canton de vaud

LIBERTÉ PATRIE

BUREAU DE L'ÉGALITÉ
entre les femmes et les hommes

2020
RAPPORT D'ACTIVITÉS

Un mot de la Cheffe du BEFH

En mars 2020, la Suisse rentrait de manière abrupte en semi-confinement pour faire face à un phénomène mondial : la pandémie de COVID-19.

La prévention et la lutte contre la violence domestique, dont le Bureau de l'égalité a la charge de coordonner la réponse institutionnelle, ont été au centre des préoccupations. La crainte d'une augmentation des cas dans un contexte de semi-confinement et de grande incertitude a été à l'origine d'un suivi hebdomadaire des situations qui a impliqué plus d'une dizaine d'institutions. Ce travail de suivi rapproché a été reconduit dès le commencement de la deuxième vague à l'automne. Cette veille a permis de prendre la mesure de l'évolution de ce phénomène pratiquement en temps réel et de déployer rapidement des mesures complémentaires. Bien que les chiffres soient restés globalement stables, une campagne de diffusion **des numéros d'urgence et des aides disponibles** a été menée afin de garantir que toute personne susceptible d'avoir besoin de soutien sache où l'obtenir.

Loin de représenter un frein aux travaux du Bureau, cette période particulière nous a poussé·e·s à faire preuve de créativité et d'innovation. A ce titre, je tiens à mettre en lumière le travail réalisé pour la Journée oser tous les métiers (jom) qui a été complètement reconceptualisée à travers un site web. En proposant des activités à réaliser en classe sur divers supports et un concours destiné aux établissements sur le thème des métiers atypiques, la jom 2020 a pu se dérouler dans un cadre compatible avec les conditions sanitaires. Le Canton de Vaud a été le seul canton de Suisse à maintenir cette journée.

En mars 2020, le BEFH a été rattaché au Département des infrastructures et des ressources humaines (DIRH). Dans ce rapport synthétique, vous pourrez découvrir nos actions ainsi qu'une sélection de nos projets. Pour plus d'informations, je vous invite à visiter notre site internet.

En termes d'égalité entre les sexes, cette crise a revisibilisé, voire aggravé, certaines des disparités préexistantes entre les femmes et les hommes dans notre société. Plus que jamais, il est de notre devoir de rester vigilant·e·s et de continuer à œuvrer dans le cadre des missions que nous a données le Conseil d'Etat.

Maribel Rodriguez
CHEFFE DU BUREAU DE L'ÉGALITE ENTRE LES FEMMES
ET LES HOMMES DU CANTON DE VAUD (BEFH)

L'année 2020

ÉVÉNEMENT

Journée du réseau 2020 : la violence au sein du couple âgé

La journée du réseau, organisée conjointement par le BEFH et le Département de la santé et de l'action sociale (DSAS) le 30 janvier 2020, a connu une forte participation, soit plus de 150 inscriptions.

La journée comportait deux parties. La matinée a été consacrée à des interventions de spécialistes sur différents thèmes. Delphine Roulet Schwab a notamment souligné la nécessité de faire la distinction entre la maltraitance et la violence domestique qui appellent des interventions différenciées. Jacqueline De Puy a présenté l'état de la recherche en matière de violence au sein du couple à l'âge de la retraite et constaté que le phénomène était mal documenté et peu étudié. Rybisar Van Dyke, pour sa part, a évoqué la capacité de discernement et la nécessité de reconnaître à la personne âgée toute son autonomie en matière de choix. Et pour finir, Teresa Stimoli a présenté le signalement à la Justice de Paix et les mesures possibles. L'après-midi a été consacré à des ateliers permettant de présenter des institutions et entités du réseau et leurs moyens d'action. Les apports de la journée et les réflexions en atelier ont été particulièrement riches. Ils ont fait émerger plusieurs questions, notamment celle de la visibilité de la thématique, la détection, l'orientation des situations, ainsi que le caractère adapté des campagnes et des prestations. **EN SAVOIR PLUS**

MATÉRIEL PÉDAGOGIQUE

L'école de l'égalité, un choix d'activités pour une pédagogie égalitaire entre filles et garçons

Réalisé par egalite.ch, la Conférence romande des Bureaux de l'égalité, et piloté par le BEFH, le nouveau matériel pédagogique *L'école de l'égalité* a pour objectif d'encourager la prise en compte de l'égalité dans la formation.

Décliné en quatre brochures, ce matériel unique en Suisse a la particularité de s'adresser à l'ensemble de la scolarité obligatoire et de mobiliser la plupart des disciplines scolaires, en lien avec le Plan d'études romand (PER). *L'école de l'égalité* est proposée comme ressource pédagogique par Education 21 et a été présentée lors de la Conférence régionale sur les recommandations du Comité des droits économiques, sociaux et culturels de l'Organisation des Nations Unies (ONU).

VIDÉO DE PRÉSENTATION

CONTRÔLE DE

l'égalité salariale dans les marchés publics et les subventions

En février 2020, la Commission de contrôle des marchés publics et des subventions (CoMPS) a fait procéder au lancement de sept contrôles du respect de l'égalité salariale auprès d'entreprises qui ont obtenu des marchés publics dans le canton et cinq auprès d'entités subventionnées par l'Etat. Compte tenu de la crise sanitaire, les procédures de contrôles ont été suspendues entre fin mars et début septembre 2020. C'est pourquoi les résultats des contrôles seront connus durant l'année 2021.

Le 23 septembre 2020, le BEFH a signé avec le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (BFEG) une convention de prise en compte réciproque des contrôles du respect de l'égalité salariale. Cette convention, signée par d'autres cantons et communes, permet de s'assurer de la qualité et de la standardisation des processus de contrôle. Les parties s'engagent aussi à ne pas contrôler une entreprise qui se trouve déjà dans une procédure de contrôle ou qui a été récemment contrôlée avec un résultat conforme.

EN SAVOIR PLUS

ÉVÉNEMENT

Prix Femmes et Médias 2020

Au travers du prix Femmes et Médias, la Conférence romande des Bureaux de l'égalité (egalite.ch) souhaite mettre en lumière et récompenser les journalistes qui font avancer le débat sur l'égalité entre femmes et hommes. Plus largement, cette action vise également à encourager le débat sur l'égalité dans les médias.

En 2020, ce prix à été décerné à Célia Héron et Pascaline Sordet pour le podcast « Raffut » diffusé sur le site du Temps et un prix spécial « 14 juin » a été attribué à la rédaction du Courrier pour ses articles autour de la grève des femmes de 2019. A cette occasion, l'association DécadréE, soutenue financièrement par le BEFH depuis 2019, a aussi pu donner « le Prix DécadréE contre la culture du viol » à la journaliste du Temps Sylvia Revello pour son travail sur les violences obstétricales. **EN SAVOIR PLUS**

EGALITECH
LA CONFÉRENCE ROMANDE DES BUREAUX DE L'ÉGALITÉ

Violences domestiques au temps d'une pandémie

En collaboration avec la Direction Générale de la Cohésion Sociale (DGCS), le BEFH s'est assuré que les institutions puissent garantir leurs prestations dans le respect des mesures sanitaires. L'offre d'hébergement a été augmentée afin de garantir le respect des distances sociales recommandées et de disposer de locaux supplémentaires pour faire face à une éventuelle augmentation des demandes. Plusieurs institutions ont organisé des suivis à distance lorsque la situation le permettait.

Un monitoring des situations lors du semi-confinement et en fin d'année n'a pas révélé d'augmentation significative. Une communication a toutefois été mise sur pied sur les réseaux sociaux, dans les médias et à la radio afin de rappeler au public les numéros d'urgence. L'approche des fêtes de fin d'année, notamment en cette période pandémique, pouvant être particulièrement difficile, le BEFH a développé une affiche avec les numéros d'urgence que les médecins, psychiatres, psychologues, pharmacies, communes et hôpitaux ont pu placer à un endroit visible de leur public. **EN SAVOIR PLUS**

MATÉRIEL D'INFORMATION

Prévention du harcèlement sexuel au travail

En 2020, le BEFH a collaboré à la réalisation d'un kit de prévention du harcèlement sexuel au travail mis à disposition des entreprises par la Conférence suisse des délégué·e·s à l'égalité (CSDE).

Le harcèlement sexuel au travail est une réalité en Suisse. Ses différentes manifestations demeurent encore souvent méconnues et les entreprises, en particulier les PME, peinent à trouver les ressources nécessaires pour se saisir de cet enjeu et mettre en place un dispositif de prévention adapté et efficace.

Ce kit, disponible en plusieurs langues, se compose d'un guide, de fiches d'information, de films et d'affiches personnalisables. Il réunit des outils d'information et de sensibilisation du personnel sur le thème du harcèlement sexuel et sexiste au travail. Il permet également aux entreprises l'appropriation de cet enjeu et vise à susciter une réflexion interne globale ainsi que la mise en place d'un dispositif adapté aux réalités et contraintes propres à chacune. **EN SAVOIR PLUS**

EQUALITY.CH
Schweizerische Konferenz der Gleichstellungsbeauftragten SKG
Conférence suisse des délégué·e·s à l'égalité CSDE
Conferenza svizzera delle/dei delegate/i alla parità CSP

DÉBAT PUBLIC

« Regards croisés sur l'autonomie économique des femmes »

Organisé par la Commission cantonale consultative de l'égalité (CCCE) et le BEFH le 29 septembre 2020, ce débat a abordé l'autonomie économique à la lumière de l'égalité entre les femmes et les hommes. Celles-ci ont davantage de probabilités, au cours de leur parcours de vie, de connaître une diminution des ressources économiques leur permettant de répondre à leurs besoins ainsi qu'à ceux des personnes dont elles ont la charge.

Quatre expertes ont mis en évidence les enjeux de l'emploi, en particulier l'exercice d'une activité à temps partiel, l'écart de rémunération, la charge du travail non rémunéré qui pèse sur les épaules des femmes, l'impact d'une rupture matrimoniale ou encore les décisions des tribunaux en matière de contribution d'entretien.

Parler du processus d'autonomisation économique implique de prendre en considération les systèmes des assurances sociales, d'imposition fiscale, les conditions d'emploi et de travail dans les métiers féminins, ainsi que le partage du travail rémunéré et non-rémunéré, afin d'éviter le risque de dépendance à l'égard du conjoint ou de l'Etat.

EN SAVOIR PLUS

FORMATION À

l'analyse de l'égalité salariale

Quatre ateliers de formation à l'analyse de l'égalité salariale ont été organisés et animés par le BEFH, dont deux en ligne du fait des mesures sanitaires. Au total, 61 personnes ont ainsi été formées avec un taux de satisfaction générale de 100%.

Ces formations d'une journée sont destinées aux spécialistes des ressources humaines ainsi qu'aux personnes responsables de la gestion des salaires. Elles permettent aux entreprises d'acquérir des connaissances relatives aux bases légales en matière d'égalité salariale ainsi qu'à l'outil d'analyse standard de la Confédération (Logib, module 1) et la façon de l'utiliser à travers des exercices pratiques. **EN SAVOIR PLUS**

ÉVÉNEMENT

La jom 2020 se réinvente !

Jeudi 12 novembre 2020, la Journée oser tous les métiers (jom) s'est adaptée en raison de la crise sanitaire. Cet événement annuel s'adresse aux élèves de 7e à 9e année et vise à lutter contre les stéréotypes de sexe dans le choix d'orientation professionnelle. Cette année, malheureusement, les élèves n'ont pas accompagné un·e adulte de sexe opposé sur son lieu de travail et les ateliers habituellement organisés par le BEFH n'ont pas pu être proposés.

Les enseignant·e·s ont cependant été invité·e·s à ouvrir une réflexion en classe sur l'égalité entre les femmes et les hommes grâce à un concours et aux supports pédagogiques mis à disposition sur vd.ch/jom. En lieu et place du Parlement des filles, le BEFH et le Bureau de l'information et de la communication de l'Etat de Vaud (BIC) ont réalisé une vidéo de la Présidente du Grand Conseil, Sonya Butera, à l'adresse des jeunes femmes. **EN SAVOIR PLUS**

Le BEFH en quelques chiffres

57 conseils juridiques

10 demandes émanaient de personnes employées de l'ACV*

47 demandes émanaient de personnes employées hors de l'ACV

* Administration Cantonale Vaudoise

l'équipe du BEFH

10 personnes pour un total de **7,05** EPT

+ un civiliste et une stagiaire

+ de 50 sollicitations médias

4 communiqués de presse

177 réponses

Le BEFH a répondu à vos questions sur

- **59** égalité salariale
- **48** formation et éducation
- **7** rédaction epicène
- **18** vie professionnelle
- **29** violence domestique
- **16** autres questions

209 demandes de matériel d'information

7'819 exemplaires envoyés

Le BEFH dans le Canton

PRÉSIDE

- La Commission cantonale consultative de l'égalité (CCCE)
- La Commission cantonale de lutte contre la violence domestique (CCLVD)
- La Commission de contrôle des marchés publics et des subventions (CoMPS)
- La Direction interservices pour la coordination et la mise en œuvre de la loi d'organisation de prévention et de lutte contre la violence domestique

EST MEMBRE DE

- L'Association femmes et carrière dans l'administration (AFCA)
- La Commission cantonale de l'aide aux victimes (CLAVI)
- La Commission consultative de l'égalité de la Haute Ecole Pédagogique Vaud
- La Commission consultative sur les procédés de réclame à caractère sexiste
- La Commission cantonale pluridisciplinaire sur la Prostitution (CPCLP)
- Le Conseil d'école d'Agrilogie
- La Fondation pour l'accueil de jour des enfants (FAJE)
- La Politique Enfance et jeunesse (PEJ)
- La Table ronde contre la traite des êtres humains

Le BEFH au-delà du Canton

EST MEMBRE DE

- La Conférence suisse des déléguées à l'égalité (CSDE)
- La Conférence romande de l'égalité (egalite.ch)
- La Conférence latine contre la violence domestique (CLVD)
- La Conférence suisse contre la violence domestique (CSVD)

MAIS AUSSI...

- Du Réseau fédéral des mécanismes de contrôle de l'égalité salariale dans les marchés publics et les subventions
- Du Groupe d'expert·e·s national du programme Sortir Ensemble et Se Respecter
- De l'Association Violence Que Faire

15 subventions pour soutenir des projets, dont :

Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne (EPFL)
«Coding Club des filles»: projet visant à promouvoir les métiers des technologies de l'information et de la communication (TIC) auprès des filles de 11 à 16 ans.
–
epfl.ch

Fondation CHUV
soutien à la réalisation de l'étude de suivi intitulée «Enfants exposés à la violence dans le couple parental», menée par Jacqueline de Puy, Virginie Casellini-Le Fort et Nathalie Romain-Glassey de l'Unité de médecine des violences.
–
Fondation CHUV

Centre de Liaison des Associations Féminines Vaudoises (CLAFV)
association qui regroupe depuis 1961 les fondations et associations à majorité féminine et d'orientations diverses: féministes, culturelles, d'utilité publique, confessionnelles, professionnelles, politiques, et également des clubs services, sur les plans cantonal et local.
–
clafvd.ch

Association de Soutien aux victimes de Traite Et d'Exploitation (Astrée)
association qui a pour but de coordonner le processus de prise en charge des victimes de traite et d'exploitation.
–
astree.ch

Un anniversaire important... en 2021

A l'occasion des 50 ans du suffrage féminin en Suisse, le BEFH a soutenu en 2020, l'édition de deux ouvrages commémorant cette date importante:

- Le livre «La conquête d'un droit. Le suffrage féminin en Suisse» de Brigitte Studer, aux Editions Alphil qui retrace l'histoire de l'obtention de ce droit fondamental.
  –
  alphil.com
- L'agenda 2021 de la maison d'éditions art&fiction qui met l'accent sur la représentation des femmes dans le domaine de l'art.
  –
  artfiction.ch

Les ressources du BEFH

Pour consulter toutes les ressources du BEFH, nous vous invitons à vous rendre directement sur ***www.vd.ch/egalite***

LES CHIFFRES DE L'ÉGALITÉ

Un état des lieux de l'égalité dans différents domaines de la société vaudoise, notamment la formation, l'activité professionnelle, la fonction publique cantonale, la violence de couple et la représentation politique.

Brochure réalisée par le BEFH, en collaboration avec Statistique Vaud (StatVD). 2018.

ÉGALITÉ SALARIALE *nouveau*

Conventions collectives de travail et contrôle de l'égalité salariale entre femmes et hommes. Mise en œuvre du contrôle du respect de l'égalité salariale entre les femmes et les hommes auprès des entreprises qui ont obtenu des marchés publics dans le canton et des entités subventionnées par l'Etat.

Avis de droit mandaté auprès de la Prof. Karine Lempen et de la Dre Zoé Seiler, Université de Genève. 2020.

FORMATION ET ÉDUCATION *nouveau*

L'école de l'égalité – Répertoire d'activités pour une pédagogie égalitaire entre filles et garçons pour le Cycle 2 et 3.

Matériel pédagogique réalisé par la Conférence romande des Bureaux de l'égalité (egalite.ch), piloté par le BEFH. 2020.

VIOLENCE DOMESTIQUE

Violence conjugale que faire? De l'aide et des conseils pratiques pour sortir de la violence.

Brochure adaptée et éditée par le BEFH. Texte librement inspiré des brochures existantes dans les autres cantons romands. 2015.

A l'attention des professionnel·le·s

DOSAVI – Détection et orientation sociale accompagnée de situations de violences au sein du couple – Guide de référence de la méthodologie.

Guide rédigé par Susanne Lorenz (HETS-VS) et Christophe Fluehmann (HETS-FR) et édité par le BEFH. 2019.

DOTIP – Violence dans le couple: détection, soutien, orientation des personnes victimes, protocole d'intervention à l'usage des professionnel·le·s.

Brochure éditée par le BEFH. 2017.

Le BEFH

Créé en 1991 par le Conseil d'Etat vaudois, le Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes (BEFH):

- encourage la réalisation de l'égalité entre les sexes dans tous les domaines
- s'emploie à éliminer toute forme de discrimination directe ou indirecte

La mission du BEFH répond ainsi au principe d'égalité prévu par la Constitution fédérale (art. 8 al.3), la Constitution vaudoise (art.10 al.3) et la loi d'application vaudoise de la loi fédérale sur l'égalité entre les femmes et les hommes (LVLEg).

Les domaines d'action prioritaires du BEFH sont:

- La vie professionnelle EN SAVOIR PLUS
- L'égalité salariale EN SAVOIR PLUS
- La formation et l'éducation EN SAVOIR PLUS
- La prévention et la lutte contre la violence dans le couple EN SAVOIR PLUS
- L'égalité des chances et subventions
- La rédaction et communication égalitaire EN SAVOIR PLUS

Le BEFH offre à la population, aux entreprises, aux organisations et autorités du canton de Vaud des conseils spécialisés ainsi qu'un soutien juridique. Il met sur pied des campagnes de sensibilisation et de prévention, conçoit et diffuse du matériel d'information, organise des journées de sensibilisation et élabore des outils pédagogiques. Il publie des études, développe des stratégies et coordonne des projets pilotes.

Le BEFH contribue régulièrement à la rédaction de réponses à des objets parlementaires.

L'égalité ? Construisons-la ensemble !

Pour en savoir plus sur le travail du Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes du canton de Vaud (BEFH), nous vous invitons à visiter notre page internet : www.vd.ch/egalite

canton de vaud

Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes (BEFH)
Département des infrastructures et des ressources humaines
Rue Caroline 11 - 1014 Lausanne
Tél. : +41 21 316 61 24
Email : info.befh@vd.ch

design CULLY/CULLY/STUDIO – © 2021 - BEFH