

# DECFO-SYSREM : Nouveau système de classification et de rémunération du personnel de l'Etat



## Etat du dossier et propositions du Conseil d'Etat

Conférence de presse du 31 mars 2008

# Systeme actuel : des fonctions trop nombreuses

Conférence de presse du 31 mars 2008



- ▶ **Le catalogue actuel des fonctions qui date de 1969 ne correspond plus à la nature des activités ni à l'organisation du travail**
- ▶ **26'500 postes pour 19'500 ETP concernés dans tous les secteurs professionnels de l'Etat**
  - **Hors périmètre : magistrats, professeurs UNIL et hautes écoles, médecins, apprentis, stagiaires, assistants et préfets**
- ▶ **1200 fonctions**
  - **470 fonctions sans titulaires**
  - **190 fonctions à titulaire unique**
  - **Pour le seul domaine de l'enseignement (obligatoire, postobligatoire et professionnel), il existe près de 85 fonctions**

# Systeme actuel : une échelle des salaires opaque

Conférence de presse du 31 mars 2008



## ► L'échelle actuelle date de 1947

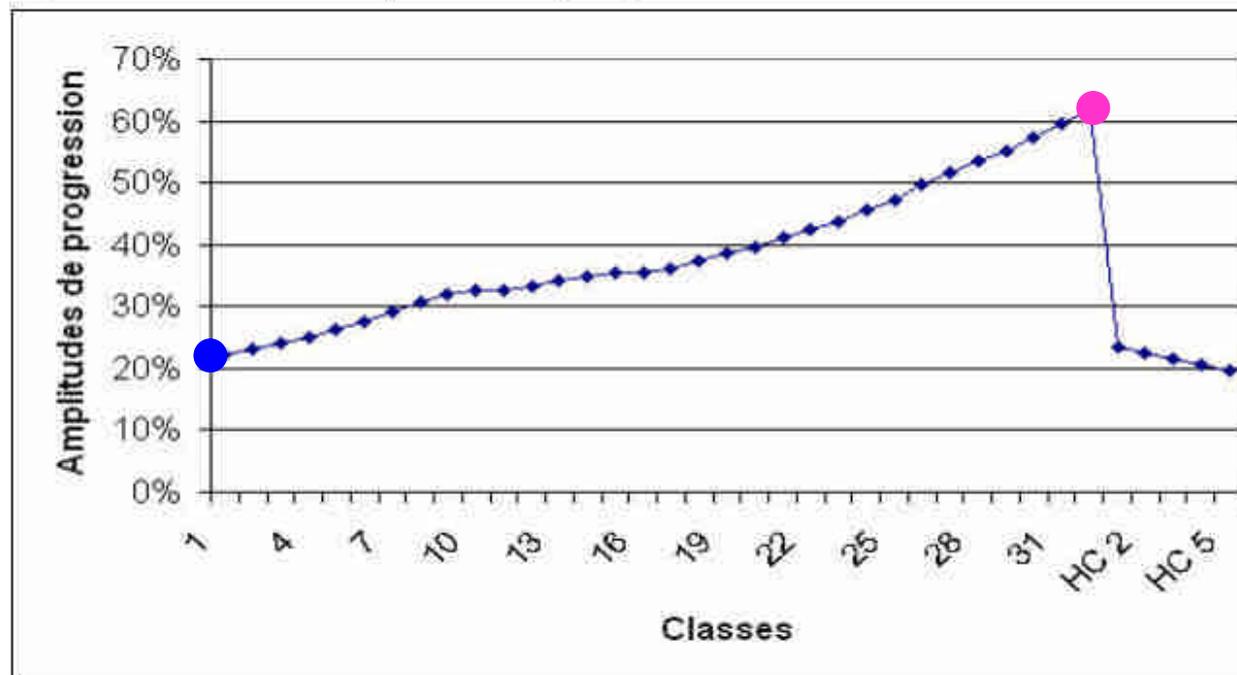
- 32 classes et 5 hors classes
- Compléments de salaires (articles 51 et 51bis de l'ancien statut général des fonctions publiques cantonales)
- La majorité des fonctions sont colloquées dans 3 ou 4 classes
  - d'une classe unique (directeur d'étab. second. supérieur)
  - jusqu'à 6 classes (instituteur)

# Systeme actuel : une échelle des salaires inéquitable

Conférence de presse du 31 mars 2008

- ▶ L'amplitude de progression des classes n'est pas homogène
  - Amplitude progressive non linéaire de **22%** (classe 1) à **62%** (classe 32)

Systeme actuel – Amplitude de progression dans une classe salariale

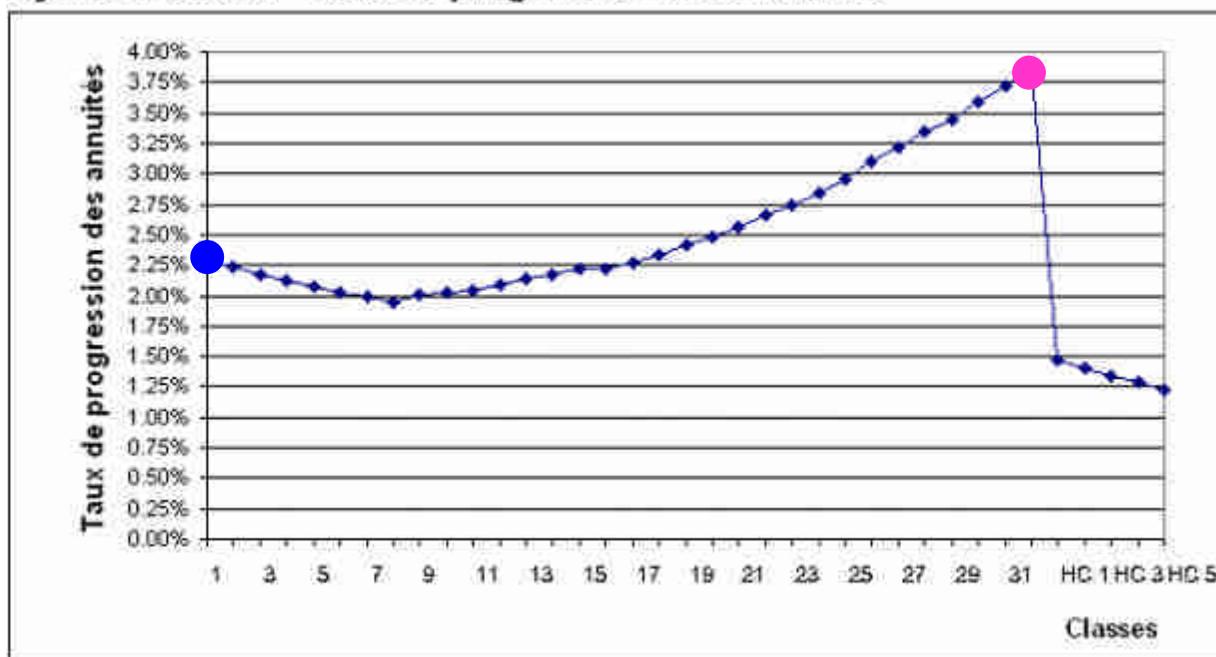


# Systeme actuel : un modele de progression inequitable

Conférence de presse du 31 mars 2008

- ▶ Le taux de progression des augmentations annuelles n'est pas homogène
  - Annuités de 2,3% en classe 1 à 3,9% en classe 32

Systeme actuel – Taux de progression des annuités



# Systeme actuel : une somme d'incohérences

Conférence de presse du 31 mars 2008



- ▶ **Un collaborateur colloqué dans la fonction actuelle d'*adjoint A*, soit en classes 29-32, voit son salaire progresser de 78% sur l'ensemble de sa carrière**
- ▶ **Un collaborateur colloqué dans la fonction actuelle d'*employé d'administration* (classes 10-12) voit son salaire progresser de 42% sur l'ensemble de sa carrière**
- ▶ **Un collaborateur colloqué dans la fonction actuelle d'*aide d'hôpital* (classes 1-3) voit son salaire progresser de 30% sur l'ensemble de sa carrière**

# DECFO-SYSREM : une classification des fonctions et une échelle des salaires plus transparentes

Conférence de presse du 31 mars 2008



- ▶ **Moins de 400 fonctions**
- ▶ **18 classes salariales**
- ▶ **1 fonction = 1 classe de salaire**
- ▶ **Une seule échelle de salaire pour tous**
  - les 225 hors classe concernés par le projet rejoignent l'échelle
- ▶ **Echelle**
  - Salaire minimum théorique **42'120.-**
  - Salaire minimum garanti **46'800.- (3'600.- x 13)**
  - Salaire maximum **237'899.-**

# DECFO-SYSREM : un système de progression plus équitable

Conférence de presse du 31 mars 2008



- ▶ **Une progression automatique comme dans la situation actuelle**
- ▶ **Une amplitude de salaire fixée à 45% du minimum de chaque classe**
- ▶ **Un mode de progression salarial « dégressif » identique pour toutes les classes**

# DECFO-SYSREM : des fonctions mieux équilibrées

Conférence de presse du 31 mars 2008



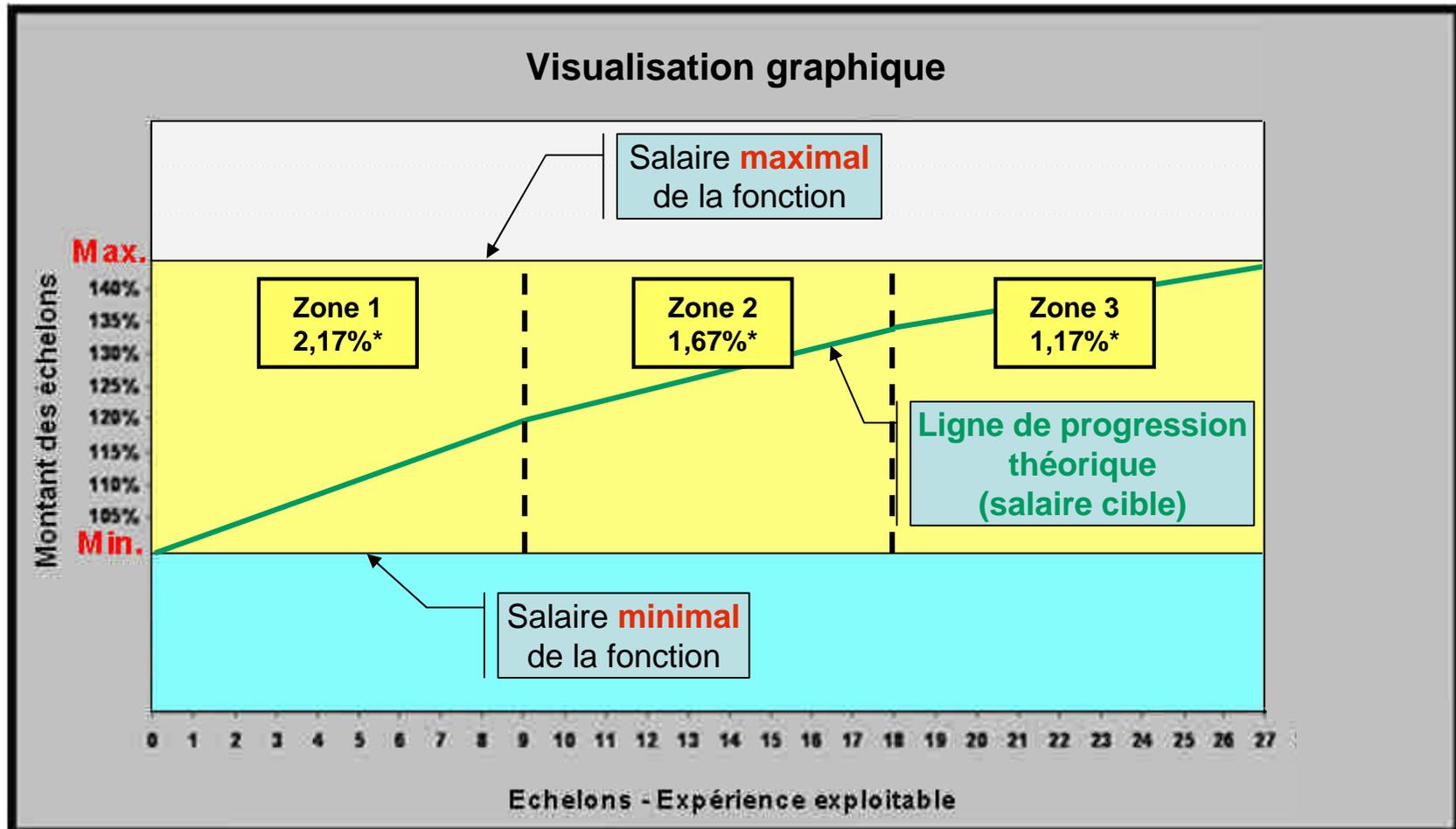
- ▶ **La réforme introduit un rééquilibrage entre les fonctions d'une même branche professionnelle**
  - **Au sommet de leur classe, un maître de gymnase gagnera 28% de plus qu'une maîtresse d'école enfantine**
  - **Dans le système actuel, cet écart se monte à 64%**

# DECFO-SYSREM : un système de progression dynamique

Conférence de presse du 31 mars 2008



- ▶ Progression des salaires de 45% sur 27 ans pour tous
  - Selon 3 périodes de 9 ans (zones) : 2,17%\* – 1,67%\* – 1,17%\*



\* Pourcentages arrondis

# DECFO-SYSREM : détermination du salaire à la bascule

Conférence de presse du 31 mars 2008



- ▶ **La bascule est le passage dans le nouveau système**  
**Chaque collaborateur de l'Etat se voit attribuer une nouvelle fonction et une nouvelle classe salariale**
  
- ▶ **Au moment de la bascule, le salaire d'un collaborateur, déterminé selon l'ancien système, peut être :**
  - **Inférieur au salaire cible de sa nouvelle classe**
  - **Au-dessus du salaire cible, mais en dessous du plafond de sa nouvelle classe**
  - **Supérieur au plafond de sa nouvelle classe**
  
- ▶ **Aucun employé de l'Etat ne connaîtra de baisse de salaire nominal, que ce soit à la bascule ou plus tard**

# DECFO-SYSREM : expérience théorique exploitable

Conférence de presse du 31 mars 2008

- ▶ Au sein de sa nouvelle classe salariale, chaque collaborateur se voit attribuer une position (échelon) sur l'échelle de progression en fonction de son **expérience théorique exploitable**
- ▶ **L'expérience théorique exploitable** est définie pour chaque employé en fonction de son âge et de l'âge de référence de la fonction, soit l'âge minimal d'un collaborateur ayant effectué le cursus de formation et, si nécessaire, ayant acquis les années d'expérience suffisantes à l'exercice d'une fonction donnée
- ▶ L'âge permet une bonne estimation de l'expérience professionnelle réelle et permet d'éviter le traitement manuel de 26'000 dossiers et CV
- ▶ Il offre de plus le même traitement aux femmes qu'à leurs collègues masculins en gommant les éventuelles interruptions de carrière liées à l'éducation des enfants

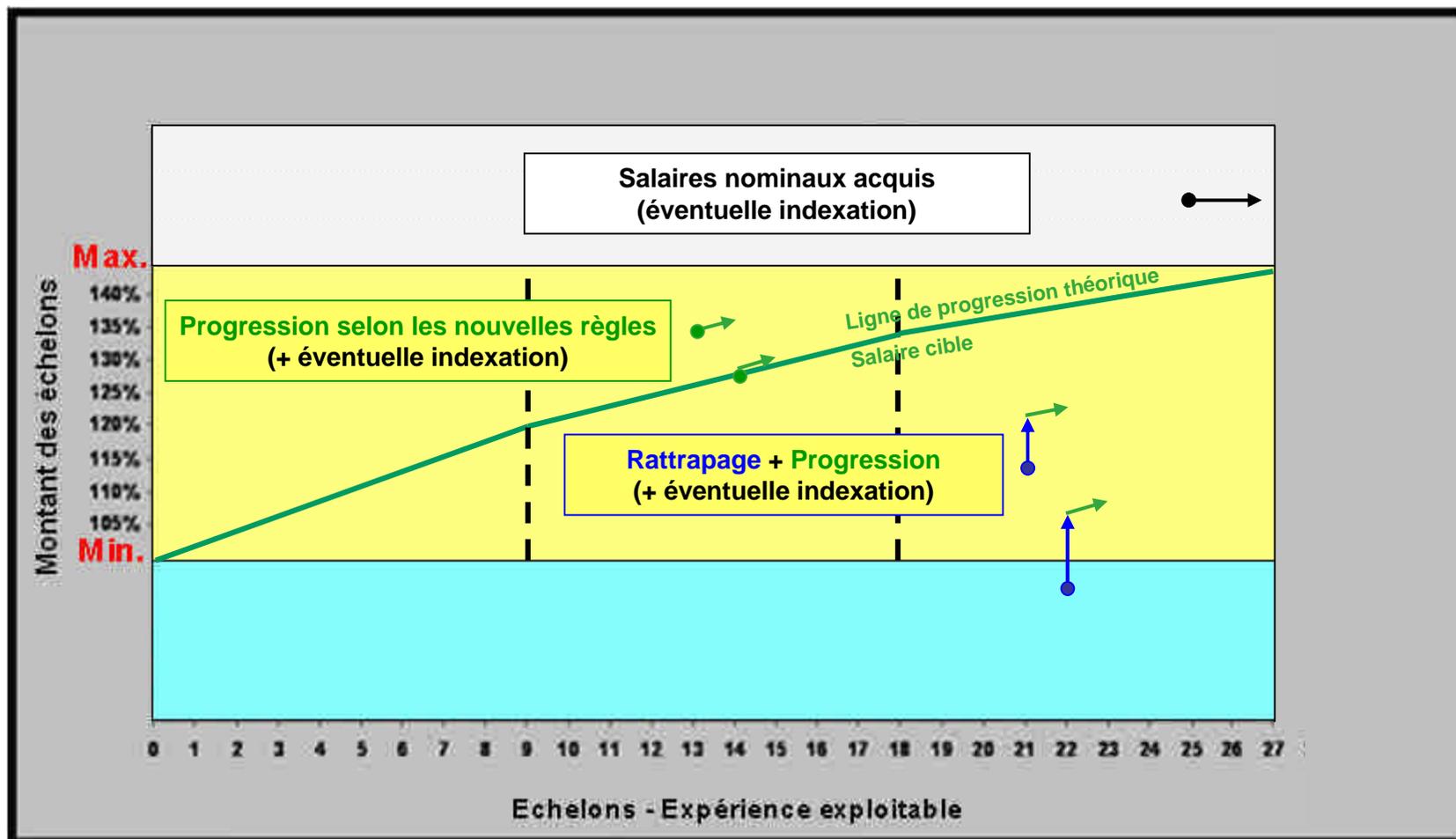
# DECFO-SYSREM : rattrapage, annuités et indexation

Conférence de presse du 31 mars 2008

- ▶ Cette manière de réaliser la bascule peut aboutir à ce qu'un collaborateur en place touche un salaire inférieur à celui qu'il aurait reçu s'il avait commencé dans le nouveau système  
Pour remédier à cela, il bénéficiera, en plus des annuités du nouveau système, d'un rattrapage individuel jusqu'à ce qu'il atteigne la **ligne de progression théorique** (salaire cible)
- ▶ Les collaborateurs situés sur ou au-dessus de la **ligne de progression théorique**, mais en dessous du maximum de la nouvelle classe bénéficieront des modalités de progression du nouveau système
- ▶ Les collaborateurs situés sur ou au-dessus du maximum de la nouvelle classe conserveront leur salaire nominal acquis
- ▶ Dans chacune de ces situations, les collaborateurs pourront bénéficier d'une éventuelle indexation de leur salaire

# DECFO-SYSREM : rattrapage et modalités de progression

Conférence de presse du 31 mars 2008



# Propositions du Conseil d'Etat

Conférence de presse du 31 mars 2008



- ▶ **80 millions pérennes répartis comme suit :**
  - 32 millions à la bascule en 2008 (**nouveau**)
  - 10 millions supplémentaires par année pour le rattrapage de 2009 à 2012 (**nouveau**)
  - 8 millions en 2013 (**nouveau**)
  
- ▶ **Ce montant ne comprend pas les progressions salariales et l'indexation. Cette dernière reste soumise aux règles définies dans la Lpers**

# Les propositions du Conseil d'Etat : objectifs

Conférence de presse du 31 mars 2008



- ▶ **Les 80 millions proposés permettent d'amener tout le monde à la ligne de progression théorique (salaire cible) en 2013**
  
- ▶ **Les 32 millions consacrés en 2008 à la bascule conduisent à de substantielles augmentations de salaire, principalement pour les fonctions les moins bien rémunérées dans le système actuel**

# Conséquences pour la fonction publique

Conférence de presse du 31 mars 2008



- ▶ **49%** de contrats concernés par un rattrapage
- ▶ **80%** de contrats en progression, (60% aujourd'hui) répartis comme suit :
  - 25% en zone 1, avec une progression de 2,17%\*
  - 34% en zone 2, avec une progression de 1,67%\*
  - 21% en zone 3, avec une progression de 1,17%\*
- ▶ **20%** de contrats plafonnés (maximum atteint ou dépassé) contre 40% aujourd'hui

\* Pourcentages arrondis

# Exemple (rattrapage) : femme, 34 ans, institutrice, à 100%

Conférence de presse du 31 mars 2008

- ▶ **Système actuel : classes 15-20, salaire 2008 : CHF 82'469**
- ▶ **Nouveau système : classe 9 (maximum : 104'569)**
  - **En 2008**
    - échelon : 10
    - salaire cible : CHF 87'381 (6% d'écart avec le salaire actuel)
    - rattrapage : CHF 2'903
    - salaire 2008 après bascule : CHF 85'372
  - **En 2009**
    - échelon : 11
    - annuité : CHF 1'202
    - salaire cible : CHF 88'583 (4% d'écart avec le salaire actuel)
    - rattrapage : CHF 664
    - salaire 2009 : CHF 87'238 (+ indexation éventuelle)

# Exemple (progression seule) : homme, 41 ans, employé d'administration, à 100%

Conférence de presse du 31 mars 2008



- ▶ **Système actuel : classes 10-12, salaire 2008 : CHF 72'159 (plafonné)**
- ▶ **Nouveau système : classe 4 (maximum : 73'269)**
  - **En 2008**
    - échelon : 16
    - salaire cible : CHF 66'279
    - rattrapage : sans (salaire acquis supérieur au salaire cible)
    - salaire 2008 après bascule : CHF 72'159
  - **En 2009**
    - échelon : 17
    - annuité : CHF 842
    - rattrapage : sans
    - salaire 2009 : CHF 73'001 (+ indexation éventuelle)

# Exemple (plafonné) : homme, 44 ans, maître de gymnase, à 100%

Conférence de presse du 31 mars 2008



- ▶ **Système actuel : classes 28-31, salaire 2008 : CHF 148'666 (plafonné)**
- ▶ **Nouveau système : classe 12 (maximum : 133'896)**
  - **En 2008**
    - échelon : non concerné (au-delà du plafond de la classe 12)
    - salaire cible : CHF 119'583
    - rattrapage : sans (salaire acquis supérieur au salaire cible)
    - salaire 2008 après bascule : CHF 148'666
  - **En 2009**
    - échelon : non concerné
    - annuité : non concerné
    - rattrapage : sans
    - salaire 2009 : CHF 148'666 (+ indexation éventuelle)

# Montants alloués : répartition

Conférence de presse du 31 mars 2008



## ► Répartition des 80 millions : deux tiers pour les classes 1 à 9

Classes	Coûts du rattrapage en CHF	Coût du rattrapage en %	Nombre de contrats	dont contrats bénéficiant d'un rattrapage en %
1	150'000	0.2	238	38.7
2	150'000	0.2	109	53.2
3	2'300'000	2.9	649	78.0
4	1'900'000	2.4	1'383	40.4
5	2'700'000	3.4	1'193	45.1
6	2'600'000	3.3	1'631	32.9
7	2'000'000	2.5	1'400	28.1
8	12'900'000	16.1	2'940	57.0
9	29'600'000	37.0	6'439	72.7
<b>classes 1 à 9</b>	<b>54'300'000</b>	<b>67.9</b>	<b>15'982</b>	<b>56.6</b>
10	6'400'000	8.0	2'060	49.2
11	12'900'000	16.1	5'484	39.2
12	3'500'000	4.4	1'733	24.0
13	700'000	0.9	458	22.7
14	600'000	0.8	259	26.3
15	800'000	1.0	185	40.5
16	300'000	0.4	36	61.1
17	400'000	0.5	31	74.2
18	100'000	0.1	14	42.9
<b>Ensemble</b>	<b>80'000'000</b>	<b>100.0</b>	<b>26'242</b>	<b>49.3</b>

# Montants alloués : répartition

Conférence de presse du 31 mars 2008



## ► Les fonctions au service de la population bénéficient le plus des montants alloués à la réforme

Domaine	Coûts du rattrapage en CHF	Coûts du rattrapage en %	Nbre de contrats	dont contrats bénéficiant d'un rattrapage en %
Enseignement	45'880'000	57.4	11'869	59.7
Soins, réhabilitation et diagnostic	15'700'000	19.6	3'557	64.2
Administration générale	4'750'000	5.9	3'604	31.1
Entretien, construction et exploitation	3'150'000	3.9	880	51.1
Prestations sociales et socio-éducatives	2'100'000	2.6	262	73.3
Gestion, conseil et contrôle	1'300'000	1.6	745	25.0
Direction générale	1'150'000	1.4	117	61.5
Logistique	1'100'000	1.4	625	43.7
Conseil en orientation et psychologie	680'000	0.9	503	29.0
Laboratoires et médico-technique	670'000	0.8	841	27.9
Judiciaire	600'000	0.8	150	57.3
Pénitentiaire	590'000	0.7	302	42.7
Fiscalité	500'000	0.6	382	30.6
Sécurité publique	340'000	0.4	904	10.1
Bibliothèque et documentation	280'000	0.4	202	42.6
Accueil de l'enfance	250'000	0.3	46	80.4
Conservat. de la nature et du patrimoine	200'000	0.3	140	30.7
Informatique	200'000	0.3	360	11.7
Recherche	150'000	0.2	266	48.1
Insertion professionnelle	150'000	0.2	166	24.1
Poursuites et faillites	100'000	0.1	112	25.0
Communication	90'000	0.1	55	43.6
Inspection et protection	70'000	0.1	154	15.6

# Coût de carrière : exemples

Conférence de presse du 31 mars 2008



Libellé	Classes actuelles	Coût de carrière	Classe nouvelle	Coût de carrière	Différence	Différence en %
<i>Progressions fortes</i>						
<b>Maître classe enfantine</b>	<b>14-18</b>	<b>3'003'528</b>	<b>9</b>	<b>3'525'407</b>	<b>521'880</b>	<b>17.4%</b>
<b>Aide de police</b>	<b>7-11</b>	<b>2'350'884</b>	<b>5</b>	<b>2'637'913</b>	<b>252'348</b>	<b>10.6%</b>
<b>Cantonnier routes cant.</b>	<b>8-10</b>	<b>2'332'021</b>	<b>5</b>	<b>2'637'913</b>	<b>305'892</b>	<b>13.1%</b>
<b>Instituteur</b>	<b>15-20*</b>	<b>3'261'304</b>	<b>9</b>	<b>3'525'407</b>	<b>264'104</b>	<b>8.1%</b>
<i>Progressions moins fortes</i>						
<b>Assistants en santé et soins communautaires</b>	<b>10-12</b>	<b>2'486'582</b>	<b>5</b>	<b>2'637'861</b>	<b>151'280</b>	<b>6.1%</b>
<b>Aide soignant</b>	<b>8-10</b>	<b>2'332'021</b>	<b>4</b>	<b>2'470'188</b>	<b>138'167</b>	<b>5.9%</b>
<b>Infirmier</b>	<b>17-19</b>	<b>3'224'438</b>	<b>8</b>	<b>3'265'173</b>	<b>40'735</b>	<b>1.3%</b>
<b>Surveillant A</b>	<b>12-14**</b>	<b>2'790'616</b>	<b>6</b>	<b>2'824'678</b>	<b>34'061</b>	<b>1.2%</b>
<i>Pertes</i>						
<b>Maître secondaire</b>	<b>24-28</b>	<b>4'403'824</b>	<b>11</b>	<b>4'145'218</b>	<b>-258'606</b>	<b>-5.9%</b>
<b>Maître de gymnase</b>	<b>28-31</b>	<b>4'965'312</b>	<b>12</b>	<b>4'514'143</b>	<b>-451'169</b>	<b>-8.1%</b>

\* Le minimum salarial de la fonction correspond au minimum de la classe 15 + 2 annuités

\*\* Salaire annuel comprenant l'indemnité annuelle pour inconvénients de service de CHF 3'000

# Mesures d'accompagnement

Conférence de presse du 31 mars 2008



- ▶ **Le Conseil d'Etat pourrait envisager des mesures d'accompagnement pour quelques fonctions dont :**
  - infirmier-ère-s
  - maîtres secondaires licenciés et maîtres de gymnase

# Annexe : chiffrage de quelques revendications syndicales

Conférence de presse du 31 mars 2008



## ► Courrier de la FSF du 21 février 2008

Revendications	Coûts du rattrapage à la ligne de progression théorique
Progression ramenée à 21 ans	153 mios
Suppression des classes 1 & 2 (progression 27 ans)	123 mios
Elévation de la ligne de progression théorique d'un facteur 1,5 (progression 27 ans)	183 mios
Projet du Conseil d'Etat	80 mios

# Annexe : chiffrage de quelques revendications syndicales

Conférence de presse du 31 mars 2008



## ► Courrier du SSP du 29 février 2008

Revendications	Coûts du rattrapage à la ligne de progression théorique
<p>Amplitude de 52,5%</p> <p>Progression ramenée à 21 ans</p> <p>Suppression des classes 1 à 3</p> <p>Plancher classe 4 à CHF 4'000.-</p> <p>Suppression des classes 17 et 18</p> <p>Infirmier-ère-s en classe 9</p> <p>Employés avec CFC à partir de la classe 5</p>	<p>244 mios</p>
<p>Projet du Conseil d'Etat</p>	<p>80 mios</p>