Bureau d'information et de communication

Rue de la Barre 2
1014 Lausanne

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

ENQUETE AUPRES DU PERSONNEL DE L'ADMINISTRATION CANTONALE

PRINCIPALE REVENDICATION: REDUIRE LE TEMPS DE TRAVAIL

9315 fonctionnaires - 40% de l'effectif du personnel de l'Etat de Vaud - ont répondu à une enquête que le Bureau de l'égalité entre hommes et femmes (BEFH), a lancée en collaboration avec le Service de recherches statistiques (SCRIS). Revendication principale: une réduction du temps de travail. L'activité professionnelle est jugée valorisante, contrairement aux salaires et aux classifications qui font beaucoup d'insatisfaits. Enfin, de nombreuses femmes se sentent discriminées et le harcèlement psychologique s'avère préoccupant.

Si le rapport établi par Mme Nicole Golay, cheffe du BEFH, et M. Henri Briant, chef de projet, relève que la majorité des collaborateurs se disent contents de l'encadrement, des collègues et des outils de travail, il n'en reste pas moins que les possibilités d'avancement sont jugées insuffisantes par un grand nombre. En outre, la surcharge de travail stresse plus du tiers des fonctionnaires, tout spécialement le personnel soignant.

Selon les auteurs du rapport, le harcèlement psychologique (mobbing) s'avère inquiétant: un tiers des personnes interrogées dit en avoir été victime, aussi bien de la part de collègues que de supérieurs. Quant au harcèlement sexuel, il se révèle moins fréquent et s'exprime surtout par des manifestations verbales.

Enfin, une proportion importante de sondés - aussi bien hommes que femmes - expriment l'impression que les femmes font les frais de pratiques discriminatoires, notamment lors du processus d'engagement, dans la répartition des responsabilités et sur le plan des exigences quant aux compétences requises. Cependant, la maternité reste le principal facteur de discrimination.

En ce qui concerne le profil des répondants, le rapport relève que les 30-39 ans et les 40-49 ans sont largement représentés, alors que les moins de 20 ans et les 60 ans et plus sont, quant à eux, sous-représentés. Bonne surprise: les hommes ont massivement répondu. Relativement aux classes de fonction, on constate une

présence moindre des classes inférieures et supérieures et une forte représentation des classes intermédiaires liée, en partie, au nombre élevé d'enseignants ayant répondu. Dans l'ensemble, l'échantillon est représentatif de l'ensemble du personnel.

Bureau d'information et de communication de l'Etat de Vaud

Lausanne, le 04 mai 1999

Mme Jacqueline Maurer-Mayor, conseillère d'Etat, 021/316'60'10 Mme Nicole Golay, cheffe du BEFH, 021/316'61'30