis env. 2000** : développement du congé paternité & introduction de quotas dans le congé parental

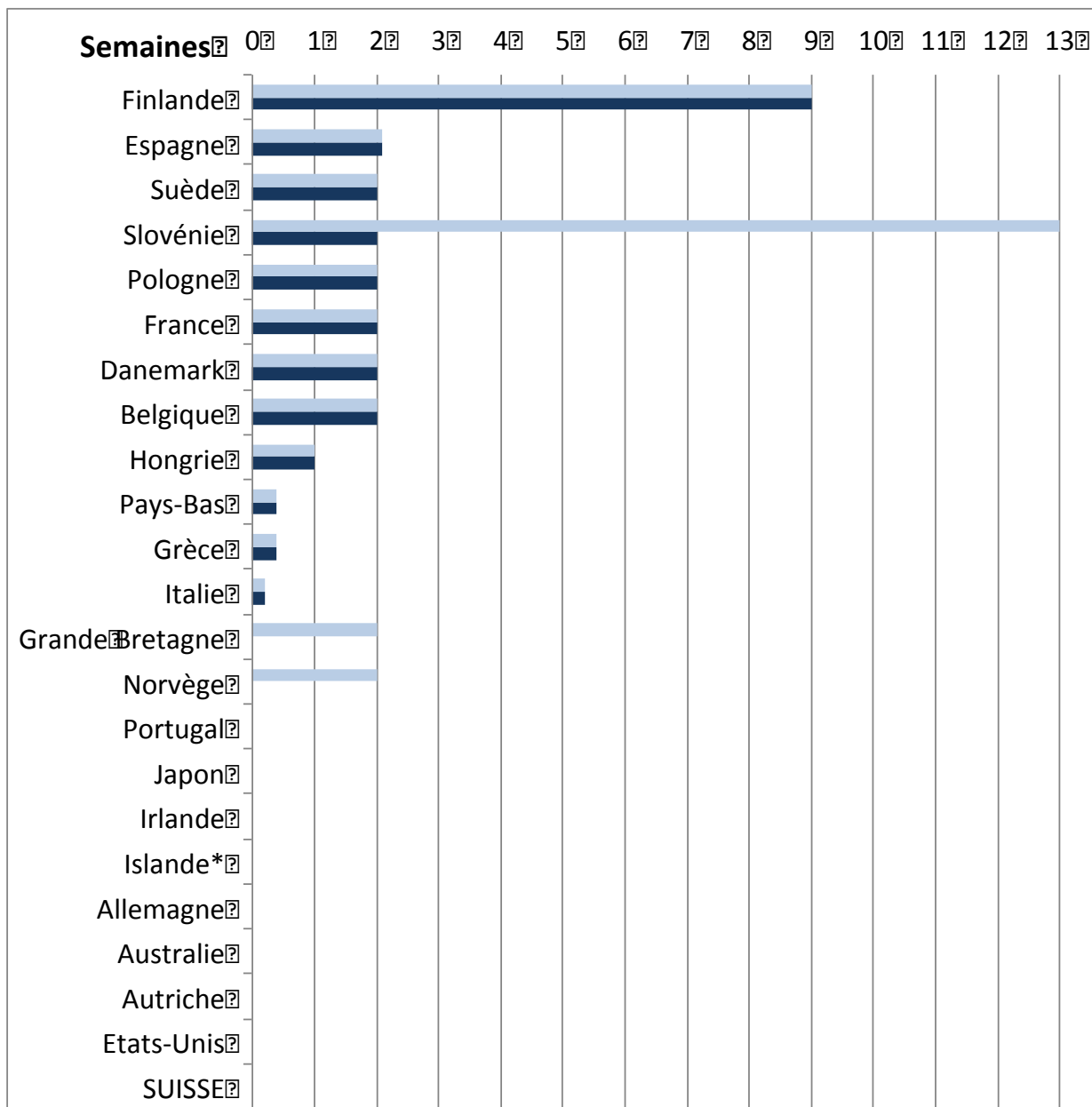


Importance des modalités du congé:
Droit individuel, non transférable et bien payé

Congé parental dans 23 pays (2015)

Congé parental modéré 6 - 15 mois	Congé parental long 16 mois – 3 ans	Mesure d'encouragement pour les pères (quota ou bonus)
Australie, Belgique, Danemark, Finlande, Grande-Bretagne, Grèce, Irlande, Islande, Italie, Japon, Norvège, Pays-Bas, Portugal, Slovénie	Allemagne, Autriche, France, Espagne, Hongrie, Pologne, Suède	Allemagne, Autriche, France, Islande, Italie, Japon, Norvège, Portugal, Suède
Pas de congé parental : Etats-Unis et SUISSE		

Congé paternité dans 23 pays (2015)



■ Durée totale du congé paternité (payé et non-payé)

■ Durée du congé paternité bien payé (> 2/3 du salaire)

Deux exemples en détail

SUEDE

Congé paternité: 2
semaines à 78% du salaire

Congé parental: 18 mois
Dont 16 mois payés:

- 13 mois à 78% du salaire
- 3 mois d'allocations forfaitaires (EUR 20/jour)

2 mois de quota réservés
pour la mère et le père

12 mois à se partager

Congé flexible

ALLEMAGNE

Congé maternité:
14 semaines à
100%

Congé parental: 3
ans

Dont 12 mois payés
à 67% du salaire

- Congé à partager
- Bonus de 2 mois si le père prend 2 mois

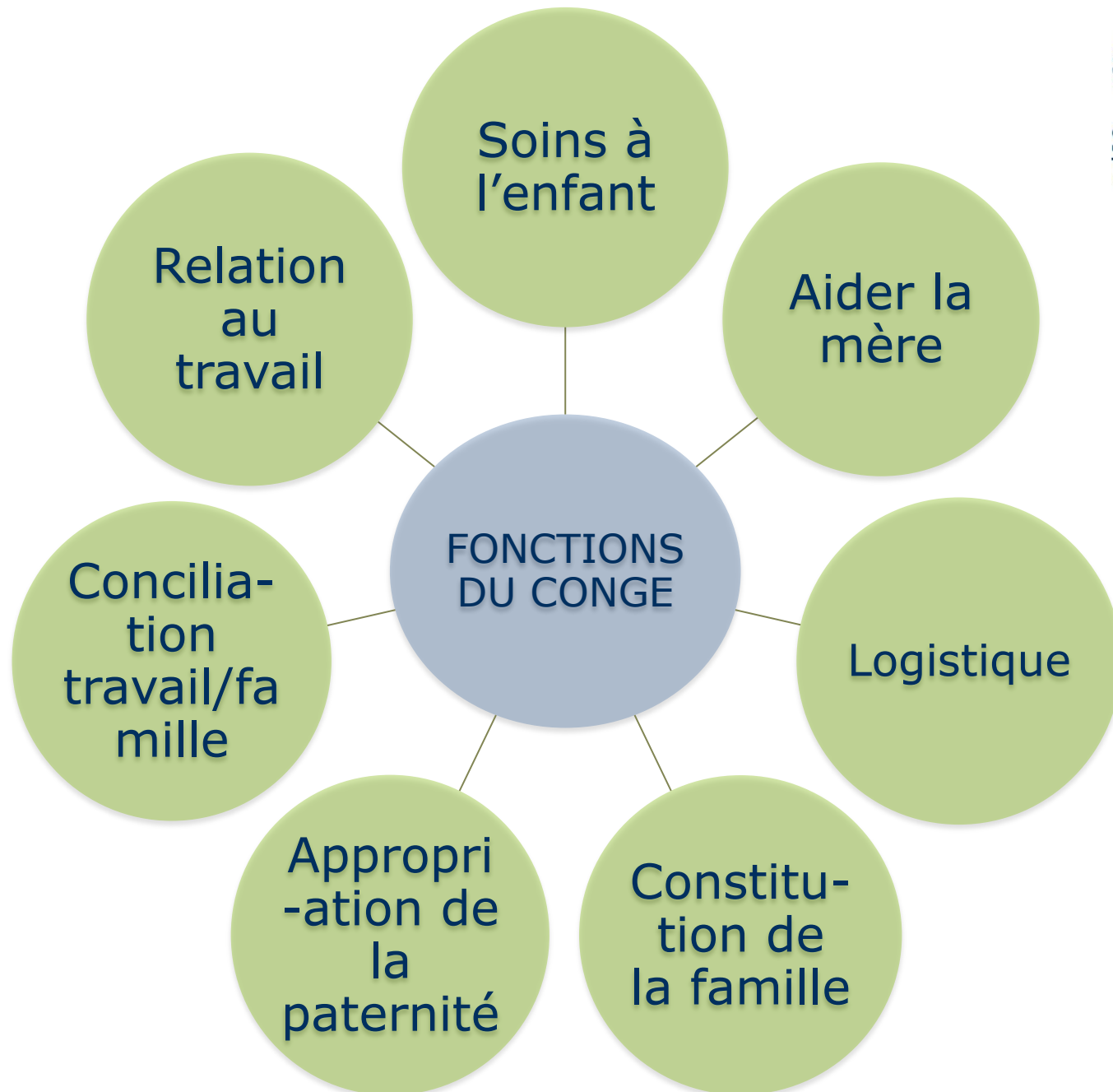
Pourquoi promouvoir l'accès et l'utilisation du congé parental et paternité par les pères?

- Maintien des mères sur le marché de l'emploi
- Implication des pères dans la vie familiale
- Partage des tâches familiales plus égalitaire
- Relation parent-enfant
- Équilibre vie professionnelle et vie familiale pour les deux parents

Voir par exemple, Brandth & Kvande, 2002; Evertsson & Duvander, 2010; Haas & Hwang, 2008 ; O'Brien, 2009; Rehel 2014 ; Valarino & Gauthier, 2015

Etude de cas auprès de la ville de Lausanne

- 2010: congé paternité payé de 21 jours
- Utilisation flexible
 - A prendre dans la 1ère année de l'enfant
 - En bloc ou jours individuels
- Quelles sont les fonctions du congé paternité?
- Quelle utilisation est faite du congé ?
- Données administratives (N=95) et entretiens approfondis (n=30)
- Données anonymisées





Soins à l'enfant

“Je pense qu'on perd vite le fil après la naissance (...) L'homme par principe, il est un peu à l'extérieur. Et c'est vital de pouvoir s'investir.”

Jacques, 42, 1 enfant

“C'était à ce moment-là qu'il y avait vraiment le plus besoin de la présence du papa pour un peu soulager la maman, aider quoi...”

Felix, 37 ans, 1 enfant



Aider la mère



Logistique

“J'imaginai qu'elle allait être fatiguée, donc je me suis dit au moins que je puisse faire tout ce qui est nourriture, femme de ménage...”

Daniel, 27 ans, 1 enfant

“On a voulu tous rentrer en même temps à la maison. On s’est dit ‘faut que l’enfant sente qu’on est vraiment une famille’.”

Kraig, 35 ans, 1 enfant

Constitu-
tion de
la famille

Appropri-
ation de
la
paternité

“C’est petit à petit qu’on apprend à se connaître et qu’on crée un lien”

Florent, 34 ans, 1 enfant

Relation
au
travail

Concilia-
tion
travail/fa
mille

“L’idée c’était que je puisse prendre selon les réels besoins (...) Pour être beaucoup plus souple.”

Pitt, 34 ans, 2 enfants

“ça permet vraiment de vous sortir du cadre professionnel, et de vous concentrer pleinement à la maison.”

Antoine, 37 ans, 2 enfants

4 types de prise de congé paternité

- 1. Utilisation quasi totale des jours en un bloc** à la naissance de l'enfant -> 46% des pères
- 2. Utilisation quasi totale de manière étalée** sur la 1^{ère} année de vie -> 26 % des pères
- 3. Utilisation quasi totale** de manière étalée et **ajout de vacances** -> 14 % des pères
- 4. Peu de jours de congé paternité et pas de vacances** -> 14 % des pères



Influence de l'environnement de travail et de la position occupée sur l'utilisation du congé

Enjeux pour l'égalité et la parentalité

- **Combiner congé « paternité » et congé « parental »**
 - Durant le congé pris en bloc à la naissance, le père a un rôle secondaire dans la prise en charge de l'enfant
 - Durant le congé pris de manière étalée, le père assume toute la responsabilité de l'enfant
- **Statut du congé paternité**
 - Comparable au congé maternité ? à des vacances?
 - Quelle politique de remplacement?

Conclusion

- **Comparaison du congé paternité et parental**
 - La Suisse fait partie d'une petite minorité de pays qui ne donnent pas accès au congé paternité ou parental
 - Grandes différences dans le soutien à la prise de congé effective par les pères
- **Etude de cas auprès de la Ville de Lausanne**
 - Congé paternité remplit plusieurs fonctions
 - Paternité rendue visible sur le lieu de travail mais les représentations genrées sont tenaces



Congé parental et paternité nécessaires mais pas suffisants pour plus d'égalité au sein de la famille

REFERENCES



- Evertsson, M., & Duvander, A.-Z. (2010). Parental Leave - Possibility or Trap? Does Family Leave Length Effect Swedish Women's Labour Market Opportunities? *European Sociological Review*. doi:10.1093/esr/jcq018
- Haas, L., & Rostgaard, T. (2011). Fathers' rights to paid parental leave in the Nordic countries: consequences for the gendered division of leave. *Community, Work & Family*, 14(2), 177-195. doi:10.1080/13668803.2011.571398
- Haas, L., & Hwang, P. C. (2008). The impact of taking parental leave on fathers' participation in childcare and relationships with children : Lessons from Sweden. *Community, Work & Family*, 11(1), 85-104. doi:10.1080/13668800701785346
- Kamerman, S. B., & Moss, P. (2009). *The politics of parental leave policies. Children, parenting, gender and the labour market*. Bristol: The Policy Press.
- Moss, P. (Ed.) (2015). *International Review on Leave Policies and Related Research 2015*. International Network on Leave Policies and Research: Available at:
http://www.leavenetwork.org/fileadmin/Leavenetwork/Annual_reviews/2015_full_review3_final_8july.pdf.
- O'Brien, M. (2009). Fathers, Parental Leave Policies, and Infant Quality of Life: International Perspectives and Policy Impact. *The ANNALS of the American Academy of Political and Social Science*, 624, 190-213. doi:10.1177/0002716209334349

REFERENCES

- OFAS. (2013). Congé de paternité et congé parental. Etat des lieux et présentation de divers modèles. 111. Retrieved from <http://www.bsv.admin.ch/aktuell/medien/00120/index.html?lang=fr&msg-id=50638>
- Rehel, E. M. (2014). When Dad Stays Home Too: Paternity Leave, Gender, and Parenting. *Gender & Society*, 28(1), 110-132.
- Valarino, I. (2014). *The Emergence of Parental and Paternity Leaves in Switzerland: A Challenge to Gendered Representations and Practices of Parenthood*. (Ph.D. in social sciences), University of Lausanne, Lausanne. Retrieved from http://serval.unil.ch/?id=serval:BIB_EC9A89C2A3A6
- Valarino, I., & Gauthier, J.-A. (2015). Paternity leave implementation in Switzerland: a challenge to gendered representations and practices of fatherhood? *Community, Work & Family*, 21. doi:<http://dx.doi.org/10.1080/13668803.2015.1023263>