SeMo Coaching

TRANSITION 1
MESURE
D'APPUI
À L'INSERTION

Les jeunes ayant besoin d'un appui pour faire le point sur leur situation et pour s'insérer durablement dans une formation peuvent bénéficier de mesures particulières.

SeMo Coaching est une mesure individualisée organisée par la Direction générale de l'emploi et du marché du travail (DGEM, anciennement Service de l'emploi).

Le SeMo Coaching développe quatre axes de compétences :

1. Personnelles
- Aspirations et motivations
- Rôles et responsabilités
- Autonomie

2. Méthodologiques
- Structuration des recherches
- Valorisation du profil
- Élaboration du dossier de candidature

3. Relationnelles
- Communication adaptée
- Présentation personnelle
- Discours impactant

4. Analytiques
- Adéquation projet et marché
- Identification des ressources
- Détermination des priorités

PROGRAMME

- Coaching
- Un entretien hebdomadaire au moins
- Suivi des démarches de postulation
- Soutien à la recherche d'une place d'apprentissage

Encadrement : coaches

DURÉE

6 mois (renouvelables 1 fois)

ADMISSION

- Âge compris entre 15 et 25 ans
- Niveau scolaire suffisant pour suivre un apprentissage
- Autonomie suffisante dans les démarches
- Ayant droit aux prestations de l'assurance-chômage

Admission via le Guichet régional de la Transition 1

ET APRÈS ?

Entrée en formation professionnelle (apprentissage en entreprise ou en école de métiers)

PLUS D'INFORMATION

www.nasca.ch/semo-coaching-2

canton de vaud

Département de l'enseignement et de la formation professionnelle / Office cantonal d'orientation scolaire et professionnelle – 2023