

Journée «Oser tous les métiers !»

jom
le 8 nov. 2018

Infos employeurs

Qu'est-ce que la journée Oser tous les métiers (jom) ?

Les inégalités sur le marché du travail s'expliquent en partie par les différences de trajectoires considérables qui demeurent entre les filles et les garçons au niveau de leur formation. Dans ce contexte, la journée Oser tous les métiers a pour objectif de permettre aux élèves de découvrir un métier hors des clichés, sans se limiter aux emplois traditionnellement féminins ou masculins. D'où le principe croisé de la jom : les élèves découvrent le travail d'un·e proche de sexe opposé.

Cette journée a pour objectif principal d'encourager la mixité et l'égalité au travail

Au cours de cette journée destinée aux élèves de la 7^e à la 9^e année scolaire HarmoS, les filles découvrent des professions qui leur sont souvent inconnues puisqu'une majorité d'hommes exerce un métier dit masculin. De leur côté, les garçons découvrent des professions ou des activités traditionnellement féminines.

La jom a lieu tous les 2èmes jeudis de novembre, afin de permettre aux élèves d'explorer, d'année en année, de nouveaux univers professionnels et d'approfondir de nouvelles questions en lien avec le monde du travail ou les choix de vie en général.

Quel rôle à jouer pour les employeurs/employeuses ?

En votre qualité d'employeur/euse, vous êtes l'hôte de la journée Oser tous les métiers. Votre engagement contribue pour une large part au succès de l'événement.

La jom constitue une expérience positive pour votre entreprise :

- Vous offrez à vos collaboratrices et collaborateurs la possibilité de présenter leur travail à leurs enfants, au cours d'une journée qui renforce leur sentiment d'appartenance à l'entreprise.
- Vous offrez aux jeunes qui forment la relève de demain un premier aperçu du monde du travail dans une perspective d'égalité entre les hommes et les femmes.

- Vous encouragez les filles et les garçons qui souhaitent découvrir un métier traditionnellement exercé par le sexe opposé.

Vous déterminez l'importance que vous souhaitez accorder à la jom :

Variante standard

Vous autorisez le personnel à emmener ses enfants au travail lors de la jom, en rappelant le principe croisé de la journée. Les collaborateurs et collaboratrices se chargent de l'organisation pratique et du bon déroulement de la journée. Les documents « info parents » et « info jeunes » sont disponibles sur le site internet www.vd.ch/egalite.

Vous permettez aux jeunes d'échanger avec des collègues de leurs parents pendant les heures de travail. Vous faites en sorte que les jeunes puissent avoir des contacts avec vos apprenti·e·s si vous en avez.

Variante maximale

Vous encouragez vos collaborateurs et collaboratrices à participer à la journée Oser tous les métiers selon le principe croisé, en leur indiquant le but de la journée : les filles découvrent des domaines professionnels plutôt masculins, et vice-versa pour les garçons. Ce faisant, ils découvrent le fonctionnement de votre entreprise/administration.

Le jour venu, vous jouez activement votre rôle d'hôte: vous accueillez les enfants de vos employé·e·s et leur présentez l'entreprise; vous organisez une visite guidée afin d'offrir l'occasion de découvrir les différents services, métiers et fonctions de votre entreprise; vous réunissez toutes les parties présentes pour partager le repas de midi et les premières impressions. Enfin vous faites de cette journée un événement mémorable au sein de votre entreprise.

Après la journée, vous faites part de son déroulement et de vos éventuelles suggestions au Bureau de l'égalité au moyen du **questionnaire à remplir en ligne sur le site www.vd.ch/egalite**. Ces informations nous serviront à optimiser l'organisation de la jom et les informations transmises.

Check-list pour la préparation et le bon déroulement de la journée « Oser tous les métiers ! »

Avant la journée

- Vous informez vos collaboratrices et collaborateurs de la tenue de la journée Oser tous les métiers et les encouragez à y participer. Les informations utiles aux parents et aux jeunes peuvent être téléchargées à partir du site www.vd.ch/egalite.
- Vous rappelez le principe croisé de la journée. Les filles accompagnent un homme et les garçons une femme, de manière à découvrir des métiers plutôt exercés par le sexe opposé.
- Vous laissez l'organisation de cette journée aux proches concerné-e-s ou vous planifiez des moments communs qui regrouperont les jeunes en visite dans votre entreprise : accueil et présentation, visite guidée, repas de midi, rencontre avec les apprenti-e-s, goûter, etc.
- Vous rappelez à vos collaboratrices et vos collaborateurs les consignes à respecter en matière de sécurité ou de données sensibles.
- Vous préparez des badges nominatifs pour toutes les personnes – jeunes compris – participant à la journée.

Le jour venu / après la journée

- Si vous en avez la possibilité, vous accueillez ensemble tous les enfants de vos employé-e-s et donnez à ce moment un caractère officiel ; vous présentez votre entreprise aux jeunes et les informez des principales consignes de sécurité ; vous organisez une visite guidée de votre entreprise, par groupes d'âge si le nombre de jeunes

est important; vous réunissez les participant-e-s de la journée autour du repas de midi ou d'un goûter pour permettre un échange d'impressions.

- Vous rappelez le principe croisé de la journée. Si possible, vous présentez un-e collaboratrice ou collaborateur exerçant un métier atypique par rapport à son sexe : une femme machiniste, un homme sage-femme, etc.
- Si vous souhaitez faire de cette journée un événement mémorable au sein de votre entreprise, vous pouvez mettre en place un accompagnement photos/reportage tout au long de la journée et/ou inviter les jeunes à rédiger un article, effectuer un collage, produire un objet ou formuler trois questions auxquelles votre entreprise devra répondre. Ces différentes contributions et/ou le reportage pourront être utilisés pour réaliser un compte-rendu de la journée « Oser tous les métiers ! », à communiquer dans votre journal, sur votre site web, ou sous la forme d'une exposition *ad hoc* montée dans un lieu fréquenté de votre entreprise (cantine, cafétéria, réception, etc).
- A la fin de la journée, vous proposez aux jeunes différents supports à emporter, par exemple prospectus publicitaire, rapport annuel, etc., qui pourront leur être utiles dans la perspective d'activités conduites en classe autour de la journée Oser tous les métiers.
- Après la journée, vous faites part de son déroulement et de vos éventuelles suggestions au Bureau de l'égalité au moyen du **questionnaire à remplir en ligne sur le site www.vd.ch/egalite**. Ces informations nous serviront à optimiser l'organisation de la jom et les informations transmises.