**Bureau d'information
et de communication**

Rue de la Barre 2
1014 Lausanne

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Encourager la réinsertion professionnelle des femmes et ouvrir des perspectives pour pallier la pénurie de main-d'œuvre

Deux programmes inédits pour favoriser le retour à l'emploi

Le Département de l'économie, de l'innovation, de l'emploi et du patrimoine (DEIEP) lance deux mesures pilotes conduites par la Direction générale de l'emploi et du marché du travail (DGEM), dont une en collaboration avec le Bureau de l'égalité entre les femmes et les hommes (BEFH). Principalement destiné aux femmes désireuses de retrouver une activité professionnelle, leur concept est basé sur une valorisation des profils et des compétences, notamment par le coaching, le réseautage et la maîtrise des réseaux sociaux dédiés au monde professionnel. L'objectif principal est d'améliorer sa visibilité et son positionnement sur le marché de l'emploi. Ces deux mesures donnent ainsi corps à la volonté exprimée par le Conseil d'Etat dans son Programme de législature de pallier la pénurie de personnel qualifié en favorisant, entre autres, le retour à l'emploi des femmes après une période éducative.

Une pénurie de main-d'œuvre pesante pour l'économie

De nombreux secteurs de l'économie souffrent actuellement de pénurie de main-d'œuvre. Parmi les pistes qui permettent de répondre aux besoins des entreprises figure le retour sur le marché du travail des personnes qui ont mis leur vie professionnelle entre parenthèses, en particulier pour se consacrer à une période éducative. Ce retour peut parfois être émaillé d'obstacles et de difficultés. C'est précisément à la levée de ceux-ci que sont consacrés les deux programmes mis en place.

Accompagner la reprise d'un emploi

La DGEM et le BEFH ont analysé les problématiques rencontrées par certains publics, en particulier les femmes, dans le cadre de leur retour sur un marché du travail dont les exigences et les modes de recrutement ont fortement évolué depuis l'interruption de leur activité. Des facteurs tels que la confiance en soi, la mise en lumière de ses compétences ou le recours aux réseaux sociaux professionnels revêtent dans leur

situation une importance prépondérante. Le constat a également été tiré que les prestations proposées par les institutions cantonales sont méconnues. Il en va ainsi du conseil, de l'accompagnement et des mesures de requalification offertes par les Offices régionaux de placement (ORP) et ce même si l'on ne bénéficie pas d'indemnités de chômage.

Intitulés « Réussir son retour à l'emploi au féminin » et « Hire me I'm fabulous », ces deux programmes sont axés sur la valorisation du profil de chaque personne participante, le coaching, le réseautage, la maîtrise des codes lors des procédures d'embauche et l'usage des réseaux sociaux dédiés au monde professionnel.

« Réussir son retour à l'emploi au féminin » comprend trois modules de deux jours chacun : le premier vise la prise de conscience des compétences développées et la confiance en soi ; le deuxième met en pratique la mise en valeur de ces compétences et le troisième permet de concevoir son projet professionnel.

« Hire me I'm fabulous » consiste en un événement d'une demi-journée composé d'ateliers, de coaching et de réseautage avec à la clé la rencontre et les conseils de responsables RH et d'experts d'entreprises romandes.

Des projets pilotes qui suscitent l'intérêt

Ces deux mesures, introduites à titre de pilotes, sont mises en place en partenariat avec des acteurs privés et sont destinées à toute personne inscrite auprès d'un Office régional de placement vaudois. Les premières éditions de ces deux programmes ont eu lieu en septembre, octobre et novembre et ont d'ores et déjà reçu des retours enthousiastes des bénéficiaires de ces mesures. Elles feront l'objet d'un bilan qui pourrait les amener à intégrer le catalogue des Mesures du marché du travail à disposition des conseillères et conseillers ORP.

Plus globalement, il convient de relever que ces deux mesures font écho au Programme de législature du Conseil d'Etat. En effet, comme le précise Isabelle Moret, Cheffe du DEIEP : « parmi les potentiels de main-d'œuvre identifiés (séniors, jeunes, migrants) afin de répondre à la situation de pénurie que connaissent plusieurs secteurs de l'économie, le retour à l'emploi des femmes, en particulier après une période éducative, est un axe privilégié. Ainsi, les soutenir en renforçant leur employabilité permet de faire converger aspirations personnelles et besoins du marché du travail. »

Bureau d'information et de communication de l'État de Vaud

Lausanne, le 28 novembre 2024

RENSEIGNEMENTS POUR LA PRESSE UNIQUEMENT

DEIEP, Isabelle Moret, conseillère d'Etat
DEIEP, Françoise Favre, directrice générale, Direction générale de l'emploi et du marché du travail